

## Initiativärende

### **Genomförda och framtida personalförändringar i Region Norrbotten**

Vid regionstyrelsens sammanträde den 4 mars 2020 redovisades antalet medarbetare som slutat i region Norrbotten sedan augusti 2019.

Vi önskar nu ett förtydligande och klarläggande med samma utgångspunkt som jag frågade om på sammanträdet när det gäller personalförändringen på kort och lång sikt utifrån att det är en ny uppgift som tillförts den ekonomiska rapporteringen till regionstyrelsen.

Då inga förändringar är frågor som kommer upp till regionstyrelsen för beslut eller beskrivning i likhet med förändringen av Vårdnära service där det kom att beröra drygt 50 medarbetare (tillsvidare och vikarier).

### **De frågor vi vill ha svar på är följande:**

Hur många av de som inte längre jobbar för Region Norrbotten och som redovisas som färre anställda i regionen, hade en tidsbegränsad anställning? (Projekt, vikariat, osv och vilka områden/uppgifter handlar det om och hur var finansieringen)

Vilka anledningar finns noterade i avslutningssamtalen av de som avslutat sin anställning själva vid region Norrbotten sedan augusti 2019?

Vilken målbild finns vad gäller antalet färre medarbetare i region Norrbotten?  
Är målsättningen fortfarande att det handlar om 300 färre medarbetare i enlighet med Moderaternas tidigare yrkande under förra mandatperioden.

Vilka yrkesgrupper och verksamhetsområden är aktuella för översyn eller som beskrivs som genomlysningar och där personalförändringar är att vänta?

Vilka utpekade grupper förutom VNS och digitaliseringsgruppen vid museet har slutat eller förhandlats om att avsluta anställningen?

Hur kommer vi att fortsättningsvis få en redovisning till regionstyrelsen när det gäller anledningen till förändringarna till antal medarbetare?

Anders Öberg  
Regionråd i opposition (S)