



Halvårsredovisning

2020-01-01 – 2020-06-30

Beslutad 2020-08-28

Dnr:

Innehållsförteckning

1. Förvaltningsberättelse	2
1.1 Sammanfattning av verksamhetsårets två första kvartal	2
1.1.1. Ekonomiskt resultat	2
1.1.2 Verksamhetsutveckling i stort	2
1.1.3 Resultat på individnivå	2
Luleå	3
Piteå	3
Älvsbyn	4
1.1.4 Avslutsanledning	4
1.1.5 Resultat på strukturell nivå	4
2. Om förbundet	6
2.1 Organisation	6
2.2 Historik	7
2.3 Lagrum	7
2.4 Uppdrag	7
2.5 Finansiering/Medlemsavgifter	8
2.6. Verksamhetsidé och vision	8
2.6.1. Vision	8
3 Beskrivning av verksamheten	8
3.1 Målgrupper	8
3.2 Övergripande mål	8
3.3. Måluppfyllelse	8
3.3.1 Individinriktade insatser	9
3.3.2 Strukturinriktade insatser	9
4. Jämställdhet	9
5. Informationshantering	10
5.1. Hemsida	10
5.2. E-postlåda	10
5.3. Digital anslagstavla	10
5.4. Dataskyddsombud	10
6. Samordningsförbundets styrning och ledning	10
6.1 Styrelsens ledamöter och ersättare	10
Ordinarie ledamöter	10
6.2. Lokala samverkansgrupper i respektive kommun	11
6.3. Styrgrupp Arenan	11
6.4. Styrgrupp MoA	11
6.5. Styrgrupp Etablering kvinna	11
6.6. Revisorer	12
7. Ekonomisk redogörelse och Styrelsen beslut	12
7.1 Ekonomisk sammanfattning	12
7.2 Allmänna redovisningsprinciper	12
Insatser och måluppfyllelse	15
Samverkansteam Luleå (Fd Arena Ungdom och Rehab 30+) 20191201	15
Lots - ett projekt under Arenan 20190304–20201231	16
Etablering kvinna Piteå 20200101–20220630	17
MoA Piteå 20190301–20220228	18
MoA Älvsbyn 20190301–20220228	19
Tidsam, Piteå 20190401–20210331	20
Ett steg till, Älvsbyn 20200101 – 20221231	21
Steget fram Älvsbyn 20200201–20211231	22

1. Förvaltningsberättelse

Delårsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet 20200101–20200630. Till redovisningen hör bilaga 1.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsårets två första kvartal

1.1.1. Ekonomiskt resultat

Förbundet har under perioden bedrivit verksamhet för 1 975 068 kronor. Resultat för perioden uppgår till 524 933 kronor.

1.1.2 Verksamhetsutveckling i stort

Samordningsförbunden i Luleå, Piteå och Älvsbyn gick samman i ett förbund Samordningsförbundet Södra Norrbotten 1 januari 2020 och omfattar nu samverkansområdet Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner.

Periodens verksamhet har i hög grad präglats av arbetet med att bygga upp organisation och struktur efter sammanslagningen. Ny styrelse har tillträtt 2020-01-01 där parterna utsett delvis nya ledamöter i styrelsen. Ny verksamhetsplan är antagen och lokala samverkansgrupper är formerade i alla kommuner. Sammanslagningen har gått förhållandevis bra. Parterna är engagerade och motiverade vilket möjliggör och underlättar för gott samverkansarbete nu i ett större samverkansområde. Samverkan mellan parterna i de tre kommunerna har kommit lite olika långt och också under perioden påverkats av förändringarna inom Arbetsförmedlingen då AF kontor lagts ner i både Piteå och Älvsbyn. Tankar och idéer har diskuterats i alla lokala samverkansgrupper kring behov av egna och gemensamma insatser.

Förankringsarbete har påbörjats för att använda gemensamma uppföljningsinstrument, SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) och indikatorpaketet, samt nyttja gemensamma resurser i de lokala samverkansgrupperna och styrgrupperna för pågående insatser.

Något som påverkat verksamheten kraftigt under våren är förstås Coronapandemin. Planerade möten, workshops, och aktiviteter har fått ställas in alternativt genomföras på andra sätt. Parterna har i viss mån haft olika restriktioner att förhålla sig till och deltagande i möten och aktiviteter har ibland har försvårat samverkansarbetet.

Aktiviteter i insatserna i kommunerna har varit begränsade pga. pandemin. Det mesta sker via individuella träffar med deltagarna, alternativt via digitala vägar. Vissa gruppaktiviteter men även möten av strukturell karaktär har varit möjliga att genomföra utomhus.

Många av oss har fått lära om, lära nytt och blivit tryggare i att använda teknik på nya sätt vilket sannolikt kan få positiv effekt för samverkan men även verksamheterna framöver.

1.1.3 Resultat på individnivå

Totalt antal inskrivna deltagare i alla insatser under perioden har varit 222 personer. Fyra deltagare från Steget fram i Älvsbyn har dessutom deltagit i Gröna rehabiliteringsinsatser inom ramen för projekt Nordic NaBS som bedrivs av Luleå tekniska universitet. En pilotverksamhet där medverkande företag erbjuder sina tjänster till klienter/kunder, såsom personer i behov av rehabilitering, arbetsträning, sysselsättning mm.

Antal deltagare per insats, delvis fördelat på kön, redovisas i nedanstående tabell.

<i>Insats</i>		<i>Antal Deltagare</i>	<i>Kvinnor</i>	<i>män</i>
Luleå Arenan	Lots	20	Ingen redovisning	Ingen redovisning
	VÄXA	50	41	44
	Arbetsträning	35		
Piteå	MoA	17	10	7
Älvsbyn	MoA	14	7	7
Piteå	Tidsam	37	15	22
Piteå	Etablering kvinna	10	10	0
Älvsbyn	Steget fram	26	11	15
Älvsbyn	Ett steg till (Samsynsgruppen)	13	7	6
Totalt		222	+ - 101	+ - 101

Luleå

Arenan har haft totalt 85 deltagare under perioden, 41 kvinnor och 44 män. Beredningsgruppen som består av alla parter handläggare har aktualiserats 70 nya ärenden; 50% män och 49% kvinnor under perioden. Av dessa har nio återremitterats av olika skäl och två väntar på komplettering från aktualiserande handläggare. 59 nya deltagare har under perioden skrivits in och fördelats till Lotsaktiviteter, team Växa och team Arbetsträning. Andelen kvinnor och män är helt lika, 50% av vardera kön.

10 deltagare har avslutats under perioden. Tre har fått arbete och tre har gått till studier. Tre av deltagarna har avslutats åter till AF. En person har flyttat.

Resultat för perioden är 60% till arbete/studier.

I **Lotsens** verksamhet har totalt 138 olika aktivitetstillfällen arrangerats. Lotsen har haft kontakt med 20 unika deltagare, genomfört 32 enskilda möten och haft telefonkontakter med 32 deltagare .

Piteå

Etablering kvinna har 10 deltagare. Ingen deltagare har under perioden gått vidare till praktik, arbetsträning eller studier.

I **Tidsam** är vid periodens slut antalet inskrivna deltagare med aktiv planering 37 varav 15 är kvinnor och 22 män.

