

# Åtgärder för att underlätta rekrytering av sjuksköterskor i primärvård

Dnr 90-2022

## Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att:

1. Tillsvidareanställda distriktssjuksköterskor i egenregins primärvård erhåller ett lönetillägg om 3000 kronor på månad.
2. Förändringen träder i kraft 1 april 2022.
3. Division Nära tillförs 0,48 mnkr 2022 för de yrkeskategorier som arbetar inom primärvårdens anslagsfinansierade del. För 2023 finansieras åtgärden med 0,64 mnkr och arbetas in i divisionens ekonomiska ramar för den anslagsfinansierade delen. Resterande ökning finansieras inom vårdvalet.

## Yttrande till beslutsförslaget

Styrelsen avser att öka primärvårdens förmåga att rekrytera och behålla sjuksköterskor genom att fatta beslut om en extraordinär satsning för distriktssjuksköterskor i primärvården. Satsningen är en stimulans och nödvändig för att primärvården ska klara omställningen till en god och nära vård samt de utökade uppdrag som den rådande pandemin för med sig.

## Sammanfattning

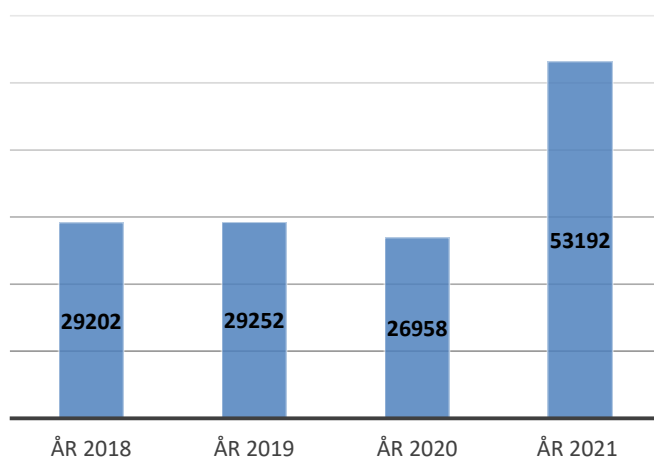
I dagsläget råder stora svårigheter att rekrytera leg sjuksköterskor och distriktssjuksköterskor till länets primärvård. Region Norrbotten gör en extraordinär satsning i form av ett lönetillägg riktad till distriktssjuksköterskor som arbetar i primärvård.

## Ärendet

### Bakgrund

Primärvården i Region Norrbotten har under en lång tid fått gradvis utökade ansvarsområden. Vård och behandlingsinsatser som förut utfördes i specialistsjukvård på sjukhus utförs numera i allt större omfattning på hälsocentralerna. Under det senaste året har primärvården dessutom fått kraftigt utökade arbetsuppgifter i samband med pandemin. Bland annat noteras ett ökat antal infektionspatienter som ska omhändertas i särskild ordning, ett ökat engagemang i provtagning och omfattande insatser inom folkhälsområdet där egenregins primärvård arbetar med vaccinering och smittspårning. I Diagram 1 nedan visas som exempel antalet sjuksköterskebesök per månad i genomsnitt för det senaste halvåret 2021 i jämförelse med tidigare år.

**Diagram 1: Antalet besök till sjuksköterska i egenregins primärvård, per månad för andra halvåret 2021 i jämförelse med tidigare år**



I Region Norrbotten, liksom i Sverige i övrigt, pågår en omställning mot god och nära vård där primärvården förväntas vara basen i det framtida svenska hälso- och sjukvårdssystemet. I det sammanhanget pågår ett omfattande utvecklingsarbete med syfte att reformera primärvården med krav på bland annat ökad tillgänglighet samt att decentralisera verksamheten närmare patienterna. Den senare ambitionsutökningen ska ske bland annat genom inrättandet av flera allmänmedicinska slutenvårdsplatser, ökat antal filialer och servicepunkter, samt utökade öppettider inom vissa områden. Därutöver ska tillgängligheten öka, bland annat genom ett ökat införande av digitala lösningar och ökade krav på att vårdgarantin ska hållas.

