

Initiativärende 10-2021 om medarbetarundersökning

Dnr 01127-2021

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att initiativärendet anses besvarat.

Yttrande till beslutsförslaget

Att genomföra en medarbetarundersökning i nuläget bedöms inte meningsfull på grund av att den nya organisationen inte är etablerad fullt ut. En undersökning i närtid skulle därför kunna ge ett missvisande resultat, exempelvis på grund av att medarbetare kan ha olika organisationstillhörighet före och innan mätningen.

Sammanfattning

Anders Öberg, socialdemokraterna, yrkar på att regionstyrelsen omgående ger ett uppdrag att genomföra en medarbetarundersökning som omfattar samtliga anställda i Region Norrbotten.

Ärendet

Bakgrund

Enligt initiativtagaren lyfter Arbetsmiljöverket fram politikens ansvar för arbetsmiljöfrågorna, att politiker i regionfullmäktige och regionstyrelsen är de yttersta representanterna för regionen som arbetsgivare. Politiker i styrelsen ger förutsättningarna för arbetsmiljöarbetet och ska se till att arbetsmiljölagen följs i verksamheten. Initiativtagaren menar att det genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete går att styra verksamheten så att regionens personal får en bra arbetsmiljö, både organisatoriskt, fysiskt och socialt.

Anders Öberg påtalar att det flera år sedan medarbetarundersökningen senast genomfördes i Region Norrbotten. En undersökning ger en bild av medarbetarnas syn på ledning, chefer och sin arbetsmiljö. Resultatet är ett underlag som ger regionstyrelsen fakta för att kunna lägga förslag i sin styrning och resursfördelning. Det ger till exempel möjlighet att sätta upp strategiska mål och områden för riskbedömning utifrån internkontrollansvaret.

Enligt initiativtagaren kan en medarbetarundersökning, om den används på rätt sätt, ge bra förutsättningar för medarbetarnas välmående såväl som att utveckla verksamheten. Efter ett omfattande omställningsarbete i regionen anser Anders Öberg att det nu finns behov av att mäta bland annat förtroendet och synen på sin arbetsplats, men också på regionen som arbetsgivare.

Om att genomföra medarbetarundersökning

Den senaste medarbetarundersökningen genomfördes år 2018. Genomförande av en medarbetarundersökning kräver förberedelser. En upp-

handling behöver genomföras. Därefter krävs administrativ hantering och kvalitetssäkring av underlag som ligger till grund för mätningen. En medarbetarundersökning bör ha åtminstone tre veckors svarstid för att få så hög svarsfrekvens som möjligt. Därefter ska resultatet omhändertaras, bearbetas och presenteras för chefer inom organisationen.

Att hantera en medarbetarundersökning skyndsamt såsom initiativtagaren föreslår innebär således en del utmaningar. Mot bakgrund av ovanstående och den påbörjade omställningen inom hälso- och sjukvårdsorganisationen, bedöms det mest lämpligt att genomföra undersökningen när den nya organisationen är etablerad och nya chefer hunnit leda verksamheten en tid.

Regionen avser att genomföra en medarbetarundersökning hösten 2022.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Initiativvarende 10-2021 om medarbetarundersökning, Anders Öberg, Socialdemokraterna

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör