

Riktlinje alkohol, droger och spel om pengar

Dnr 5261-2018

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att anta riktlinje om alkohol, droger och spel om pengar för att tydliggöra Region Norrbottens hållning inom detta område. Riktlinjen ersätter befintligt regeldokument avseende alkohol och droger på arbetsplatsen.

Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten bedriver ett systematiskt och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete där trygghet, patientsäkerhet och arbetsglädje bidrar till att verksamhetens mål uppnås. Det stödjer en effektiv verksamhet och säkerställer att kraven i lagstiftning och riktlinjer uppfylls. I Arbetsmiljölagen (AML) regleras bland annat ansvaret för arbetsmiljön. Det innebär att arbetsgivare och arbetstagar ska samverka för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

Från arbetsgivarsynpunkt är det av vikt att tydliggöra definitioner, förhållningssätt, regler och ansvar när det gäller alkohol, droger och spel om pengar. Sedan 1 januari 2018 ingår problem med spel om pengar i socialtjänstlagen och hälso- och sjukvårdslagen. Spel om pengar inkluderas därför i riktlinjen.

Sammanfattning

Riktlinjen syftar till att tydliggöra Region Norrbottens förhållningssätt, regler och respektive ansvarsområden gällande alkohol, droger samt spel om pengar på arbetstid samt i nära anslutning till arbetstid.

Enligt lag har arbetsgivaren en skyldighet att erbjuda rehabilitering när det gäller konstaterat alkoholmissbruk. När det gäller droger samt spel om pengar har arbetsgivaren ingen laglig skyldighet att erbjuda rehabilitering, men när eventuell misskötsamhet är utredd, kan arbetsgivaren välja att erbjuda stödjande insatser vid drogberoende samt vid spelberoende.

Ärendet

Förändringar i Socialstyrelsens rekommendationer samt uttryckt behov av bättre stöd i tillämpning av verksamheten i dessa frågor ligger till grund för framtagning av ny riktlinje som ersätter tidigare regeldokument. Från och med 1 januari 2018 omnämns spel om pengar i socialtjänstlagen och hälso- och sjukvårdslagen.

I Socialförsäkringsbalken (SFB) framgår det att arbetsgivaren ska vidta åtgärder som behövs för en effektiv rehabilitering gällande alkohol. Det är aldrig tillåtet att använda sig av alkohol eller andra droger under arbetstid eller vara påverkad när man kommer till arbetsplatsen. Bruk av alkohol och

droger samt spel om pengar får inte ha en arbetspåverkan. Bruk av droger är olagligt, därför kan stödjande insatser erbjudas då eventuell misskötsamhet är utredd. För spelberoende kan arbetsgivaren erbjuda stödjande insatser.

Bilagor:

Riktlinje alkohol, droger och spel om pengar

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör

Biträdande regiondirektör

HR-direktör

Divisionschef Länsjukvård

Divisionschef Närsjukvård

Divisionschef Folktandvård

Divisionschef Länsteknik

Divisionschef Service