



Motion om Tillitsbaserad styrning på alla nivåer

Under flera decennier har Sveriges offentliga sektor styrts utifrån styrmodeller som kommer ifrån det vi med ett samlingsbegrepp kallar **New Public Management (NPM)**. Styrmodeller som bygger på NPM:s principer innebär att man styr utifrån mål och resultat. Resultat av prestationer mäts för att säkerställa effekten av de mål som beslutats högre upp i organisationen. Effekten av dessa styrmodeller har blivit en **ökad detaljstyrning där riktningen sätts uppifrån och ned**, något som försvårar samverkan horisontellt mellan roller inom olika verksamheter. Kraven på uppföljning och granskning ökar, såväl inom den egna organisationen som externt. Vilket i sin tur ökar den administrativa bördan för chefer ute i våra verksamheter. Som en följd av det upplever man att **handlingsutrymmet för varje medarbetare har minskat, administrationen ökat och helhetsynen glömts bort.**

2018 lämnade tillitsdelegationen ifrån sig sitt huvudbetänkande **Med tillit växer handlingsutrymmet – tillitsbaserad styrning och ledning av välfärdssektorn (SOU 2018:47)**. Deras definition är: "Tillitsbaserad styrning och ledning är styrning, kultur och arbetssätt med fokus på verksamhetens syfte och brukarens behov, där varje beslutsnivå aktivt verkar för att stimulera samverkan och helhetsperspektiv, bygga tillitsfulla relationer samt säkerställa förmåga, integritet och hjälpsvillighet."

SKR definierar tillitsbaserad styrning som "Styrning, kultur och arbetssätt med fokus på verksamhetens syfte och medborgarens behov, där varje beslutsnivå aktivt verkar för att stimulera samverkan och helhetsperspektiv, bygga tillitsfulla relationer och säkerställa att medarbetaren kan, vill och vågar hjälpa medborgaren. Definitionen betonar att tillit inte enbart är en fråga om mjuka värden, som organisationskultur och ledarskap, utan lika mycket en fråga hur man styr, utvärderar och organiserar verksamheten. Alla i organisationen, oavsett organisationsnivå, har ett ansvar för att aktivt verka för att stimulera samverkan och helhetsperspektiv och bygga tillitsfulla relationer. Definitionen betonar också vikten av att göra sig tillitsvärdig, genom att säkerställa att man kan, vill och vågar hjälpa brukaren."

I praktiken innebär det:

- Större fokus på medborgare
- Öka medarbetarnas frihet och eget ansvar
- Förbättra systemsyn för samverkan

Tillitsbaserad styrning och ledning förutsätter också att styrningsmodellen tas fram tillsammans med organisationens medarbetare!

Vänsterpartiets regionfullmäktige grupp yrkar därför att regionfullmäktige skall besluta:

- **Att införa tillitsbaserad styrning på alla nivåer samt**
- **Att modellen för tillitsbaserad ledning och styrning skall tas fram i samverkan med medarbetare och fackliga organisationer.**

Vänsterpartiets fullmäktige grupp