

Motion 28-2019 om översyn av BB- eftervårdsverksamhet hotell Vistet

Dnr 03107-2019

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbottens ambition är att på sikt föra över mer resurser och verksamhet från BB-avdelningen till BB-hotellet. Verksamheten är väl fungerande och en överföring av resurser skulle innebära en kostnadsbesparing för regionen. Dock är det inte möjligt i nuläget på grund av den barnmorskebrist som råder i länet. Som en åtgärd för att öka antalet barnmorskor erbjuds sjuksköterskor vidareutbildning till barnmorska med studielön. Den framgångsrika satsningen har hitintills resulterat i 19 utexaminerade barnmorskor.

Sammanfattning

Marianne Sandström (SD) föreslår i en motion att regionen genomför en analys av BB-eftervård på hotell Vistet. Analysen ska besvara om det är möjligt att utöka öppettider och bemanning med barnmorskor till att omfatta alla veckodagar.

Regionen strävar efter att utöka verksamheten på BB-hotellet så snart tillgången till barnmorskor är tillgodosedd.

Ärendet

Tillkomsten av patienthotell Vistet möjliggjorde öppnandet av BB-hotellet där mammor vistas inför och efter normalförlossning. Hotellet är bemannat med vårdpersonal dygnet runt, bland annat för provtagning och amningsstöd. Barnmorska finns tillgänglig på förmiddagen på vardagar för patienter med förväntat normalt efterförlopp. Vid behov av extra kontroller av barnmorska eller undersköterska under helgtid är patienten inlagd på BB avdelning alternativt vistas på hotellet och genomför kontroller på BB. Av drygt 5 000 inläggningar år 2018 avsåg cirka 900 patienter från BB/gyn.

Enligt verksamhetsområdet gyn/obstetrik är det önskvärt men inte möjligt med öppethållande alla veckodagar på BB-hotellet. Det är framförallt tre orsaker som förhindrar detta:

- Bristen på barnmorskor i hela länet som lett till att bemanningen på BB-avdelningen redan är minimal.
- Barnmorskor roterar veckovis för att tillsammans med inhyrd personal stötta verksamheten i Gällivare där personalbristen är extra svår.
- Det går inte att ersätta erfarna barnmorskor med nyutexaminerade rakt av utan de behöver schemaläggas samtidigt de första åren.

Både vid kusten och i Malmfälten medför generationsväxlingen att ung personal ofta har stort uttag av föräldraledighet och annan lagstadgad ledighet. I Malmfälten saknas åtta barnmorskor av totalt 16 tjänster.

På grund av kompetensbristen har regionen de senaste fyra åren erbjudit sjuksköterskor studielön för vidareutbildning till barnmorska. Kostnaden för studielöner finansieras sedan 2016 av särskilt riktade statliga medel. Totalt har 21 personer genomgått 18 månaders utbildning till barnmorska och av dessa är 19 personer kvar inom regionen. Satsningen har varit avgörande för framtida kompetensförsörjning av barnmorskor.

Förutsättningar för en utökad bemanning på BB-hotellet

Idag bemannas BB-hotellet med en barnmorska halvtid och undersköterska dygnet runt för att möjliggöra bland annat provtagning och amningsstöd.

En utökad bemanning på BB-hotellet med en halvtid barnmorska under veckodagar samt heltid under helgerna påverkar schemaläggning på avdelningen som samordnas med hotellet. Schemaläggningen under helgerna styr behovet av personal för att klara bemanning dygnet runt. Det innebär att en utökning av bemanningen på hotellet med barnmorska alla veckodagar kräver nyanställning av ytterligare två barnmorskor samt fyra undersköterskor. Lönekostnaden inklusive sociala avgifter för barnmorska i egen regi är ca 650 000 kr per år. För inhyrd personal är kostnaden mer än dubbelt så stor eller ca 1,4 mnkr. Lönekostnaden inklusive sociala avgifter för undersköterska i egen regi är ca 480 000 kr. En utökad bemanning på BB-hotellet med två barnmorskor och fyra undersköterskor i egen regi innebär en årlig kostnadsökning med 3,2 mnkr. För bemanning med undersköterskor i egen regi och inhyrda barnmorskor är den sammanlagda kostnadsökningen 4,8 mnkr.

Nuvarande bemanning på BB-hotellet finansieras till stor del av statliga medel varför en utökning av personalresurser inte ryms inom budgetramen.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Av analysen framkommer att en fullt bemannad dygnetruntvård skulle leda till positiva effekter för de kvinnor som erhåller för- och eftervård på BB-hotellet Vistet.

Bilagor:

Motion 28-2019 om översyn av BB-eftervårdsverksamhet hotell Vistet

Protokollsutdrag skickas till:

Verksamhetsdirektör

Ekonomi- och planeringsdirektör

Divisionschef Länssjukvård

Divisionschefer Närsjukvård