I dagsläget har tjugo av dessa kommit sig ut i sysselsättning, varav sju av dem har lönearbete. Två deltagare studerar och 11 deltagare är ute i praktik. För tillfället är 10 av 37 deltagare vilande/avslutade i projektet på grund av psykisk ohälsa.

Resultat för perioden är att 74%, dvs 20 av 27 deltagare i projektet som är aktiva i projektet har en sysselsättning. 33% av deltagarna har kommit vidare till arbete/studier.

I ESF projekt **MoA** i Piteå är deltagarantalet 17, 10 kvinnor och sju män. Sex deltagare har under perioden avslutat projektet. En kvinna till studier, två män till arbete. Två män och en icke binär till annat.

Resultat för perioden är 43% till arbete/studier.

Älvsbyn

ESF projekt **MoA** i Älvsbyn har haft 14 deltagare, sju kvinnor och sju män. Fem deltagare har under perioden avslutat projektet. En kvinna till studier, två till arbete, en kvinna och en man En kvinna och en man till annat. Resultat för perioden är 60% till arbete/studier.

I insatsen **Ett steg till** (Samsynsgruppen) har man nu 13 deltagare, sju kvinnor och sex män, av dessa har sju deltagare avslutats under perioden. Resultat för perioden är att en person gått till aktivitetsersättning, tre har remitterats tillbaka till FK. En person har flyttat, en person har gått till daglig sysselsättning, en person har tackat nej.

I insatsen **Steget fram** har 26 personer deltagit, varav 11 kvinnor och 15 män. Två deltagare har under perioden avslutats, en till arbete och en har flyttat.

Resultat för perioden är 50% till arbete.

Sammanfattningsvis bedöms det samlade resultatet för individriktade insatser vara gott eller mycket gott utifrån de förutsättningar som varit under våren. Beroende på insatsens mål varierar resultaten till arbete/utbildning/aktivitet mellan 33–74%. Det är ännu för tidigt att säga hur resultatet kommer att hålla i sig på helåret då osäkerheten är stor kring hur restriktioner under Coronapandemin påverkar möjlighet till framgångsrika rehabiliteringsinsatser och aktiviteter. Läget på arbetsmarknaden är en annan faktor som givetvis påverkar möjligheterna till arbetsprövning, praktik och möjligheter till anställning.

1.1.4 Avslutsanledning

På grund av sammanslagningen av de tre förbunden till ett har det hos Försäkringskassan (som ansvarar för systemet) uppstått problem med registrering av insatser och deltagare i SUS. Då resultat inte kan redovisas i SUS redovisas utfallet i text för varje insats. Se ovan.

1.1.5 Resultat på strukturell nivå

Utbildningar och workshops för styrelse och personalen har på grund av pandemin inte kunnat genomföras under perioden som planerat. Inte heller lokala samverkansgrupperna kunnat delta i relevanta konferenser och utbildning som planerat av samma skäl. Dock har många möten mellan olika parter genomförts framgångsrikt digitalt. Stort engagemang har visats från alla parter att delta i olika typer av samverkansamtal och på nytt sätt behålla men även skapa nya relationer för att utveckla samverkan och samarbete. Nedan följer en redovisning av utfallet i planerade strukturella insatser.

Hemsida och grafisk profil

Under perioden har ett intensivt arbete med att ta fram en grafisk profil för det nya förbundet pågått. En ny logotyp för det nya förbundet har tagits fram genom att förslag gått ut på remiss till alla lokala samverkansgrupper och styrgrupper som har fått tycka till och lämna synpunkter.

Med stöd av en webbredaktör och Arbetsmarknadsförvaltningens informatör har en hemsida tagits fram för förbundet. Planerad publicering sker under juli månad.

En funktionsbrevlåda till förbundet har öppnats.

Plattform Arenan

Arbetet med att utveckla samverkan mellan parterna mot ett mera integrerat arbetssätt har resulterat i ett projekt; Arenan, som arbetades fram av Luleå kommuns socialförvaltning och Arbetsmarknadsförvaltning med stöd av Samordningsförbundet. Projektet beviljades sociala investeringsmedel under tiden 20200401–20211231. Projektet samfinansieras av Samordningsförbundet.

Syftet med projektet är att utveckla och implementera integrerad samverkan genom Arenan, vilket är ett myndighets- och kommunövergripande, långsiktigt, strukturerat och effektivt arbetssätt för att stödja målgruppen i deras väg till egen försörjning. Målgruppen för alla samverkansinsatser i plattform Arenan är

personer 16–64 år och stödet ska utgå från individens behov med fokus på progression, egen försörjning men även kompetensförsörjning i kommunen. Målsättningen är att skapa en gemensam ingång för alla personer med behov av fördjupat stöd och samverkan i kommunen och på det sättet lämna de alltför stuprörsorganiserade verksamheterna, inom såväl kommun som hos samverkande parter.

Strukturellt har parternas insatser i Rehabteam 30+ och Arena ungdom omformats till två nya samverkansteam från 20191201. En beredningsgrupp som hanterar inkomna intresseanmälningar har tillsatts, och arbete fortgår för att hitta organisation och struktur i nuvarande och kommande insatser inom Arenan. För närvarande ingår följande verksamheter i Arenan; Lots, beredningsgrupp och två samverkansteam. Av dessa fyra verksamheter så är beredningsgrupp och de två samverkansteamerna redan implementerade samverkansinsatser mellan fyra parter; Luleå kommuns arbetsmarknadsförvaltning, Luleå kommuns socialförvaltning, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. En projektledare/processledare har anställts på 100 % från 2020-06-08 som ska leda projekt Arenan under två år.

Tidsam

Chef och personal som arbetar i Tidsam har arrangerat studiebesök i januari för vuxenpsykiatri och samordningsförbundet i Luleå i syfte att informera om insatsen och inspirera till liknande insats i Luleå. En workshop ordnades i maj för att presentera insatsens resultat och framgångsrika arbete för lokala samverkansgruppen i Piteå och andra berörda parter i syfte att motivera fortsatt arbete i insatsen efter projektiden slut 2021-03-01.

En samverkan är inledd mellan vuxenpsykiatri, social förvaltningen i Luleå och samordningsförbundet för att starta upp en verksamhet utifrån IPS för målgruppen i Luleå under hösten.

Nordic NaBS

Samarbetet med LTU (Luleå tekniska universitet) har fortsatt under perioden. Genom projekt Nordic NaBS har vi i alla kommuner kunnat erbjuda deltagare plats i Gröna rehabiliteringsinsatser ett antal timmar under några veckor under våren. Fyra deltagare från Älvsbyn har deltagit i aktiviteter i företaget Gröna Hälsokrafter AB under perioden. Forskare följer både rehabiliteringsinsatser och deltagares resultat och upplevelser i projektet. Pilot ett har varit tillgänglig vid ett antal företag i Norrbotten under våren och ytterligare två pilotomgångar erbjuder plats hösten 2020 och våren 2021.

