

Revidering och uppdatering av Utvecklingsplan Sunderby sjukhus

Dnr 01536-2020

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att:

1. Regiondirektören får i uppdrag att genomföra en revidering och uppdatering av nuvarande utvecklingsplan för Sunderby sjukhus.
2. Finansieringen av kostnaderna för revidering och uppdatering av utvecklingsplanen bedöms uppgå till 1 mnkr och tas från anslaget för fastighetsinvesteringar 2020 genom omprioriteringar inom befintlig investeringsram.
3. Uppdraget ska återrapporteras till regionstyrelsen hösten 2021.

Sammanfattning

Sunderby sjukhus har varit i drift i ca 20 år och under den tiden har det skett en mängd fysiska, verksamhetsmässiga och organisatoriska förändringar både på sjukhuset specifikt och i länet. Första versionen av utvecklingsplanen för Sunderby sjukhus fastställdes 2009 och nästa reviderade version fastställdes 2013. Utvecklingsplanen ska inte ses som definitiv utan som ett levande dokument som med nödvändighet måste förändras med tiden utifrån ändrade behov, prioriteringar och förutsättningar. En revidering och uppdatering av planen bedöms nu som nödvändig.

Ärendet

I regionens strategiska plan ingår målet att både anpassa och utveckla regionens verksamheter till framtida behov av hälso- och sjukvård samt anpassa till rådande ekonomiska förutsättningar. Där utgör utvecklingsplanen en viktig del i denna strategi då den redovisar förutsättningarna för att tillgodose verksamheternas framtida lokalbehov vid länsjukhuset i Sunderbyn samt vilken utveckling som förutspås.

Bakgrund

Sunderby sjukhus har nu varit i drift i ca 20 år och under den tiden har det skett en mängd fysiska, verksamhetsmässiga och organisatoriska förändringar både på sjukhuset specifikt och i länet. Första versionen av utvecklingsplanen för Sunderby sjukhus fastställdes 2009 och nästa reviderade version fastställdes 2013.

Ett antal både större och mindre verksamhetsförändringar och lokalanpassningar i enlighet med utvecklingsplanen har beslutats och genomförts eller är under genomförande. Det innebär att flera identifierade utvecklingsområden har åtgärdats emedan andra återstår att ta ställning till. Det sistnämnda motiverar en revidering och uppdatering av nuvarande utvecklingsplan från 2013.

Utvecklingsplanen är en plan för den framtida användningen av lokaler som analyserar och beskriver verksamheternas förväntade utveckling inom sjukhuset och kopplingen till övriga verksamheter i länet. Planen ska ligga till grund för och redovisa de förändringar som kan behöva göras både vad gäller verksamhet och lokaler.

Planen omfattar:

- En beskrivning av vilken verksamhet som ska bedrivas vid Sunderby sjukhus.
- Ett förslag till disposition och ytbehov som har att beakta dels de tidigare insamlade behoven som ännu inte hanterats och dels beakta eventuella ytterligare förändringsbehov med anledning av den pågående översynen av hälso- och sjukvården i Region Norrbotten.
- Föreslag till lösningar med beaktande av målsättningen att kostnadsnivån för framtida investeringar hålls nere.
- Vägledning för bedömning av behov och prioritering gällande investeringar samt konsekvenser av att avstå från investeringar.
- Förslag till tidplan för genomföranden.

Utvecklingsplanen ska inte ses som definitiv utan som ett levande dokument som med nödvändighet måste förändras med tiden utifrån ändrade behov, prioriteringar och förutsättningar. Regionen har även identifierat ett behov av att både anpassa och utveckla regionens verksamheter till framtida behov av hälso- och sjukvård med rådande ekonomiska förutsättningar. Mot den bakgrunden föreslås en revidering och uppdatering av utvecklingsplanen för Sunderby sjukhus

Arbetet påbörjas efter årsskiftet 2020/21 och resultatet presenteras hösten 2021.

Ekonomisk konsekvens

Finansieringen av kostnaderna för revidering och uppdatering av utvecklingsplanen bedöms uppgå till 1 mnkr och tas från anslaget för fastighetsinvesteringar 2020 genom omprioriteringar inom befintlig investeringsram.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
Ekonomi- och planeringsdirektör
Divisionschefer Närsjukvård
Divisionschef Länssjukvård
Divisionschef Service