Under de senaste åren har bristen på distriktsläkare i primärvården uppmärksammas och i regionen behövs åtgärder för att i framtiden kunna rekrytera och behålla distriktsläkare. Ett annat mycket viktigt kompetensområde inom primärvården är leg sjuksköterskor och distriktsjuksköterskor. Sjuksköterskor behövs för att kunna svara upp till många av de krav som ställs på en modern primärvård.

Vad gäller lön och förmåner har de senaste årens satsningar i regionen avseende löneläge i hög grad tillfallit sjuksköterskor verksamma inom specialistsjukvårdens slutenvård. Satsningarna har bedömts som nödvändiga. Samtidigt har löneskillnaden mellan regionanställda sjuksköterskor och sjuksköterskor anställda i kommunerna ökat. Regionen ligger också lägre lönemässigt i jämförelse med distriktsköterskor i andra regioner, se Tabell 1 nedan.

**Tabell 1: Medellön för distriktsjuksköterskor i Sverige 2020**

Region	Medellön
Region Stockholm	40 343
Region Kronoberg	39 180
Region Östergötland	39 135

Region Västmanland	39 058
Region Jönköpings län	38 741
Region Sörmland	38 710
Västra Götalandsregionen	38 652
Region Halland	38 553
Region Skåne	38 469
Region Dalarna	38 419
Riket	38 377
Region Örebro län	38 281
Region Gotland	38 048
Region Kalmar län	37 862
Region Västernorrland	37 857
Region Uppsala	37 713
Region Värmland	37 685
Region Västerbotten	37 299
Region Gävleborg	37 040
<b>Region Norrbotten</b>	<b>36 890</b>

Egenregins primärvård har fått allt svårare att rekrytera distriktssköterskor och i dagsläget saknas i de allra flesta fall sökanden till de befattningar som annonseras ut. På flera hälsocentraler har bristsituationer uppstått vilket bland annat fått till följd att telefontillgängligheten sjunkit dramatiskt. Under hösten 2021 har flera hälsocentraler rapporterat om arbetsmiljöproblematik som är kopplat till brist på sjuksköterskor.

### Förslag om lönesatsning

Åtgärder för att stärka primärvårdens förmåga att rekrytera och behålla medarbetare kommer att genomföras. Utöver dessa föreslås en lönesatsning enligt följande. För de distriktssjuksköterskor som arbetar heltid på regionens hälsocentraler ska ett lönetillägg om 3000 kr per månad utgå. Vid deltidsarbete ska lönetillägget reduceras. För de som roterar in i primärvårdens verksamheter på deltid ska lönetillägget reduceras.

Tillämpningsanvisningar för lönetillägg kommer att tas fram. De sjuksköterskor som redan erhållit lönetillägg för engagemang i slutenvård erhåller inte något lönetillägg utöver det man redan har. Denna extraordinära stimulansåtgärd är ett komplement till regionens marknadsmässiga löner och avtalade villkor.

### Ekonomiska konsekvenser

För 2022 beräknas den extra ordinarie satsningen kosta 5,53 mnkr och helårseffekten för 2023 bedöms till 7,37 mnkr. För 2022 finansieras åtgärden genom att Division Nära tillförs 0,47 mnkr för de yrkeskategorier som arbetar inom primärvårdens anslagsfinansierade del. För år 2023 finansieras åtgärden med 0,63 mnkr och arbetas in i divisionens ekonomiska ramar för den

anslagsfinansierade delen i samband med budgetarbetet 2023. Resterande ökningar finansieras inom vårdvalet. Nedan ges en sammanställning i tabellform.

**Tabell 2: Antal distriktsjuksköterskor**

Distriktsjuksköterskor	Antal
Tillsvidare anställda	140
Varav inom anslagsfinansierad verksamhet	12

**Tabell 3: Kostnader för lönetillägg distriktsjuksköterskor**

Yrkeskategori	Totalt merkostnad 2022 (tkr)	Merkostnad 2022 anslagsfinansierad verksamhet (tkr)	Totalt merkostnad 2023 (tkr)	Merkostnad 2023 anslagsfinansierad verksamhet (tkr)
Distriktsjuksköterskor	5 529,0	473,9	7 372,0	631,9

### **Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet**

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

### **Protokollsutdrag skickas till:**

Regiondirektör

HR-direktör

Ekonomidirektör

Divisionschef Nära