Hikikomori

Ett digitalt studiebesök har genomförts hos Umeå kommun och deras verksamhet Hikikomori och Våga Växa under maj månad. Syftet var att skaffa kunskaper om och påbörja ett utvecklingsarbete för förslag till insats för Hemmasittare, unga vuxna 16–29 år som varken studerar eller arbetar. Försörjningsstödsenheten i Luleå har därefter ansökt om extra kommunala medel för att kartlägga antalet unga vuxna mellan 16–29 år som varken studerar eller arbetar. Man ska även utvärdera om insatsen Hikikomori kan vara ett första steg för målgruppen att öka möjligheterna till att delta i arbetslivsriktad rehabilitering och nå ut i studier och arbete.

Arbetsmarknadsavdelningen vid Luleå kommun har avsatt en resurs, en projektledare som kommer att arbeta med uppgifterna under tiden 200817–201120. Insatsen ska rapporteras till styrgruppen för Arenan i Luleå.

Implementering På rätt väg

Genom insatsen "På rätt väg" i Luleå utformades under 2018 och 2019 en arbetsmetod för målgruppen; sjukskrivna utan SGI med nedsatt arbetsförmåga och som uppbär försörjningsstöd. Den fortsatta implementeringen av metodutvecklingsarbetet i På rätt väg i Luleå, både strukturellt och på individnivå sker med stöd av samordningsförbundet. Implementeringsarbetet fogas in i arbetet med integrerad samverkan i projekt Arenan. Under perioden har arbetet med metodutveckling märkts tydligast genom en ökad anvisningsgrad av deltagare från försörjningsstöd till samverkansteamerna. Ingen överenskommelse finns ännu skriven mellan Luleå kommun, Försörjningsstöd, Försäkringskassan och Region Norrbotten med tydliga åtaganden. Inga "rundabordssamtal" för att fortsätta och fördjupa samarbetet med vården har kunnat genomföras under perioden pga. pandemin.

Förstudie för att pröva ny stödstruktur för Arbetsintegrerade sociala företag i Luleå, Piteå och Älvsbyn
Förbundet har under perioden skrivit fram en ansökan av medel till en förstudie som syftar till att etablera en stödfunktion för sociala företag med arbetsintegrering. Genom att etablera en funktion som är tillgänglig och flexibel vill projektet testa en innovativ stödstruktur för sociala företag med arbetsintegrering i affärsidén som verkar i Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner. Projektet handlar även om att bygga upp en dialogyta och åstadkomma en kunskaphöjning på området bland parterna i Samordningsförbundet Södra Norrbotten. Ansökan om projektmedel ställs till Region Norrbotten. Luleå kommun och Coompanion kommer att medfinansiera projektet om det beviljas. Förbundet budgeterar för att delfinansiera ett projekt under ett år om ansökan beviljas.

Samverkan med Vuxenutbildningen i Luleå

Information till och samtal med vuxenutbildningens chef och ledningsgrupp har genomförts med syfte att utveckla samverkan mellan Vuxenutbildningen och parterna i samordningsförbundet i Luleå. Samverkan med SUS gruppen som arbetar med målgruppen nyanlända som läser SFI har också inletts. Syftet är att deltagare i SFI/Vuxenutbildning som bedöms ha behov av fördjupat stöd för att klara planerad utbildning ska kunna erbjudas det i samverkansteamet i Luleå.

Partnerskap Coompanion

Ett digitalt möte med partnerskapet i Norrbotten har genomförts med samordningsförbundet som värd.

Processledarutbildning

Förbundschef har deltagit i processledarutbildning WPPF – Whole Person Process Facilitation- under mars månad. Utbildningen är upphandlad av flera samordningsförbund i Norrland och har syftat till att öka processfärdigheterna hos förbundschefer och processledare i samordningsförbunden i Norr.

Information

Sprida kunskaper om och presentera Samordningsförbundet i olika sammanhang är en fortsatt efterfrågad och betydelsefull uppgift. Under perioden dessa tillfällen i huvudsak varit digitala.

Ny kommun till samordningsförbundet ?

Styrelseordförande och förbundschef har sedan en tid haft kontakter med företrädare för Bodens kommun angående ett intresse från dem att gå in i Samordningsförbundet Södra Norrbotten. Efter ett beslut i kommunfullmäktige i Boden i juni går man vidare mot att ansöka om inträde i Samordningsförbundet södra Norrbotten. Förbundschef har under perioden bistått ansvariga chefer och personal i Bodens kommun med stöd administrativt och i verksamhetsfrågor inför ett eventuellt medlemskap.

2. Om förbundet

2.1 Organisation

Förbundet är en fristående juridisk person med huvudmännen Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten samt Luleå, Piteå och Älvsby kommun. Förbundets organisation består av en styrelse med ersättare som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli om består av Förbundschef, administratör, webbutvecklare samt ekonomi- och redovisningstjänster som from 2020 -01-01 köps av redovisningsföretaget Ready AB.

Efter sammanslagning finns en lokal samverkansgrupp i respektive kommun. I de lokala grupperna finns chefstjänstemän från respektive part. De lokala samverkansgruppernas uppgift är att arbeta övergripande med strategier, planering och stödja samverkan mellan parterna i kommunerna, initiera behov av aktiviteter och insatser till styrelsen samt skapa förutsättningar för implementering av nya arbetssätt i den egna

organisationen. De utvecklar och stödjer samordningen av insatser för målgruppen och återför information från Samordningsförbundet till den egna organisationen. Vidare utgör lokala samverkansgruppen ett stöd för Förbundschef och kan också utgöra styrgrupp för de insatser som finns i kommunen om så skulle vara önskvärt.

Insatsen Arenan i Luleå har en styrgrupp som består av chefer från alla samordningsförbundets parter. Region Norrbotten deltar med chef från Närpsykiatrien.

För ESF projektet MoA (Motivera och aktivera) finns en styrgrupp som inkluderar medlemskommunerna, Piteå och Älvsbyn samt Arvidsjaur och Skellefteå. Projektledning finns i Piteå Samhällsbyggnadsförvaltningen, Kompetensförsörjning, från varje deltagande kommun finns ansvariga chefer.

Projektet Etablering kvinna i Piteå har en styrgrupp med representanter från Samhällsbyggnadsförvaltningen, kompetensförsörjning, Arbetsförmedlingen, samordningsförbundet södra Norrbotten, flyktingsamordningen och socialtjänstens stöd till försörjning.

Insatsen Tidsam i Piteå leds av chef på socialförvaltningen, de har ingen styrgrupp. Man rapporterar till Lokala samverkansgruppen i Piteå.

Arbetet i Samsynsgruppen Ett steg till i Älvsbyn leds av en projektledare och har ingen styrgrupp. Man rapporterar till Lokala samverkansgruppen i Älvsbyn. Region Norrbotten deltar med Rehabkoordinator från Hälsocentralen i Älvsbyn.

I insatsen Steg et fram arbetar två handläggare från Älvsby kommun, Arbetsmarknadsenheten.

2.2 Historik

Samordningsförbunden Activus i Piteå, Consensus i Älvsby, och Pyramis i Luleå bildades den 1 december 2006 av respektive kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Norrbotten. 2019 fattas beslut av förbundens medlemmar om att inleda ett arbete för att gå samman och bilda ett gemensamt förbund. Samordningsförbundet Södra Norrbotten bildas den 2020-01-01.

2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutas av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning. Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar och dataskyddsförordningen (GDPR).

2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet.

