

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



| | | |
|---|---|-------|
| RISKBEDÖMNING , (metod ASA) Företag: Norrbottens Läns Landsting | Datum: 20191009 | Sida: |
| Arbetsplats / Analysobjekt: MR verksamhet ambulansgaraget Kalix sjukhus | Kerstin Ribom enhetschef, Rosmari Andersson skyddsombud, Taina Dahl röntgensjuksköterska, Bodil Sundbom vårdchef | |
| Myndighetskrav: Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1 Metod: Arbets säkerhetsanalys | | |

RESULTAT AV RISKBEDÖMNING

| Vad? Riskkällor och risker | + | 0 | - | Åtgärdsförslag upprättade i handlingsplan Ja/Nej | Ansvarig | Klart när | Uppföljning/kontroll |
|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---|--|--|-----------------------------|--------------------------|
| Psykosociala risker | | | | | | | |
| Arbetsinnehåll (arbetsuppgifter) | Förändringen leder till förbättring | Förändringen ger oförändrat läge | Förändringen leder till ökad risk (Bedöm med trafikljus*) | Ja Risk med Magnetfält Kompetensutveckling- utbildning, studiebesök, säkerhetsutbildning extern och intern personal rutiner, arbetsutbyte Piteå. | Enhetschef Modalitetsansvarig Leverantör Processledare MR | Påbörjad grundutbildning | Delmål i utbildningsplan |

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



| | | | | | | | |
|---|----|--|--|---|--|--|--|
| Arbetsinnehåll (kompetenskrav) | Ja | | | Körkort MR Utbildning till röntgen personal. Information övrig personal ex övrig mottagning, avd, brand personal, polis. MR läkare tillgänglig Rekrytering av röntgen ssk med MR kompetens. | Enhetschef Modalitetsansvarig Leverantör Processledare MR | | MR utbildning, utbildningsplan, återkommande säkerhetsutbildning, checklista på medarbetare som genomfört utbildning. |
| Arbetsinnehåll (variation fysiskt och mentalt) | Ja | | | Otrygg personal – utbildning krävs Önskemål om fast MR läkare kontakt under uppbyggnadsfasen Rekrytering av personal. 3 personal för bra flöde och patientsäkerhet | Enhetschef Modalitetsansvarig Processledare MR | | MR utbildning, utbildningsplan, återkommande säkerhetsutbildning, checklista på medarbetare som genomfört utbildning. Kontinuerlig dialog med MR läkare. |
| Arbetsinnehåll (stöd och handledning) | | | | Behov av utbildning Stöd från MR läkare Stöd från sjukhusfysiker | Enhetschef Modalitetsansvarig Processledare MR | | Kontinuerlig dialog med MR läkare. |
| Arbetsmängd (tidspressat) | | | | Beroende av minst två rtg ssk för bemanning. Svårt med flexibilitet pga avstånd till avdelning. Kan ge sårbarhet både på MR och övriga modaliteter. MR | Enhetschef All personal | | Utbildningsplan, Rapportera personal behov till ledningen, Rekrytering. Prioritera arbetsuppgifterna. |

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



| | | | | | | |
|--------------------------------------|--|---|--|---|-------------------------------|---|
| | | | | prioriteras bort(avbokningar/ombokningar) och akuta flödet prioriteras. | | |
| Arbetsmängd (påverkansmöjlighet) | | O | | Ökad arbetsmängd pga ny modalitet, rekrytering av personal. | Enhetschef Verksamhetschef | Långsiktig rekryteringsplan. Arbetar för att behålla personal. |
| Arbetsmängd (krav och förväntningar) | | | | Ny modalitet, förväntningar från remitterter. Tydlighet vilka undersökningar som kan utföras i Kalix. Röntgenhandbok samt information till remitterter | Processledare MR | |
| Arbetsmängd (stöd) | | | | Tydlig prioritering av undersökningar. | Processledare MR | |
| Arbetsmängd (ökad arbetsbelastning) | | | | En till modalitet. Arbetsmängden ökar på avdelningen. Flexibilitet krävs. Rekrytering av personal. Arbetsbelastning ökar när närhet till röntgen avdelningen inte finns och flexibiliteten saknas. | Enhetschef All personal | Utbildningsplan, Rapportera personal behov till ledningen. Rekrytering av personal. Prioritera arbetsuppgifterna. |
| Samarbete (internt inom enheten) | | | | Fler modaliteter ger större krav på rotation. Svårighet att vara behjälplig i situationer när stöd behövs eller vid avlösning när MR kamera är utanför verksamheten. | Enhetschef All personal | Utbildningsplan, Rapportera personal behov till ledningen. Rekrytering av personal. Prioritera arbetsuppgifterna. |

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



| | | | | | | | |
|---------------------------------------|----------------|---|--|---|---------------------------------------|--|--|
| Samarbete (med andra enheter/externt) | Ökat samarbete | 0 | | | | | |
| Arbetstid | | 0 | | | | | |
| Arbetsorganisation | | | | | | | |
| Hot och våld | | | | Längre tid innan hjälp kommer. Valfungerande larmsystem. Överfallslarm | | | |
| Ensamarbete | | | | Risk vid lågbemanning, översyn modalitetsbemanning. Behov av prioritering personal/modaliteter. Alt 2 ger en alvarligare risk för ensamarbete med t ex oplanerad verksamhet eller låg bemanning. Ensamarbete är inte förenligt med god arbetsmiljö. Rekrytering behövs. | Enhetschef Personal Skyddsombud | Utbildningsplan, Rapportera personal behov till ledningen. Rekrytering av personal. Avvikelse rapportering, synergi ärende, gröna korset, förbättringsarbete. | |
| Fysiska risker | | | | | | | |
| Anpassad lokal för verksamheten | Ja | | | | | | |
| Belysning | Ja | | | | | | |

*Risk: Grönt = acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



| | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|---------------------------|--|--|
| Belastningsergonomi | | | | Behov av taklyft | Enhetschef Skyddsombud | | |
| Buller | | | | MR anpassat rum, med ljudisolering. Vid behov hörselproppar, hörselkoppor | Fastigheter Enhetschef | | |
| Vibrationer | | | | MR anpassat rum | Fastigheter | | |
| Rumsklimat (värme-kyla, tilluft-frånluft) | | | | MR anpassad ventilation | Fastigheter | | |
| Kemikalier | | 0 | | | | | |
| Luftföroreningar (damm/gaser/utsug) | | | | Quenchrör Helium Gaslarm | Fastigheter | | |
| Resor i tjänsten | | | | Under utbildning Rotering mellan sjukhus vid behov Rutin resande i tjänst finns | | | |
| Personalutrymmen | | | | Behov av personalrum och toalett nära MR kameran | Fastigheter | | |
| Övrigt | | | | | | | |
| Akutvagn, hjärtstarter | | | | Inköp av akutvagn och hjärtstarter | Enhetschef | | |
| Passerkort | | | | Vem får gå in i MR | Modalitetsansvarig | | |

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



| | | | | | | | |
|-----------|--|--|--|---|--------------------|--|--|
| | | | | | Enhetschef | | |
| Skyltning | | | | Stoppskylt på golvet | | | |
| Städning | | | | Städa själva MR rum, utbildning städpersonal övriga MR utrymmen | Modalitetsansvarig | | |

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.