

# Stanna-kvar premie riktad till specialister inom allmänmedicin

Dnr 04838-2017

## Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen beslutar att införa månatliga extra pensionsinbetalningar till specialistläkare inom allmänmedicin som under år 2018 förbinder sig att utföra aktivt arbete under överenskommen tidsperiod inom primärvården i Region Norrbotten. Denna stimulansåtgärd är ett komplement till regionens marknadsmässiga löner och avtalade villkor med syfte att attrahera och behålla allmänläkare inom Region Norrbotten.

## Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten arbetar aktivt med att minska beroendet av inhyrd bemanning och behöver även göra en omfördelning mellan sluten och öppenvård i länet. En förutsättning för att lyckas med att tillhandahålla en nära vård, är att kompetensförsörjningen säkras inom primärvården.

Med egen bemanning säkerställs kontinuitet och säkerhet för patienten samtidigt som kontinuitet i arbetsgruppen ger bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö och aktivt utvecklingsarbete på hälsocentralerna. Inhyrd bemanning medför även merkostnader, både per arbetad timme och i form av de indirekta kostnader som uppstår som en följd av bristande kontinuitet.

## Sammanfattning

Region Norrbotten inför en särskild stanna-kvar premie riktad till specialister inom allmänmedicin. Satsningen innebär att de specialister som under år 2018 förbinder sig att arbeta inom primärvården under överenskommen tidsperiod, får ett belopp avsatt månatligen i en kapitalförsäkring. Värdet på kapitalförsäkringen tillfaller den enskilde i form av tjänstepension, när läkaren fullgjort villkoren.

## Ärendet

Region Norrbotten har i dagsläget cirka 80 ST-tjänster inom allmänmedicin, vilket är fler än någonsin tidigare. Dessutom har olika rekryteringsinsatser genomförts både inom Sverige och i Europa.

Trots detta finns fortfarande vakanser inom allmänmedicin, vilket gör att regionen är beroende av inhyrda läkare inom primärvården. Som en åtgärd för att minska beroendet av inhyrd bemanning, behövs ytterligare stimulans för att stärka kontinuiteten genom att både anställa samt även behålla egna specialistläkare i allmänmedicin i högre utsträckning.

För de specialister i allmänmedicin som under år 2018 förbinder sig att utföra aktivt arbete som distriktsläkare under överenskommen tidsperiod inom

primärvården inom Region Norrbotten, föreslås ersättningsnivån för extra pensionsinbetalningar vara:

- 8 000 kronor/månad vid 100 procent sysselsättningsgrad
- 5 000 kronor/månad vid minst 75 procent sysselsättningsgrad
- 3 000 kronor/månad vid minst 50 procent sysselsättningsgrad

Ovanstående belopp avsätts månatligen i en kapitalförsäkring, som tillfaller den enskilde läkaren i form av tjänstepension, när läkaren fullgjort villkoren.

Ett regelverk för stanna-kvar premien kommer att tas fram. Denna stimulansåtgärd är ett komplement till regionens marknadsmässiga löner och avtalade villkor.

Utöver satsningen på att utbilda fler allmänläkare och att få fler att stanna kvar, görs också insatser inriktade mot andra yrkesgrupper. För att stimulera nödvändig uppgifts- och kompetensväxling, startas bland annat ett antal utbildningstjänster inom primärvården. Där vidareutbildas ett antal sjuksköterskor till ”Avancerade Kliniska Sjuksköterskor” (AKS). De avancerade kliniska sjuksköterskorna kan efter sin vidareutbildning, avlasta läkarna på hälsocentralen med olika arbetsuppgifter.

**Protokollsutdrag skickas till:**

Regiondirektör, biträdande regiondirektör, Divisionschefer Närsjukvård och Länssjukvården och HR-direktör.