



Motion om strategiskt arbete för rättvisa löner i Region Norrbotten

Inom allt fler yrkesområden är det uppenbart att Region Norrbotten inte motsvarar medarbetarnas förväntningar på tillräckligt rättvisa löner.

De senaste desperata åtgärderna i regionstyrelsen att besluta om lönehöjningar för speciellt utvalda yrkesgrupper som distriktssköterskor och tandläkare har skapat oro och missnöje bland andra yrkesgrupper. Allt fler yrkesgrupper ser att de inte har tillräckligt rättvisa löner i en nationell och t o m lokal jämförelse med andra arbetsgivares lönesättningar.

Jämställdhetsmyndighetens rapport "Ekonomisk jämställdhet – en uppföljning av senare års utveckling av det jämställdhetspolitiska delmålet (2022:2) visar på vilka yrken som hälso- & sjukvårdens yrken kan jämföras med och som de också borde ha liknande löner som!

Ett strategiskt arbete med att uppvärdera Region Norrbottens olika yrken, speciellt inom hälso- och sjukvården, och också planera för och budgetera för en annan nivå på lönerna, behöver därför snarast påbörjas. Det arbetet skall ske med rapporten 2022:2 som grund.

Vänsterpartiets regiongrupp yrkar därför att regionfullmäktige skall besluta:

- Att en strategisk plan för rättvis lönesättning snarast tas fram
- Att jämställdhetsmyndighetens rapport 2022:2 tas som utgångspunkt för målnivå för lönerna
- Att kommande strategiska planer ska innehålla utrymme för förbättrad lönesättningar

Glenn Berggård

Vänsterpartiets regiongrupp 22 februari 2022