

Återrapportering av regionstyrelsens uppdrag till regiondirektören 2018-12-05

Redovisa hur framtidsbilderna från Kraftsamling 2011-2015 omsatts i RUS, Kulturplanen och Folkhälsostrategin	Stabsplan 2018	Framtidsbilderna från Kraftsamling 2011-2015 lyfte områdena unga, jämställdhet, mångfald och integration. Dessa delar finns med målsättningar och som prioriterade insatser i samtidigt tre strategier som regionen har eller inom kort kommer att besluta om. RUS:en ska innan slutlig version granskas av LTU utifrån perspektiven jämställdhet och integration. Länets ungdomsråd LUR har involverats i framtagande av RUS:en och kulturplanen.
Ta fram underlag och stöd för medborgardialog om regionens utmaningar	Stabsplan 2018	Inom ramen för ett projekt tillsammans med regionala folkbildningsrådet pågår arbetet med att ta fram ett studiecirkelunderlag. Underlaget ska vara klart under våren 2019. Därefter ska studiecirkel genomföras och metoden följas upp och utvärderas.
Inarbeta den arktiska plattformen i RUS	Stabsplan 2018	De prioriterade områdena i den arktiska plattformen för Arktis återfinns i den version av den regionala utvecklingsstrategin som RF beräknas anta under februari 2019.
Beskriva de region- och kommunägda bolagens uppdrag i det regionala utvecklingsarbetet	Stabsplan 2018	Bolagens verksamhet och koppling till det regionala utvecklingsuppdraget beskrivs dels i presentationer av verksamheten. Verksamheterna finns också omnämnda i delårsrapporter, årsrapporter och återrapporteringen av det regionala utvecklingsansvaret till Tillväxtverket och näringsdepartementet.
Redovisa kompetensplattformens aktiviteter	Stabsplan 2018	Status för planerade aktiviteter har återrapporterats till Regionalt forum. Bland aktiviteter kan nämnas att en studie pågår med att se hur lokala lärcentra kan utvecklas, analyser kring kompetensförsörjningsbehovet är framtaget och kommunicerats på tre lokala seminarier i Älvsbyn, Gällivare och Överkalix. Kompetensförsörjningsrådets organisation ska ses över och som ett led i det har studiebesök i Region Gävleborg genomförts.

<p>Revisionsrapport landstingsstyrelsens ekonomiska styrning och kontroll, del II Regiondirektören får i uppdrag att utarbeta ekonomistyrregler som tydliggör vilket ansvar i form av befogenheter och skyldigheter som åvilar chefer i organisationen</p>	<p>RS 170503, § 107</p>	<p>Det ekonomiska ansvaret har tydliggjorts i riktlinje för budget som har beslutats av regionstyrelsen. I arbetet med ledningssystemet tydliggörs och dokumenteras ansvar och roller för chefer.</p>
<p>Skapa förutsättningar för arbetsintegrerade sociala företag i Norrbotten</p>	<p>Stabsplan 2018</p>	<p>Med projektet Socialt affärsperspektiv Norrbotten skapas förutsättningar för arbetsintegrerade sociala företag (ASF). De får stöd i sin affärsutveckling genom marknadsföringsinsatser och kunskapshöjning. Målet är också att aktörer i regionen ska få kännedom om vad ASF och socialt företagande är och vilka varor och tjänster dessa företag kan leverera. Ett länspartnerskap för arbetsintegrerade sociala företag har startat inom projektet Socialt affärsperspektiv Norrbotten. Syftet med partnerskapet är att bygga upp en långsiktig samverkan som ska stötta ASF i länet. Region Norrbotten är sammankallande för mötena och deltagande organisationer är bland andra samordningsförbund, kommuner, Arbetsförmedlingen, Coompanion, Idrottsförbundet, Sociala arbetskooperativ i länet, Sunderby folkhögskola med flera.</p>
<p>Ta fram vårdprogram för behandling av övervikt och fetma</p>	<p>Stabsplan 2018</p>	<p>Området är prioriterat och arbete pågår med att finna former för fungerande vård och minskad fetma. Något enskilt vårdprogram kommer dock inte att tas fram, det sköts inom ramen för kunskapsstyrning. Dietist rekryteras till folkhälsocentrum som ska delta i arbetet.</p>
<p>Det påbörjade arbetet SAM (Samverka Agera Motivera), för att i samverkan med kommuner och andra aktörer främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa bland barn och unga i länet, ska breddas till hela länet</p>	<p>Stabsplan 2018</p>	<p>Breddningsarbetet pågår och behöver löpa även 2019, i enlighet med plan. Breddningen kommer utföras i ökat samarbete med Länsstyrelsen och Norrbottens Kommuner/ Hälsoskolan, för långsiktighet. Se detaljer i regiondirektörens rapport.</p>