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Insatserna kan syfta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och arbetssätt, individanpassa insatser eller arbeta förebyggande.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Förbundet hel eller delfinansierar nio insatser. Årets medel tilldelas förbundet med 2 500 000 kr från staten, 1 250 000 kr från Region Norrbotten, 775 000 kr från Luleå Kommun, 400 000 kr från Piteå kommun och 75 000 kr från Älvsbyns kommun. Det ackumulerade egna kapitalet uppgår till 4 320 551 kr.

Finansiär	Samverkansmedel
Staten AF/ FK	2 500 000
Kommunerna	1 250 000
Region Norrbotten	1 250 000
Eget kapital	4 320 551
Totalt	9 320 551

2.6. Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att inom Luleå, Piteå och Älvsby kommuns geografiska område svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet tillsammans med Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i syfte att underlätta rehabiliteringssamverkan och uppnå en effektiv resursanvändning.

2.6.1. Vision

Samordningsförbundet Södra Norrbottens vision är att

"Förbättra individens möjligheter till arbete och hälsa genom samverkan"

Strategin för att nå visionen är att genom gemensamma insatser och effektiv resursanvändning återställa eller öka funktions- och arbetsförmågan hos personer i behov av samordnad rehabilitering så att de kan erhålla arbete och egen försörjning. Förbundet arbetar utifrån förhållningssättet att "Alla kan och vill". Genom Samordningsförbundet har parterna unika möjligheter att överblicka behov av samverkande insatser, ta initiativ till samverkande insatser och verka genom förbundets egna övergripande aktiviteter.

3 Beskrivning av verksamheten

3.1 Målgrupper

Målgrupper för insatser inom förbundet är personer i åldrarna 16 - 64 år som står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa och har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Nationellt prioriteras unga personer med aktivitetsersättning, unga med funktionsnedsättning och långtidssjukskrivna.

3.2 Övergripande mål

Målet är att individen snabbare ska nå egen försörjning genom arbete eller studier.

Samordningsförbundet arbetar utifrån fyra fokusområden, individen i centrum, utveckling, arbetssätt/processer och ekonomi vilka utgör grunden för verksamheten under perioden.

3.3. Måluppfyllelse

För att utvärdera och följa måluppfyllelse använder Samordningsförbundet indikatorpaketet samt vanligen SUS. På grund av att registrering av insatser och deltagare i SUS inte kunnat genomföras i någon av förbundets insatser varken personuppgiftsbundna eller volym registrering har resultatredovisning inte kunnat ske utifrån

SUS utan redovisas i text för varje insats. Se sammanfattande resultat och insatsbeskrivningar i bilagan (Bilaga 1).

Flera av de resultatmål som beslutats för 2020 kommer att mätas genom indikatorenkäter under det sista halvåret varför kommentarer angående måluppfyllelse saknas i denna rapport.

3.3.1 Individinriktade insatser

Se bilaga 1 för en fördjupad beskrivning och måluppfyllelse för varje insats.

Mål Individ i centrum

Individer som deltar i samordnad rehabilitering ska få arbete, påbörja studier eller vara i annan behovsanpassad lösning efter avslutad aktivitet.

Se bilaga för en fördjupad beskrivning och måluppfyllelse för varje insats.

Deltagarnas upplevelse av vad insatsen inneburit för dem kommer att mätas hösten 2020.

3.3.2 Strukturinriktade insatser

Mål Utveckling

Att kontinuerligt förnya och utveckla parternas samordnade insatser med metoder och arbetssätt är en central uppgift inom förbundet. Förbundet ska verka för att parterna utvecklas tillsammans i en alltmer integrerad samverkan. Målet är att motverka stuprörsorganiserade insatser och jobba med individen i centrum.

Se även resultatredovisning (Bilaga 1) under strukturella insatser.

Chefernas upplevelse av att insatser och samverkan utvecklas kommer att mätas under hösten 2020.

Mål Arbetssätt/processer

Samordningsförbundet är en samverkansarena, ett system där vi hjälper varandra att lyckas i samverkansarbetet. Att samverka är en metod. Förbundets uppgift är att hålla ihop, finansiera ex utvecklingsledare, processledare, lokaler, möjliggöra "provrum" och medfinansiera insatser. Parternas uppdrag är att tillhandahålla resurser, personal, insatser, verktyg, metoder mm.

Se även resultatredovisning under strukturella insatser (Bilaga 1).

Personalens upplevelse av att samverkan utvecklas och att man har ett fungerande arbetssätt kommer att mätas under hösten 2020.

Mål Ekonomi

På grund av sammanslagningen av tre förbund till ett så är det svårt att jämföra kostnadsutvecklingen för verksamheten från tidigare år. 2020 års resultat får utgöra grund för fortsatta jämförelser. Periodens kostnader både för individinsatser och strukturella insatser är lägre än budgeterat då planerade insatser ännu inte kommit igång och att en del av kostnaderna för första halvåret faller ut först under andra halvåret.

Totalt sett uppgår kostnaderna för projekt och insatser till 75 % av de totala kostnaderna under perioden.

Balansen mellan förvaltning/administration och insatser bedöms som tillfredsställande för perioden då 64% av förbundets medel gått till individinsatser, 11 % gått till strukturella insatser och administrativa och förvaltningskostnader uppgår till 25% av periodens kostnader.

Huruvida det ackumulerade överskottet kommer att förbrukas under 2020 och 2021 går inte att bedöma utifrån periodens resultat.

Mål Jämställdhet

Samordningsförbundet har ett uppdrag att arbeta med jämställdhet. Ett övergripande mål för

Samordningsförbundet är att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män inom ramen för förbundets verksamheter. Samordningsförbundet följer frågan genom analys, delårs- och årsrapporter samt i budget och inriktningsdokument. Därigenom kommer frågan med redan vid planering av insatser. Utfallet för perioden redovisas med könsuppdelad statistik.

5. Informationshantering

2019 fattar Samordningsförbundet Pyramis styrelse ett beslut om att upprätta en kommunikationskanal och marknadsföringsplats såväl externt som internt och påbörjar arbetet med att utforma en hemsida.

5.1. Hemsida

Förbundet har under juni månad publicerat en egen hemsida som producerats med hjälp av en webbredaktör, resurs som tjänsteköps av förbundet tom 20201030 och informatör vid Arbetsmarknadsförvaltningen i Luleå kommun. Hemsidan är gemensam för alla tre kommunerna som ingår i Samordningsförbundet Södra Norrbotten. Hemsidan förväntas stärka kunskapen om förbundet och underlätta informationsspridning av de verksamheter som bedrivs i alla kommuner med stöd av förbundet. På hemsidan finns ett kontaktformulär man kan komma i kontakt med till förbundet. Adressen till hemsidan är: www.samordningnorrboten.se.

5.2. E-postlåda

En funktionsbrevlåda till förbundet har öppnats. Den bevakas varje dag och ev. frågor besvaras inom några dagar. Adressen till funktionsbrevlådan är info@samordningnorrboten.se

5.3. Digital anslagstavla

Kungörelse från styrelsemöten samt protokoll sänds till respektive kommun som lägger ut dessa på respektive hemsidor. Kungörelse sänds manuellt till Region Norrbotten.

