

Beslutsgång inför tillsättning av tjänster (administrativ personal, chefer, stödfunktioner)

Verksamhet:

Gällivare sjukhus, medicin- och rehabiliteringskliniken, Paramedicinska enheten, öppenvårdsrehabilitering och sekreterare.

Rekryterande chef:

Torbjörn Espling

Divisionschef/Avd direktör

Jonas Törnqvist

Nyrekrytering

Ja Nej

Ersättningsrekrytering

(en vakans som behöver tillsättas)

Ja Nej

Tjänst/Befattning:

Enhetschef

Sysselsättningsgrad:

100

Anställningsform:

Tillsvidare Tidsbegränsad

Om tidsbegränsad, är det en
förlängning av pågående anställning?

Ja Nej

Om Ja:

Kontrollerat företrädesrätt

Ja Nej

Kontrollerat LAS

Ja Nej

1. Går uppdraget att utföras med andra åtgärder än rekrytering?
 - Kan organisationen förändras utifrån verksamhetens uppdrag och effektiviseringskrav?
 - Kan befattningens innehåll förändras helt eller delvis?
 - Kan kompetensutveckling av befintlig personal lösa behovet?
 - Kan uppgifts-/kompetensväxling av befintlig personal lösa behovet?
 - Kan samplanering med andra enheter lösa behovet?
 - Förväntade konsekvenser om befattningen inte återbesätts

Beskriv kortfattat rekryteringsbehovet med utgångspunkt i ovanstående punkter:

Förordnande gäller fram till 211231 beroende på omorganisationen i Regionen.
Genomgång av ovanstående punkter genomförd på ett tidigt stadium i verksamheten.
Tillägg till sista punkten, konsekvenser. Markant ökad arbetsbelastning för chefer i och med att de får större ansvarsområden och fler personal.

2. Motivera varför befattningen behöver ny- eller ersättningsrekryteras till, utifrån nedanstående perspektiv

- Verksamhet
- Ekonomi
- Medborgare/patient
- Medarbetare
- Samhälle

-Verksamhet, för bibehålla effektiva vårdkedjor
-Ekonomi, omstruktureringar genomförda och sedan tidigare enhetschefstjänst avvecklad
-Medborgare/patient, för att svara upp mot en god och nära vård behöver verksamheterna i fråga en direkt koppling mot en enhetschef.
-Samhällesvärdet för enheterna går inte att ifrågasätta. Det handlar om svårt sjuka patienter med komplexa vårdbehov. Att dessa enheter står utan en förstalinjeschef försvårar uppdraget god och säker vård.

3. Hur säkrar du som ansvarig chef att effektiviseringskravet kommer att genomföras trots ny- eller ersättningsrekrig?

Har redan minskat antalet chefer i verksamheten samt att vårdavdelningar har slagits samman (reducerat vårdplatser). Med färre vårdplatser ligger mycket ansvar hos enhetschefer att se till att verksamheternas processer är effektiva. Både ur ett ekonomiskt perspektiv och ur ett vårdflödes perspektiv.

Beslut:

Divisionschef/Avd direktör:

Dispens tillstyrks:

Dispens avslås:

Signatur Divisionschef/Avd direktör:

Jonas Thörnqvist

Om dispensansökan tillstyrks av divisionschef/Avdelningsdirektör ska ansökan skyndsamt skickas till regiondirektör för beslut.

Regiondirektör:

Dispens godkänns:

Dispens avslås:

Signatur Regiondirektör:

Anna Skär M