

Tillsammans för Nära vård i Norrbotten

Länsgemensam strategi



Arbetsprocess gällande framtagandet av strategi Nära vård



Gemensamma dialoger kring förslag till strategi har genomförts enligt nedan:

- ❖ Länsdelarna 17-30 maj
- ❖ Medborgarrepresentanter 25 maj
- ❖ Remissrunda i linjen 1-14 juni
- ❖ 17 augusti Länsstyrgruppen
- ❖ 31 augusti – Beslut i POLSAM
- ❖ Beslut i ordinarie beslutsstrukturer inom regionen och länets kommuner

Gemensamma flödesarbeten i länet

Södra

Arjeplog: Multisjuka äldre-hjärtsvikt

Arvidsjaur: Multisjuka äldre

Piteå: Äldre med komplex problematik i ordinärt boende

Älvsbyn: Nyinsjuknade i stroke

Barn och unga: Barn med sociala utmaningar i hemmiljö

Östra

Multisjuka äldre i samtliga kommuner

Luleå/Boden

Luleå:

- Palliativa patienter kontakt med, PV-PRT-HSV
- Barn och ungas psykiska hälsa kontakt med (BUP, PV, Socialtjänst, Elevhälsa)

Boden:

- Socialpsykiatri

Norra

Pajala: Multisjuka äldre

Gällivare 1: Palliativa patienter

Gällivare 2: Barn och ungdom psykisk hälsa

Kiruna: Vuxna med psykisk ohälsa



Innehåll i strategin

- Nära vård för dig som medarbetare
- Inledning
- Att möta en hälso- och sjukvård i förändring
- Målbild
- Omställning till nära vård
 - Våra varför
 - **Viktiga förutsättningar för omställningen**
 - **Riktningförändringar**
- **Handlingsplaner**
- Uppföljning



Min hälsa och välbefinnande



**Min egen kraft
tas tillvara**



**Tillsammans för
min trygghet**



**Sammanhållet och
enkelt för mig**



**Nära mig på
bästa sätt**

Viktiga förutsättningar för omställningen

Stärkt samverkan

- Stärkt samverkan, tillit och respekt är avgörande faktorer.
- Trösklarna till samarbete och samverkan mellan länets kommuner och regionen behöver sänkas.
- Varje medarbetare behöver underlätta för steget före och efter den egna insatsen.

Modigt ledarskap

- Helhetssyn, nytänkande och mod. Uthålligt över tid. Medarbetarna behöver få förutsättningar att ställa om sina arbetssätt.

Attraktiv och hållbar arbetsmiljö

- Attrahera, rekrytera, kompetensutveckla och behålla medarbetare
- Medarbetare ska vara delaktiga, bli lyssnade till och kunna bidra till utveckling. Nytänkande anställningsvillkor är viktigt för att attrahera arbetskraft

Bästa tillgängliga kunskap

- Kunskapsstyrning och evidensbaserade arbetssätt. Målet är att bästa kunskap ska finnas tillgänglig och genomsyra varje möte.

Riktningförändringar



I Norrbotten ska verksamheterna arbeta för en **förflyttning** till:

Mer hälsofrämjande och förebyggande insatser

Ställa om verksamhetens arbetssätt till att vara mer förebyggande, ge stöd till den enskilde att stärka hälsa och välbefinnande, utbildning och livslångt lärande, goda levnadsvanor, normer och värderingar. Insatser utformas så att de kompenserar för olika förutsättningar, satsningar på barn och unga, skola och organiserad barn- och ungdomsverksamhet

Ökad personcentrering och delaktighet

Delaktighet och medskapande, den enskilde är expert på sitt liv, aktiv och självklar partner i vård, omsorg och skola, ställ frågan ”vad är viktigt för dig?”, utgå från medborgarnas behov, stärka trygghet, samordnad individuell plan SIP och patientkontrakt

Stärkt gemensam primärvård

Delat ansvar för hälso- och sjukvård på primärvårdsnivå, stärkt bas, tillsammans, kontinuitets- och relationsbärare, tillgänglig, fasta vård- och omsorgskontakter, SIP

Öppnare vårdformer

Nya arbetssätt skapar en vård närmare patienten, den specialiserade vården behöver ställas om, tekniska och digitala lösningar, ex mobila team, servicepunkter, specialistkonsultation, hemmonitorering, digitala välfärdstjänster. Målet är att identifiera och behandla patientens tillstånd så tidigt som möjligt i öppna vårdformer.



Handlingsplaner och uppföljning

- Lokala gemensamma handlingsplaner tas fram utifrån strategin inom varje länsdel för att underlätta för verksamheterna att förändra sina arbetssätt
- Dessa sätts samman till en övergripande handlingsplan för gemensamma primärvårdsnivån
- Respektive huvudman tar ansvar för att planera och utveckla interna processer för att omsätta handlingsplanen i praktiken
- En systematisk uppföljning av omställningen till nära vård är nödvändig för att veta att rätt saker görs vid rätt tid och ger effekt.
- I Norrbotten behöver omställningen följas upp på olika nivåer med gemensamt fastställda indikatorer.



Förslag till beslut

Politiska samverkansberedningen beslutar

- Att anta den länsgemensamma strategin Tillsammans för Nära vård i Norrbotten
- Att rekommendera styrelsen vid Norrbottens Kommuner att rekommendera respektive kommun att besluta att anta den länsgemensamma strategin Tillsammans för Nära vård i Norrbotten
- Att rekommendera regionstyrelsen att besluta att anta den länsgemensamma strategin Tillsammans för Nära vård i Norrbotten
- Att ge Länsstyrgruppen i uppdrag att redovisa hur gemensam uppföljning av nära vård ska ske vid sammanträdet 2022-11-11.