5.4. Dataskyddsombud

Förbundets dataskyddsombud är en projektmedarbetare inom Kompetensförsörjningsenheten vid Piteå kommun.

6. Samordningsförbundets styrning och ledning

Den nya styrelsen har haft tre styrelsemöten under perioden. De avgående styrelserna från samordningsförbunden Activus, Consensus och Pyramis har haft var sitt avslutande möte för att godkänna föregående årsredovisning. Den nya styrelsen för Samordningsförbundet Södra Norrbotten hade ett första konstituerande möte 2020-01-24. Då beslutades om verksamhetsplan och budget för perioden 2020–2022.

6.1 Styrelsens ledamöter och ersättare

Ordinarie ledamöter

Fredrik Hansson, ordförande, Luleå kommun
Annica Alatalo, Försäkringskassan
Bengt Åke Strand, Region Norrbotten
Per Anders Ruona, Arbetsförmedlingen
Sven Gösta Pettersson, Piteå Kommun
Helena Öhlund, Älvsby Kommun

Ersättare

Per Tjärdalen, Luleå Kommun
Peter Boström, Försäkringskassan
Erica Sjöö, Region Norrbotten
Marita Lundgren, Arbetsförmedlingen
Håkan Johansson, Piteå Kommun
Agneta Nilsson, Älvsby kommun

6.2. Lokala samverkansgrupper i respektive kommun

Luleå samverkansgrupp

Luleå lokala samverkansgrupp har haft tre möten under perioden.

Marie Öhman, Luleå kommun, Socialförvaltningen

Malin Lindeholm, Försäkringskassan

Mattias Silvder, Region Norrbotten

Lotta Zetterström, Arbetsmarknad och Integration

Marita Lundgren, Arbetsförmedlingen

Ersättare

Lars Wasikkaoja, Försäkringskassan

Ulrika Fredriksson, Arbetsförmedlingen

Ledamöter Piteå samverkansgrupp

Piteå lokala samverkansgrupp har haft tre möten under perioden.

Fredrik Fürstenhoff, Försäkringskassan

Åsa Larsson, Piteå Kommun, Socialförvaltningen

Helene Mikko, Region Norrbotten

Marita Lundgren, Arbetsförmedlingen

Håkan Johansson, Piteå Kommun, Kompetensförsörjning

Ledamöter Älvsbyns samverkansgrupp

Älvsbyns lokala samverkansgrupp har haft två möten under perioden.

Fredrik Fürstenhoff, Försäkringskassan

Gunilla Granström, Region Norrbotten

Magnus Norberg, Älvsby Kommun, Kompetenscenter

Natalya Nilsson, Älvsby Kommun, Socialförvaltningen

Ulrika Fredriksson, Arbetsförmedlingen

6.3. Styrgrupp Arenan

Styrgruppen har haft sex möten under perioden. Varav två möten varit gemensamma med beredningsgrupp/lokal samverkansgrupp i Luleå.

Mattias Silvder, Region Norrbotten

Lars Wasikkaoja, Försäkringskassan

Lotta Zetterström, Luleå Kommun, Arbetsmarknad och integration

Marie Öhman, Luleå Kommun, Socialförvaltningen

Ulrika Fredriksson, Arbetsförmedlingen

6.4. Styrgrupp MoA

Styrgruppen har haft fem möten under perioden.

Ylva Lindström, Piteå Kommun, Projektledare

Håkan Johansson, Piteå Kommun, Kompetensförsörjning

Anette Myrestam, Piteå Kommun, Arbetsmarknadsavdelningen

Åsa Larsson, Piteå Kommun, Socialtjänsten

Magnus Norberg, Älvsby Kommun, Kompetenscenter

Matts Good, Arvidsjaur kommun

Åsa Vallin, Skellefteå kommun

6.5. Styrgrupp Etablering kvinna

Styrgruppen har haft fyra möten under perioden.

Henrik Brundin, Projektledare, Piteå Kommun

Håkan Johansson, Piteå Kommun, Kompetensförsörjning

Åsa Larsson, Piteå Kommun, Socialförvaltningen

Anna-Maria Nilsson, Piteå Kommun, Flyktingsamordningen
Ulrika Fredriksson, Arbetsförmedlingen

6.6. Revisorer

Samordningsförbundets ägare utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet.

Revisorerna har under perioden varit följande:

Monika Lindgren, KPMG, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

Anders Åknert, Region Norrbotten

Rolf Höglund, Luleå Kommun

Ersättare:

Eva Alriksson, Region Norrbotten

Lars Lassinantti, Luleå kommun

7. Ekonomisk redogörelse och Styrelsen beslut

7.1 Ekonomisk sammanfattning

Under första halvåret 2020 uppgår rörelsens kostnader till 1 975 068 kronor mot budgeterade 3 640 753 kronor.

Av dessa är 1 477 439 kronor kostnader för både individ och strukturella insatser. Budgeterade kostnader för insatser uppgår till 2 958 995 kr. Differensen 1 481 556 kr beror på att insatser inte kommit igång som planerat.

Prognosen för 2020 är att förbundet kommer att ha ett stort överskott i ekonomin på grund av sparade medel från tidigare år och därmed goda förutsättningar att bedriva verksamheten i enlighet med förbundets ändamål och inom fastställd budget.

7.2 Allmänna redovisningsprinciper

Delårsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för Kommunal Redovisning. Alla belopp redovisas i kronor (Kr).

Resultaträkningen sammanfattar kostnader och intäkter samt visar periodens resultat. Balansräkningen visar Samordningsförbundets ekonomiska ställning på dagen för delårsbokslutet, 30 juni 2020.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten 2020-06-30	Periodens Utfall	Periodens Budget	Periodens Avvikelse	Års- budget
ERHÅLLNA BIDRAG				
Försäkringskassan	625 000	625 000	0	1 250 000
Arbetsförmedlingne	625 000	625 000	0	1 250 000
Region Norrbotten	625 000	625 000	0	1 250 000
Luleå kommun 62%	387 500	387 500	0	775 000
Piteå kommun 32%	200 000	200 000	0	400 000
Älvsbyns kommun 6%	37 500	37 500	0	75 000
SUMMA ERHÅLLNA BIDRAG	2 500 000	2 500 000	0	5 000 000
PERSONALKOSTNADER				
Köp av tjänst förbundschef samt lönebikostn.	176 715	219 780	-43 065	439 560
Köp av tjänst handläggare Piteå.	100 242	102 000	-1 758	102 000
Köp av tjänst handläggare Älvsbyn	86 924	79 000	7 924	79 000
Köp av tjänst administratör	0	110 000	-110 000	220 000
SUMMA PERSONALKOSTNADER	363 881	510 780	-146 899	840 560
ÖVRIGA KOSTNADER				
Lokalhyra, telefon- och datorkostnader, represe	75 978	75 978	0	151 956
Administrativa kostnader, bokföring, bokslut sa	42 497	40 000	2 497	80 000
Ersättning till ledamöter, förlorad arbetsinkom	11 362	25 000	-13 638	50 000
Webbredaktör/ Hemsida	3 911	25 000	-21 090	50 000
Avtal indikator uppföljning	0	5 000	-5 000	10 000
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER	133 748	170 978	-37 230	341 956
INDIVIDINRIKTADE INSATSER				
Luleå, Arenan	87 779	235 250	-147 471	470 500
Luleå, Workshop Arenan	0	25 000	-25 000	50 000
Luleå, Insats LOTS	295 023	300 000	-4 977	600 000
Luleå, Hikikomori (hemmasittare)	0	150 000	-150 000	300 000
Piteå, Tidsam	0	475 000	-475 000	950 000
Piteå, ESF MoA	100 000	50 000	50 000	100 000
Piteå, Etablering kvinna	250 000	500 000	-250 000	1 000 000
Älvsbyn, ESF MoA	0	0	0	0
Älvsbyn, Ett steg till	94 080	121 000	-26 920	242 000
Älvsbyn, Steget fram	433 300	650 000	-216 700	1 300 000
Nya individ och strukturella insatser		0	0	
SUMMA INDIVIDINRIKTADE INSATSER	1 260 182	2 506 250	-1 246 068	5 012 500
STRUKTURINRIKTADE INSATSER				
Plattform för ASF Förstudie	0	100 000	-100 000	200 000
Seminarium Jäm	0	6 625	-6 625	13 250
Nätverk för projekt/insats ledare i nya SOF	0	2 500	-2 500	5 000
Personalutbild, utbild.mat och konferenser.	12 881	75 000	-62 119	150 000
Övriga strukturella insatser	204 376	268 620	-64 244	537 240
SUMMA STRUKTURINRIKTADE INSATSER	217 257	452 745	-235 488	905 490
SUMMA PROJEKT / INSATSER	1 477 439	2 958 995	-1 481 556	5 917 990
RÖRELSENS KOSTNADER				
	1 975 068	3 640 753	-1 665 686	7 100 506
RÖRELSERESULTAT				
	524 933	-1 140 753	1 665 686	-2 100 506