<p>Öka användandet av prevention i vården för att förbättra resultat av behandling och rehabilitering</p>	<p>Stabsplan 2018</p>	<p>Prevention är en del av arbetet med framtidens hälsa och vård år 2035, där handlingsplan som tas fram hösten 2018, utifrån länets folkhälsostراتيجية, beskriver hur målområdet "Bättre stöd att främja hälsa" ska förverkligas. Norrbottens hälsosamtal, tobaksfri inför operation och att ställa levnadsvane frågor till vissa diagnosgrupper är i fokus och behöver fortsatt öka. Satsning har inletts avseende levnadsvanor inom psykiatrin. Ett flertal insatser planeras kopplat till länets folkhälsostراتيجية, inkl. ökad digitalisering av och tillgång till hälsofrämjande/preventiva insatser.</p>
<p>Projektet Fortsatt utveckling av vård på distans (FUVHD) 2015-10--2018 Projektet har haft som uppdrag att arbeta med utgångspunkt från tidigare projekterfarenheter och resultat. Syftet var att genom nationell och internationell samverkan och påverkan initiera delprojekt för att utveckla distansvård, egenvård i hem, boenden eller vid annan lämplig inrättning samt testmiljöer för framtidens vårdlösningar. Projektet skulle även bidra till ökad medvetenhet och kunskap hos personal, medborgare och patienter om vad distansteknik innebär och vilka möjligheter det ger.</p>		<p>Projektet har byggt nätverk både på politisk nivå genom Assembly of European Regions (AER), tjänstepersonsnivå bland annat genom arbetet som referenssite för aktivt och hälsosamt åldrande. Projektet har vidare initierat och varit stödjande för större projekt och utvecklingsinsatser så som Framtidens primärvård, Glesbygdsmedicin, RemoDem och RemoAge. Inom ramen för projektet har även större konferenser arrangerats och genomförts som konferensen Arctic Light Ehealth Conference med deltagare och föreläsare från mer än 20 länder och ett eget Norrbottens-program på Vitalis för att lyfta e-hälsa i samverkan.</p>
<p>Säkerställa en organisation för strukturerad, evidensbaserad självmordsprevention</p>	<p>Stabsplan 2018</p>	<p>Sammanhållen suicidprevention löper nu enbart genom tillfälliga årliga statliga projektmedel, så även 2018. Slutrapport inkluderande förslag till långsiktig lösning kommer tas upp i stabsledningen.</p>
<p>Utveckla former för introduktion på arbetsplatsen</p>	<p>Stabsplan 2018</p>	<p>Checklistorna för introduktion nya chefer och medarbetare har reviderats och uppdaterats. Ett introduktionsprogram för de personer som kommit in via extratjänster har tagits fram under året och berörda chefer har fått coaching. Ett kliniskt basårsprogram för nyanställda sjuksköterskor har tagits fram för att komplettera introduktion på arbetsplatsen för nyanställda sjuksköterskor.</p>

