


Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



RISKBEDÖMNING , (metod ASA) Företag: Norrbottens Läns Landsting	Datum: 2019-10-09 Sida:
Arbetsplats / Analysobjekt: MR verksamhet på röntgen avdelningen Kalix sjukhus	Kerstin Ribom enhetschef, Rosmari Andersson skyddsombud, Taina Dahl röntgensjuksköterska, Bodil Sundbom vårdchef
Myndighetskrav: Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1 Metod: Arbets säkerhetsanalys	

RESULTAT AV RISKBEDÖMNING

Vad? Riskkällor och risker	+	0	-	Åtgärdsförslag upprättade i handlingsplan Ja/Nej	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
Psykosociala risker							
Arbetsinnehåll (arbetsuppgifter)	Ja		 GUL	Risk med Magnetfält Kompetensutveckling- utbildning, studiebesök, säkerhetsutbildning extern och intern personal rutiner, arbetsutbyte Piteå. Utbildningsplan påbörjad.	Enhetschef Modalitetsansvarig Leverantör, MR - processledare	Påbörjad grundut bildning .	Delmål i utbildningsplan

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



Arbetsinnehåll (kompetenskrav)	Ja			Körkort MR Utbildning till röntgen personal. Information övrig personal ex övrig mottagning, avd, brand personal, polis. MR läkare tillgänglig Rekrytering av röntgen ssk med MR kompetens.	Enhetschef Modalitetsansvarig Leverantör Processledare MR		MR utbildning, utbildningsplan, återkommande säkerhetsutbildning, checklista på medarbetare som genomfört utbildning.
Arbetsinnehåll (variation fysiskt och mentalt)	Ja			Otrygg personal – utbildning krävs Positivt med närhet av röntgen avdelningspersonal, hjälp vid avlösning samt vid krissituation Önskemål om fast MR läkare kontakt under uppbyggnadsfasen Rekrytering av personal.	Enhetschef Modalitetsansvarig Leverantör, Processledare MR		MR utbildning, utbildningsplan, återkommande säkerhetsutbildning, checklista på medarbetare som genomfört utbildning. Kontinuerlig dialog med MR läkare.
Arbetsinnehåll (stöd och handledning)				Utbildning Stöd från MR läkare Stöd från sjukhusfysiker	Enhetschef Modalitetsansvarig Leverantör Processledare MR		Kontinuerlig dialog med MR läkare.
Arbetsmängd (tidspressat)				Beroende av bemanning. Minst 2 rtg ssk. Omfördelning av modalitetsbemanning möjlig vid oplanerad frånvaro.	Enhetschef All personal		Utbildningsplan, Omfördelning av personal planering. Rapportera personal behov till ledningen,

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



				Elektivt och akut flöde kan förändras			rekrytering. Prioritera arbetsuppgifterna.
Arbetsmängd (påverkansmöjlighet)		0		Ökad arbetsmängd pga ny modalitet, rekrytering av personal.	Enhetschef, Verksamhetschef		Långsiktig rekryteringsplan. Arbetar för att behålla personal.
Arbetsmängd (krav och förväntningar)				Ny modalitet, förväntningar från remitterter. Tydligt vilka undersökningar som kan utföras i Kalix. Röntgenhandbok samt information till remitterter	Processledare MR		
Arbetsmängd (stöd)				Tydlig prioritering av undersökning	Processledare MR		
Arbetsmängd (ökad arbetsbelastning)				En till modalitet. Arbetsmängden ökar på avdelningen. Flexibilitet krävs Rekrytering av personal.	Enhetschef All personal		Utbildningsplan, Rapportera personal behov till ledningen. Rekrytering av personal. Prioritera arbetsuppgifterna.
Samarbete (internt inom enheten)				Fler modaliteter ger större krav på rotation. Lättare att vara behjälplig i situationer när stöd behövs eller vid avlösning när MR kamera är på avdelningen..	Enhetschef All personal		Utbildningsplan, Rapportera personal behov till ledningen. Rekrytering av personal. Prioritera arbetsuppgifterna.
Samarbete (med andra)	Ökat samarbete	0					

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



enheter/externt)							
Arbets-tid		0					
Arbetsorganisation							
Hot och våld							
Ensamarbete				Risk vid lågbemanning, översyn modalitetsbemanning. Behov av prioritering personal/modaliteter Ensamarbete ska ej förekomma. Rekrytering av personal.	Enhetschef All personal		Utbildningsplan, Rapportera personal behov till ledningen. Rekrytering av personal. Avvikelse-rapportering, synergi ärende, gröna korset, förbättringsarbete.
Fysiska risker							
Anpassad lokal för verksamheten	Ja			Ny verksamhet i befintliga röntgenlokaler kräver flöden som även påverkar övriga verksamheter t ex admin lokaler, ultraljudsflöde mm			
Belysning	Ja						
Belastningsergonomi				Behov av taklyft	Enhetschef Skyddsombud		
Buller				MR anpassat rum, med	Fastigheter		

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



				ljudisolering. Vid behov hörselproppar, hörselkoppor	Enhetschef		
Vibrationer				MR anpassat rum	Fastigheter		
Rumsklimat (värme- kyla, tilluft-frånluft)				MR anpassad ventilation	Fastigheter		
Kemikalier		0					
Luftföroreningar (damm/gaser/utsug)				Quenchrör Helium Gaslarm	Fastigheter		
Resor i tjänsten				Under utbildning Rotering mellan sjukhus vid behov Rutin resande i tjänst finns			
Personalutrymmen							
Övrigt							
Passerkort				Vem får gå in i MR	Modalitetsansvarig Enhetschef		
Skyltning				Stoppskylt på golvet			
Städning				Städa själva MR rum, utbildning städpersonal övriga MR utrymmen	Modalitetsansvarig		

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



Anpassning av lokaler som MR delen tar från avdelningen.				Plan finns för förflyttningarna.			
--	--	--	--	----------------------------------	--	--	--

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.