Samordningsförbundet Södra Norrbotten 2020-06-30	Ingående balans 2020-01-01	Utgående balans 2020-06-30
TILLGÅNGAR		
Övriga kortfristiga fordringar	379 906	101 561
Kassa och bank	1 326 971	6 827 827
SUMMA TILLGÅNGAR	1 706 877	6 929 388
EGET KAPITAL		
Fritt eget kapital	1 030 361	1 030 361
Överfört eget kapital Piteå		2 112 949
Överfört eget kapital Älvsbyn		1 177 241
Periodens resultat		524 933
SUMMA EGET KAPITAL	1 030 361	4 845 483
SKULDER		
Leverantörsskulder	61 938	0
Övriga skulder	0	0
Interimsskulder	614 578	2 083 904
SUMMA SKULDER	676 516	2 083 904
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1 706 877	6 929 388

Insatser och måluppfyllelse

Samverkansteam Luleå (Fd Arena Ungdom och Rehab 30+) 20191201 -

Målgrupp

Personer i åldrarna 16–64 år som står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa och har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Prioriterade individer är de med fysisk, psykisk, social och/eller arbetsmarknadsrelaterad problematik och med behov av insatser från minst två av parterna.

Mål

Målet är att individen snabbare ska nå egen försörjning genom arbete, utbildning eller rätt insats utifrån behov. Syftet är att samordna insatser så att individen som deltar i samordning inte ska hamna i rundgång mellan parterna. Gemensamma insatser ska stärka individer som på grund av ohälsa stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

160 nya deltagare ska beredas plats i Samverkansteamet per år.

Samtliga deltagare ska erbjudas möjlighet att fylla i enkäten från indikatorpaketet efter 3 månaders deltagande och vid avslut i insats.

Minst 40 % av avslutade deltagare ska gå till arbete eller utbildning

Samtliga deltagare som avslutas utan att gå till arbete eller utbildning ska återföras till aktuell part tillsammans med en handlingsplan med framåtsyftande rekommendationer.

Resultat/Effekter

En **beredningsgrupp** har tillsatts som har till uppgift att i samverkan bedöma om individen har behov av samordning och fördjupat stöd samt rekommendera insatser. Individens egna önskemål ska vara ledande. Beredningsgruppen ska utgöra så långt det är möjligt en väg in i samverkansinsatserna. Den startade upp sitt arbete 2019-12-01 med intag av fyra nya deltagare /vecka.

Beredningsgruppen har behandlat 70 inkomna ärenden under perioden, varav 59 har anvisats/erbjudits plats till samverkansinsats, nio personer har fått avslag och i två fall väntar man på komplettering från aktualiserande handläggare.

Aktualiseringarna har under perioden inkommit från: Af med 14 deltagare, FK med åtta deltagare, RN med 30 deltagare och Soc. med 33 deltagare. Totalt 85 st.

Under perioden har beredningsgruppen börjat digitalisera alla handlingar och arbetar på att förbättra och effektivisera arbetsgången. Beredningsgruppens handläggare har träffats på AMA för genomgång av ärenden men det rådande Corona läget har gjort att handläggarna har fått gå över till Skype möten, vilket har fungerat bra.

Samverkansteamet har tagit emot totalt 59 nya ärenden under perioden, 32 deltagare har startat i **Växateamet** och 20 deltagare har startat i **Arbetsträningsteamet**. De båda teamen har deltagare från Arena ungdom sedan tidigare, vilket betyder att Växa har sammanlagt 50 deltagare (+ 6 nya deltagare som inte har fördelats) och Arbetsträning har 35 deltagare.

Handläggarna i teamen träffas i Arbetsmarknadsförvaltningens lokal Bocken. Under perioden har utvecklingsarbete skett vad gäller blanketter och rutiner för att arbeta samman och utveckla de två samverkansteamet, detta arbete fortskrider. Det rådande Corona läget har även påverkat samverkan som har fått försöka anpassa arbetet efter rådande regler.

Bemanning/resurser

Samverkansteamet delfinansieras av Samordningsförbundet, det gäller lokaler och 50% processutvecklare (fram till 2020-04-01). Ny projektutvecklare/ledare har anställts på 100% from 2020-06-08 som ska leda projekt

Arenan där beredningsgrupp, Lots, teamen Växa och Arbetsträning ingår. Handläggaresurserna finansieras av parterna själva. Läs mera om projekt et under Plattform Arenan, sid 3.

Beredningsgruppen har representanter från Socialförvaltningen, Försörjningsenheten, Arbetsmarknadsavdelningen, Region Norrbotten, AF och FK .

Parternas resurser i Samverkansteamet är under utredning och kommer att utgå ifrån varje parts roll och uppgift i individernas insats. Teamet har initialt under 2020 bemannas med 75 % handläggaresurs från Arbetsförmedlingen, 100% Luleå kommun försörjningsstöd samt 100% Luleå kommuns arbetsmarknadsavdelning. Region Norrbotten via Närpsykiatrien bemannar med 75% och Försäkringskassan bemannar med 25–50% utifrån inflöde från dem.

Lots - ett projekt under Arenan 20190304–20201231

Målgrupp

Deltagare som deltar i samverkansinsatser och har behov av tidiga förberedande insatser för att bygga upp generell arbetsförmåga. Insatserna kan ges tidigt i rehabiliteringsprocessen eller närhelst en deltagare har behov av ett personligt stöd som lotten kan tillhandahålla.