<p>Utveckla konceptet för hälsofrämjande arbetsplatser och fortsatt arbete utifrån avsiktsförklaringens intentioner vilket handlar om minskad sjukfrånvaro och fokus på företagshälsan och förebyggande insatser inom tidig rehabilitering och organisatorisk och social arbetsmiljö</p>	<p>Stabsplan 2018</p>	<p>Inom SKL-projektet "Samverkan för minskad sjukfrånvaro" har åtgärder på individ- organisations- och ledningsnivå tagits fram och påbörjats inom utvalda piloter. Åtgärderna på organisatorisk nivå omfattar bl a en handlingsplan för att verksamheterna ska bli diplomerade hälsofrämjande arbetsplatser. En workshop-serie har hållits för att förbättra möjligheterna till samverkan mellan regionen som arbetsgivare och vårdgivare.</p>
<p>Tillhandahålla praktikplatser och extratjänster för att möjliggöra för fler att bidra till välfärden och samtidigt bredda Regionens rekryteringsbas</p>	<p>Stabsplan 2018</p>	<p>Ett koncept för traineetjänster har tagits fram i syfte att få fler grundutbildade sjuksköterskor att läsa specialistutbildning. Regionen har som målsättning att öka antalet extratjänster, planering pågår för att uppnå detta inom division Service. Regionen tar löpande emot praktikanter inom olika yrkesområden.</p>
<p>Äldre och multisjuka med behov av samordnad individuell plan, fast vårdkontakt och läkemedelsgenomgång ska erhålla detta</p>	<p>Stabsplan 2018</p>	<p>Inom ramen av införandet Min plan har förändrade arbetssätt implementerats i samverkan mellan Region Norrbotten och länets kommuner. Förändrade arbetssätt utifrån ny lagstiftning har bl.a. inneburit tidigare planering inför utskrivning, tydligare ansvar för fast vårdkontakt och samordningsansvar för utskrivningsprocessen från hälsocentralerna. Detta har medfört färre vårddygn på sjukhus med utskrivningsklara patienter. Under året visar trenden på en ökning av antal genomförda SIP-möten där 83 procent av patienter 65 år och äldre deltagit.</p> <p>Patienter som är 75 år och äldre med minst fem läkemedel ska årligen genomgå en läkemedelsgenomgång. Inom närsjukvården har hälsocentraler utarbetat lokala rutiner och arbetssätt men även arbetat med stöd av apotekare vilket visat sig vara värdefullt för ökad kvalitet för patienten. Uppföljning av antal genomförda läkemedelsgenomgångar sker via journalgranskning av sökord läkemedelsgenomgång. 2018 visar uppföljningen att 30 procent av patienterna fått en årlig läkemedelsgenomgång.</p>
<p>Koordinering och samordning av vård för patienter med kroniska sjukdomar ska öka</p>	<p>Stabsplan 2018</p>	<p>2017 infördes uppföljningsportalen inom primärvården. Portalen innehåller en samling indikatorer för kroniska sjukdomar. Läkarna inom primärvården kan på ett enkelt sätt följa upp om patienter med en eller flera kroniska sjukdomar fått en årlig uppföljning. Diabetessköterskor finns inom primärvården, likaså hjärtsviktssjuksköterska. Divisionerna har initierat ett fördjupat samarbete med expertgrupper för olika sjukdomstillstånd vilket resulterat till förstärkt fysioterapiresurs för patienter med hjärtsvikt. Mottagningar för patienter med KOL är under uppbyggnad för att möta upp behovet och samordna vården för diagnosgruppen. Utmaningen för verksamheterna är att i ett tidigt skede identifiera patienter med kroniska sjukdomar.</p>

<p>Säkerställa trygga vårdövergångar mellan barn- och ungdomspsykiatri och vuxenpsykiatri samt mellan sluten psykiatrisk vård och öppen psykiatrisk vård</p>	<p>Stabsplan 2018</p>	<p>Det finns en överenskommelse mellan vuxenpsykiatri och BUP i Luleå och Kalix som bygger på tidiga remisser för att planera en gemensam övergång tillsammans med patient och föräldrar. Psykiatri Luleå/Boden arbetar även med "Trygga vårdövergångar" för de personer som har vårdats inlagda inom vuxenpsykiatri eller besökt psykiatrisk jourmottagning där bedömning gjorts att fortsatt behandling kan ske i öppenvården. Trygg vårdövergång erbjuder stöd i övergången mellan slutenvården och öppenvården i hemkommunen.</p>
<p>Säkerställa en välfungerande utredningsprocess kring neuropsykiatriska utredningar för att korta väntetiderna</p>	<p>Stabsplan 2018</p>	<p>Under året har det varit en utmaning inom BUP gällande utredningskapaciteten pga. uppsägning, framförallt av psykologer. Kapacitetsbehovet var beräknat till 60 remisser/år och det har under året inkommit mer än 180 remisser vilket visar att dimensioneringen i verksamheten var för låg. För att kunna möta upp mot behovet har utredningsgången differentierats i enlighet med Nationella riktlinjer. En specifik psykologresurs har genomfört snabbutredning för remisser vilket resulterar i en ökning av antalet genomförda utredningar. När det gäller komplicerade utredningar har verksamheten hyrt in psykologresurser. Målet framöver är att rusta inom den egna verksamheten för att själva genomföra utredningarna.</p>