

Revisorernas temagranskning av attraktiv arbetsgivare, delprojekt ledarskap

Dnr 975-2019

Förslag till beslut

Regionstyrelsen ger regiondirektören i uppdrag att vidta lämpliga åtgärder med anledning av revisionsrapporten samt att återrapportera vilka åtgärder som vidtagits till regionstyrelsen.

Sammanfattning

Revisorerna har granskat om regionen bedriver ett ändamålsenligt arbete gällande fullmäktiges mål om att vara en attraktiv arbetsgivare. Granskningsåret är 2018 och syftar till att bedöma om regionstyrelsen säkerställt att chefer har tillräckliga och ändamålsenliga förutsättningar i förhållande till sitt ansvar som chef.

Revisorernas samlade revisionella bedömning är att regionstyrelsen till övervägande del har säkerställt att chefer har tillräckliga och ändamålsenliga förutsättningar i förhållande till sitt ansvar som chef.

Ärendet

De förtroendevalda revisorerna i Region Norrbotten har genomfört en granskning av regionsstyrelsens arbete gällande det strategiska målet om att vara en attraktiv arbetsgivare. Detta genomfördes som en temagranskning med tre delar, varav denna granskning avser ledarskap.

Temagranskningen syftar till att bedöma om regionstyrelsen säkerställer att arbetet gällande fullmäktiges mål om att vara en attraktiv arbetsgivare är ändamålsenligt och sker med tillräcklig intern kontroll. Delprojektet ledarskap syftar till att bedöma om regionsstyrelsen säkerställt att chefer har tillräckliga och ändamålsenliga förutsättningar i förhållande till sitt ansvar som chef.

Revisorernas samlade revisionella bedömning är att regionstyrelsen till övervägande del har säkerställt att chefer har tillräckliga och ändamålsenliga förutsättningar i förhållande till sitt ansvar som chef.

Revisorerna menar att det finns en tydlig styrmodell i verksamhetsmodellen och tycker att beskrivningen i medarbetarpolicyn av chefsuppdraget på ett tydligt sätt anger chefsrollens innebörd. Revisorerna menar vidare att de regiongemensamma lönekriterierna för chefer bidrar till att sätta fokus mot de ambitioner som uttrycks i verksamhetsmodellen.

Revisorerna anser att det till stora delar finns en god kännedom gällande regionens ledningsfilosofi såväl som om verksamhetsmodellen. Dock åter-

står ett arbete med att kommunicera ut informationen hela vägen i linjeorganisationen samt i större utsträckning följa upp i vilken utsträckning som de aktuella dokumenten tillämpas.

Revisorerna anser vidare att ansvaret som chef i huvudsak är väl dokumenterat och att det finns en kännedom om vilka riktlinjer som ligger till grund för uppdraget som chef. Revisorerna uppfattar att de olika ledarskapsprogram och andra stöd som regionen tillhandahåller till cheferna, är anpassade utifrån de olika erfarenheter och förutsättningar som finns bland cheferna.

Revisorerna menar även att regionstyrelsen genomför adekvata uppföljningar av ledarskapet genom bland annat medarbetaruppföljningar, patientsäkerhetskulturmätning samt jämställdhetsmätningar.

Revisorerna rekommenderar att chefers förutsättningar i allmänhet och första linjens chefer i synnerhet, systematiskt följs upp och att åtgärder vidtas för att stärka chefsrollen och göra det mer attraktivt att ta på sig en chefsroll. Ett underlag till detta förbättringsarbete kan vara särskilda kontrollstationer för chefer där deras synpunkter kan delges.

En annan rekommendation från revisorerna är att underlätta för chefer som av olika skäl vill lämna ett chefsuppdrag att kunna ”pausa” sin roll som chef för att istället kunna gå in i en annan roll under en period utan att behöva säga upp sin anställning.

Revisorerna rekommenderar även att fortsätta utvecklingsarbetet med HR-stödet och i detta beakta de synpunkter som framkommit i enkätsvaren bland annat gällande lönesättningsfrågor.

Slutligen rekommenderar revisorerna att regionen i större utsträckning ska kommunicera de styrkor som regionen har som arbetsgivare och som framkommit i revisorernas granskning. De menar att detta budskap förstärks ytterligare genom att nästan 97 procent av cheferna rekommenderar regionen som arbetsgivare i revisorernas enkätundersökning.

Bilagor:

Revisionsrapport ”Temagranskning Region Norrbotten som attraktiv arbetsgivare. Delgranskning 2: Ledarskap”
Revisorernas skrivelse

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör
Regionens revisorer