Mål

Projekt Lots syftar till att pröva en ny typ av personligt stöd i rehabiliteringsprocesser, individuellt och i grupp, genom rehabiliteringens olika faser och med hjälp av varierande aktiviteter. Lotten ska stödja och inspirera i deltagare dagsaktuella situation, motivera och vägleda till lämplig insats. Detta för att de ska uppnå den egenmakt som de behöver för att klara av att följa och utveckla sig i enlighet med sina handlingsplaner mot arbete och studier.

Delmål på vägen kan vara praktik och/eller utbildning. Syftet är att få deltagares process att fortgå och ge effekt i form av upplevd självförtroende, framtidstro och egenmakt. Målet är utbildning, arbete eller annat individuellt framåtskridande, som ger positiv utveckling i form av ökad självständighet, och ett steg närmare sin egen försörjning.

Resultat/Effekter

Lotten har arbetat upp aktiviteter som erbjuds i samverkansinsatser för att stödja deltagare att bära sin individuella process mot egen försörjning. Aktiviteterna sker mestadels på Bocken men även på Hertsö miljögård och utomhus. Cafésamlingar, friskvårdspromenader, cykelturer, samtalsgrupper, fredags quiz mm. Totalt har 138 olika tillfällen arrangerats i olika aktiviteter. Lotten har haft kontakt med 20 unika deltagare i 32 enskilda möten och 32 telefonkontakter. De enskilda mötena har varit fobiträning, bussträning, följa med till praktik och vårdkontakter, sökt praktikplats, studiebesök, följt med deltagare vid olika typer av möten med handläggare. Telefonkontakterna har öppnat upp för möjligheter till samtal och tätare uppföljningar. Lottens stöd och aktiviteter har erbjudits och nyttjats av allt fler deltagare, tankar om att införa digital teknik i interaktionen med deltagare börjar forma sig. En grupp runt lotten bildas för att undersöka den vägen som alternativ till ett bredare erbjudande till deltagare.

Projekt Lots ska under hösten utvärderas för senare beslut om ev. fortsatt insats.

Bemanning/resurser

En Lots 100% tjänsteköps fortsatt helt av förbundet under 2020.

Etablering kvinna Piteå 20200101–20220630

Målgrupp

Målgruppen är utomeuropeiskt födda kvinnor med svag eller ingen progression i svenska. De har ofta kort eller ingen tidigare skolbakgrund. Gruppen är mycket språksvag och det är svårt att sätta fingret på den bakomliggande orsaken till svårigheterna för var och en av deltagarna. För merparten yttrar det sig i koncentrationssvårigheter.

Mål

Syftet är att utrikesfödda kvinnor som står särskilt långt från arbetsmarknaden närmar sig utbildning och arbete.

Målet är att nyanlända kvinnor genom stöd i projektet har utvecklat sin kompetens och därigenom stärkt sin möjlighet att kunna ta sig in på arbetsmarknaden. Deltagarna har stärkt sina kunskaper i svenska. Deltagaren ska på egen hand kunna: ta bussen, kunna klockan, handla mat, förstå siffror, hantera myndighetskontakter etcetera samt utveckla den kunskap man redan besitter. Deltagaren ska ha utvecklat sin talade svenska. Deltagaren ska ha ökat sitt självförtroende så att de hanterar det nya sammanhanget Sverige. Vidare ska projektet utveckla arbetssätt som ökar anställningsbarheten och stärker individer som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Skapa en etableringsprocess på arbetsmarknaden för nyanlända kvinnor i samverkan mellan relevanta aktörer. Skapat flexibla modeller för lärande i olika former.

Resultat och effekter

Sedan 200316 finns det deltagare i projektet, d.v.s. sedan 3,5 månad tillbaka. Insatsen har 10 deltagare. Att tala och förstå svenska är helt avgörande för att nå målet. Även förståelse av hur det svenska samhället fungerar är en viktig faktor för att komma in på arbetsmarknaden.

Varje deltagare kommer att få en individuell utvecklingsplan med målet studier, arbete eller annat i de fall då varken studier eller arbete är tillämpligt. Projektdeltagandet motsvarar heltid och löper i första hand 6 månader.

Man fortsätter i huvudsak att använda sig av det deltagarna redan är bekant med och sätta svenska ord på det och prata, prata och prata. Det har också gett resultat, om än blygsamt, med fler svenska ord och större frimodighet att använda dem.

Handlingsplan är upprättad för var och en av deltagarna.

Projektet har ändamålsenliga lokaler på Storgatan där deltagare och projektmedarbetare huserar de tider flyktningmottagningen inte bedriver sin verksamhet där. I planerna för projektet ska vissa aktiviteter bedrivas på annat håll.

Det rådande läget med smittorisk innebär att verksamheten anpassas utifrån de direktiv och restriktioner som råder. Gruppen har 5 deltagare som tillhör riskgrupper och som därför inte deltar i verksamhetslokalen med de övriga men fortsätter i projektet via telefon, brev och från och med vecka 27 med hembesök.

Deltagarna gör en långsam resa språkligt men orden blir fler och modet att pröva dem växer. Rädslan att säga fel är inte närvarande på samma sätt som tidigare. Då deltagarna i huvudsak tillhör två olika språknivåer kommer den relativt språkstarka gruppen att gå vidare till en mer yrkesinriktad språkträning efter semesterperioden. I dagsläget handlar det om yrken inom måltidsservice och lokalvård.

Under det första kvartalet hade man problem med att få deltagare anvisade till projektet man upplevde i hög grad att man var drabbad av situationen hos AF. Först i mitten av mars kunde man starta med deltagare. Det är fortsatt svårt att komma i kontakt med AF och en långsam process med den dokumenthantering som behövs. Ingen deltagare har under perioden gått vidare till praktik, arbetsträning eller studier.

Bemanning/resurser

Projektledare 50% och en projektmedarbetare 100% finansieras av Samordningsförbundet södra Norrbotten. Därutöver en extratjänst 100%.

MoA Piteå 20190301–20220228

Motivera och Aktivera i Piteå är ett delprojekt i ett större ESF projekt där Piteå, Älvsbyns, Skellefteå och Arvidsjaur kommuner ingår.

Målgrupp

Unga i åldern 15–29 år som varken arbetar eller studerar.

Mål

Målgruppen har närmat sig arbetsmarknaden eller studier. Att genom utvecklat samarbete mellan aktörerna förkorta tiden när de unga inte har någon aktivitet.

Delmål

Metodutveckling – utveckla metoder och rutiner för att etablera och behålla kontakten med unga 15–29 år som riskerar eller är utanför arbetsmarknad och utbildning

Utvecklad samverkan – stärkt och utvecklat samarbete inom och mellan samverkande parter i respektive kommun samt med externa parter.

Utvecklad förmåga att stötta individer – öka medarbetarnas förmåga att stötta individer till arbete eller utbildning.

Tillgänglighet – bygga kapacitet att hantera tillgänglighetsperspektivet och andra diskrimineringsgrunder.

Jämställdhet – utveckla jämställdhetsarbetet på de medverkande arbetsplatserna.

Resultat och effekter

Delmålet att minst 50 % av deltagarna inom en månad ska vara i aktivitet/påbörjad planering, fortsätter att nås i alla kommunerna.

