

Resultatrapport Modellregioner 2020

Dnr 01670-2020

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen beslutar att lägga resultatrapporten till handlingarna.
2. Regionstyrelsen beslutar att ge regiondirektören i uppdrag att återkomma med en utvärdering av arbetet med jämställda beslut.

Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten har genom tydliga skrivningar i regionfullmäktiges strategiska plan betonat vikten av ett fortsatt arbete med att jämställdhetsintegrera organisationen. Jämställdhetsintegrering är en strategi för förändring som är central för oss som organisation och därför viktig. Det är ett hela tiden pågående utvecklingsarbete där det är viktigt att utvärdera och dra lärdom av arbete som genomförts för att ytterligare kunna genomföra förbättringar. Med anledning av detta bör en utvärdering när det gäller införandet av ”jämställda beslut” genomföras. En långsiktig målsättning är att få till ett välfungerande arbete där jämställdhetsperspektiv ses som en självklar del av organisationens styrning, ledning- och utvecklingsarbete.

Sammanfattning

Region Norrbotten har under åren 2018-2020 deltagit i Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) *Modellregioner - utvecklingsarbete för jämställd välfärd 2020*. I detta ärende behandlas den andra resultatrapporten från Region Norrbottens deltagande som Modellregion.

Ärendet

Bakgrund Modellregionarbetet

Modellregionarbetet är en pilotsatsning som bygger på erfarenheter av Program för hållbar jämställdhet (2008 -2013) och projektet Modellkommuner (2015-2018). Modellen bygger på beprövade framgångsfaktorer för hållbart förbättringsarbete, bland annat att personer från olika organisatoriska nivåer som har mandat att fatta beslut om och sätta i gång ett förbättringsarbete behöver delta. Ansvariga politiker, höga chefer och nyckelpersoner har därför deltagit under arbetets gång.

Konceptet handlar om ömsesidigt lärande genom benchmarking med andra regioner och följer en strukturerad process för erfarenhetsutbyte. Konceptet bygger vidare på att jämställdhet är en kvalitetsfaktor och arbetssättet är hämtat från det systematiska kvalitetsarbetet. Arbetet går ut på att jämställdhetsintegrera övergripande mål, styrdokument och arbetsprocesser för att kunna säkerställa likvärdig och god verksamhet till olika grupper av kvinnor, män, flickor och pojkar.

Vad har deltagandet resulterat i?

Under de två år som Region Norrbotten deltagit som Modellregion har en hel del förbättringar uppnåtts. En har varit att regionstyrelsen den 8 maj 2019 (§ 132, dnr 1206-2019) beslutade att ge regiondirektören i uppdrag att inför 2020 ta fram en plan för hur ärendeberegningsprocessen skulle utvecklas så att jämställda beslut kan fattas. De första ärendena enligt detta upplägg beslutades av styrelsen i början av 2020.

Arbetet har vidare bestått av att jämställdhetsperspektivet synliggjorts i regionens styrkedja och stödstrukturer men också att fler har tagit ansvar för jämställdhetsfrågorna vilket har gjort att jämställdhet har utvecklats från att ligga på en enda persons bord till att beröra en större del av organisationen. Ett mer systematiskt arbete med jämställdhetsintegrering har också skapat möjligheter till mer hållbara resultat.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms ha en positiv påverkan på jämställdheten och stärker kvaliteten på det interna arbetet med jämställdhetsintegrering. Resultatrapporten innehåller viktiga erfarenheter som regionen kan ta vara på i det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering. Att följa upp och utvärdera jämställda beslut kommer också att stärka kvaliteten i arbetet.

Det tvååriga utvecklingsarbetet som skett har fört regionens jämställdhetsarbete framåt, särskilt avseende att stärka upp ett mer systematiskt och långsiktigt jämställdhetsarbete. Genom uppdragets fokus på styrning och ledning har det blivit ett bättre helhetsgrepp kring frågorna. Genom detta blir frågorna mer tydliga och prioriterade och kan därigenom bidra till att mer jämställda villkor för kvinnor respektive män möjliggörs, vilket i sin tur leder till att Region Norrbotten som aktör blir en mer jämställd organisation. Detta kommer att främja och stärka kvinnors och mäns förutsättningar och möjligheter.

Bilagor:

Modellregioner - utvecklingsarbete för jämställd välfärd 2020

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör

Avdelningsdirektörer