

Återrapportering jämställda beslut

Dnr 1206-2019

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Ärendet innehåller en återrapportering av uppdrag som regiondirektören fått kopplat till Region Norrbottens jämställdhetsarbete.

Ärendet

Bakgrund

Regionstyrelsen beslutade 2019-01-30 § 30 att godkänna jämställdhetsrapport för verksamhetsåret 2018 och att jämställdhetsperspektivet från 2020 ska ingå i Region Norrbottens ordinarie uppföljning och inte redovisas i en separat rapport. I samma beslut gav regionstyrelsen ett uppdrag till regiondirektören att se över behovet i organisationen gällande kompetensutveckling inom jämställdhetsområdet. Jämställdhetsrapporten har tidigare behandlats året efter aktuellt verksamhetsår. Som en följd av regionstyrelsens beslut 2019-01-30 § 30 kommer jämställdhetsrapport för verksamhetsåret 2019 inte tas fram (således ingen avrapportering från 2020 och framåt).

Regionstyrelsen beslutade 2019-05-08 § 132 att ge regiondirektören i uppdrag att inför 2020 ta fram en plan för hur ärendehanteringsprocessen ska utvecklas så att jämställda beslut kan fattas.

Enligt fullmäktiges strategiska plan för 2020-2022 (ur Vision och värdegrund) ska Region Norrbotten arbeta med jämställdhetsintegrering, vilket betyder att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i arbetet och genomsyra alla led av beslutsfattande och genomförande. Ett särskilt uppdrag ges till regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden och patientnämnden att integrera jämställdhetsarbetet i ordinarie verksamhet och att säkerställa att beslut som fattas har kvalitetssäkrats utifrån jämställdhet.

Genomförda åtgärder

Mot bakgrund av redovisade beslut i regionstyrelsen har implementering av uppdragen påbörjats. En arbetsgrupp bestående av regionsekreteraren, en strateg, en sakkunnig inom jämställdhetsfrågor samt en extern jämställdhetskonsult har hållit en heldagsutbildning för regionfullmäktige i oktober 2019. Under november 2019 har arbetsgruppen utbildat cirka 30 handläggare i jämställdhetsintegrering och hur man kan arbeta för att få in detta perspektiv i ärendehanteringsprocessen. Under december 2019 planeras motsvarande informationsinsatser för regionens ledningsgrupp.

Utöver detta förs dialog och utbildningsinsatser gällande jämställdhetsintegrering med diverse olika nyckelfunktioner på övergripande nivå,

t ex med regionens interna analysnätverk och det interna projektkontoret, samt med tjänstepersoner som bistår regionfullmäktiges beredningar för att få in jämställdhetsperspektivet i beredningarnas arbete.

Startskottet för det jämställdhetsarbete som Region Norrbotten genomfört under 2019 är deltagandet i Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) utvecklingsarbete *Modellregioner – för jämställd välfärd*. En av slutsatserna under arbetets gång har varit att det finns fördelar med att det internt inom regionen finns sakkunskap i jämställdhet hos någon/några tjänstepersoner, samtidigt som många funktioner måste bära och dela på ansvaret för att verkställa målet om en jämställdhetsintegrerad organisation. Det är avgörande för arbetets överlevnad att jämställdhetsfrågorna bärs upp av själva organisationen och inte är avhängigt en enda person. Strävan bör därför vara att få fler ”bärare” av frågorna för att få in systematik i det ordinarie arbetet så att jämställdhet är en självklarhet. Modellregionarbetet beskrivs även i regiondirektörens rapport 2019-12-10.

Beslutsunderlag

Regionstyrelsens protokoll 2019-01-30 § 30 – Jämställdhetsrapport 2018

Regionstyrelsens protokoll 2019-05-08 § 132 – Jämställda beslut

Protokollsutdrag skickas till:

Stabsdirektörer

Divisionschefer