Inskrivningen av deltagare i projektet har ökat kontinuerligt under våren i alla kommunerna. Det man har börjat se, är att rekryteringen till projektet sker inte enbart via Socialtjänsten utan också att föräldrar/anhöriga hört talas om projektet och tar kontakt. Kommunvisa överenskommelser som beskriver rutiner och metoder i arbetet med målgruppen, mellan samverkanspartners processas i alla kommunerna.

MoA i Piteå har 17 deltagare inskrivna, 10 kvinnor, sju män. Tre har praktik, en studerar på halvtid på vuxenutbildningen, övriga har individuell vägledning. Har haft en gruppaktivitet i maj månad, kommer att ha en gruppaktivitet nu i juni månad. Sex deltagare har under perioden avslutat projektet. En kvinna till studier, två män till arbete. Två män och en icke binär till annat.

Det som påverkat projektets aktiviteter under våren är Corona pandemin. Den planerade studieresan till Bernburg i Tyskland i början på juni för styrgrupp och projektmedarbetare har ställts in pga. Corona pandemin. Aktiviteter i kommunerna är begränsade. Det mesta sker via individuella träffar med deltagarna. Deltagarna har individuella samtal, några har praktik, mindre gruppverksamhet pågår i Arvidsjaur, Älvsbyn och Piteå. Aktiviteter med deltagare sker utifrån restriktioner kring Covid-19. Man ordnar fler aktiviteter med mindre grupper, ordna digitala föreläsning för deltagare, samlar dem i mindre grupper i varje kommun.

För ESF projektet som helhet har totalt 22 deltagare avslutat projektet, 13 män, åtta kvinnor, en icke binär. Två män och tre kvinnor har avslutats till studier. Fyra män och tre kvinnor har avslutats till arbete. Sju män, två kvinnor, en icke binär har avslutats till annat. Annat kan då vara praktik via AF, missbruk, psykisk ohälsa och dylikt.

Bemanning/resurser

Projektmedarbetare ca 225% samt projektledare 90%

MoA Älvsbyn 20190301–20220228

Motivera och Aktivera i Piteå är ett delprojekt i ett större ESF projekt där Piteå, Älvsbyns, Skellefteå och Arvidsjaurs kommuner ingår.

Målgrupp

Unga i åldern 15–29 år som varken arbetar eller studerar.

Mål

Målgruppen har närmat sig arbetsmarknaden eller studier. Att genom utvecklat samarbete mellan aktörerna förkorta tiden när de unga inte har någon aktivitet.

Delmål

Metodutveckling – utveckla metoder och rutiner för att etablera och behålla kontakten med unga 15–29 år som riskerar eller är utanför arbetsmarknad och utbildning

Utvecklad samverkan – stärkt och utvecklat samarbete inom och mellan samverkande parter i respektive kommun samt med externa parter.

Utvecklad förmåga att stötta individer – öka medarbetarnas förmåga att stötta individer till arbete eller utbildning.

Tillgänglighet – bygga kapacitet att hantera tillgänglighetsperspektivet och andra diskrimineringsgrunder.

Jämställdhet – utveckla jämställdhetsarbetet på de medverkande arbetsplatserna.

Resultat och effekter

Delmålet att minst 50 % av deltagarna inom en månad ska vara i aktivitet/påbörjad planering, fortsätter att nås i alla kommunerna.

Inskrivningen av deltagare i projektet har ökat kontinuerligt under våren i alla kommunerna. Det man har börjat se, är att rekryteringen till projektet sker inte enbart via Socialtjänsten utan också att föräldrar/anhöriga hört talas om projektet och tar kontakt. Kommunvisa överenskommelser som beskriver rutiner och metoder i arbetet med målgruppen, mellan samverkanspartners processas i alla kommunerna.

MoA i Älvsbyn har 14 deltagare, sju kvinnor och sju män. Fem deltagare har under perioden avslutat projektet. En kvinna till studier, två till arbete, en kvinna och en man En kvinna och en man till annat.

Man har startat upp vedaktivitet där några av deltagare har kapat ved och testat på att köra traktor.

Konstaktiviteten har utökats från ett till två tillfällen, deltagarna har också gemensam fikastund. De har också en mindre tjejgrupp på tisdagar, där de bla har arbetat med jämställdhet och värderingsövningar från materialet insikt, utsikt, framsikt. De samverkar också med projektet steget fram.

Skutan är en lokal där det finns möjlighet till gemensam frukost vid tre tillfällen i veckan. Man ordnar friskvårdsaktiviteter, hjälp med körkortsteori, föreläsningar med inbjudna gäster, nyhets & samhällsträffar där vi diskuterar aktuella ämnen, studiebesök, hjälp med arbetsträning/praktik mm.

Aktiviteter med deltagare sker utifrån restriktioner kring Covid-19. Man ordnar fler aktiviteter med mindre grupper, ordna digitala föreläsning för deltagare, samla dem i mindre grupper i varje kommun.

Bemanning/resurser

Projektmedarbetare ca 200% varav en arbetsterapeut 100%, Samordnare & arbetskonsulent, Arbetskonsulent, Viss tid två lärare på vuxenutbildningen.

Tidsam, Piteå 20190401–20210331

Målgrupp

Målgrupp för insatsen är individer i åldern 18–65 år med psykosjukdom/neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat och blivit utredda för sin diagnos. För att delta i insatsen tas ingen hänsyn till vilken typ av försörjning deltagarna har.

Mål

Syftet med insatsen är följande:

Att skapa ett fungerande vård- och stödprogram tillsammans med Öppenvårdspsykiatri för individer med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

Motverka utanförskap för målgruppen.

Främja målgruppens möjlighet till jämställdhet i samhället.

Skapa sammanhang för individen.

Skapa möjlighet till meningsfull vardag samt ökade förutsättningar för återhämtning.

Möjliggöra att individen kommer ut i sysselsättning utifrån evidensbaserade metoder.

Målet med insatsen är att skapa ett lokalt vård- och stödprogram för individer över 18 år som nyligen insjuknat/blivit utredda för psykosjukdom/neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Vidare är målet att öka förutsättningarna för målgruppen att få möjlighet till återhämtning och leva ett mer aktivt liv.

Resultat och effekter

För närvarande är 37 deltagare inskrivna i projektet i ett åldersspann mellan 18–61 år. Samtliga deltagare i projektet är inom rätt målgrupp. Majoriteten av deltagarna har haft sin psykosjukdom eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning längre än ett år. I dagsläget har tjugo av trettiosju deltagare kommit ut i sysselsättning, varav sju av dem har lönearbete. Två deltagare studerar och 11 deltagare är ute i praktik. För tillfället är tio av trettiosju deltagare vilande/avslutade i projektet på grund av psykisk ohälsa. Detta innebär att 74%, dvs tjugo av 27 deltagare i projektet som är aktiva i projektet har en sysselsättning.

Majoriteten av deltagarna upplevs vara motiverade och redo att komma ut i sysselsättning. De uppskattar hjälpen med att identifiera intresseområden inom arbete och studier samt stödet i att ta kontakt med potentiella arbetsgivare i syfte att hitta sysselsättning.

Hinder som arbetskonsulenterna stöter på är det varierande psykiska måendet för deltagarna, vilket medför att det i perioder sker uppehåll i kontakten med deltagaren.

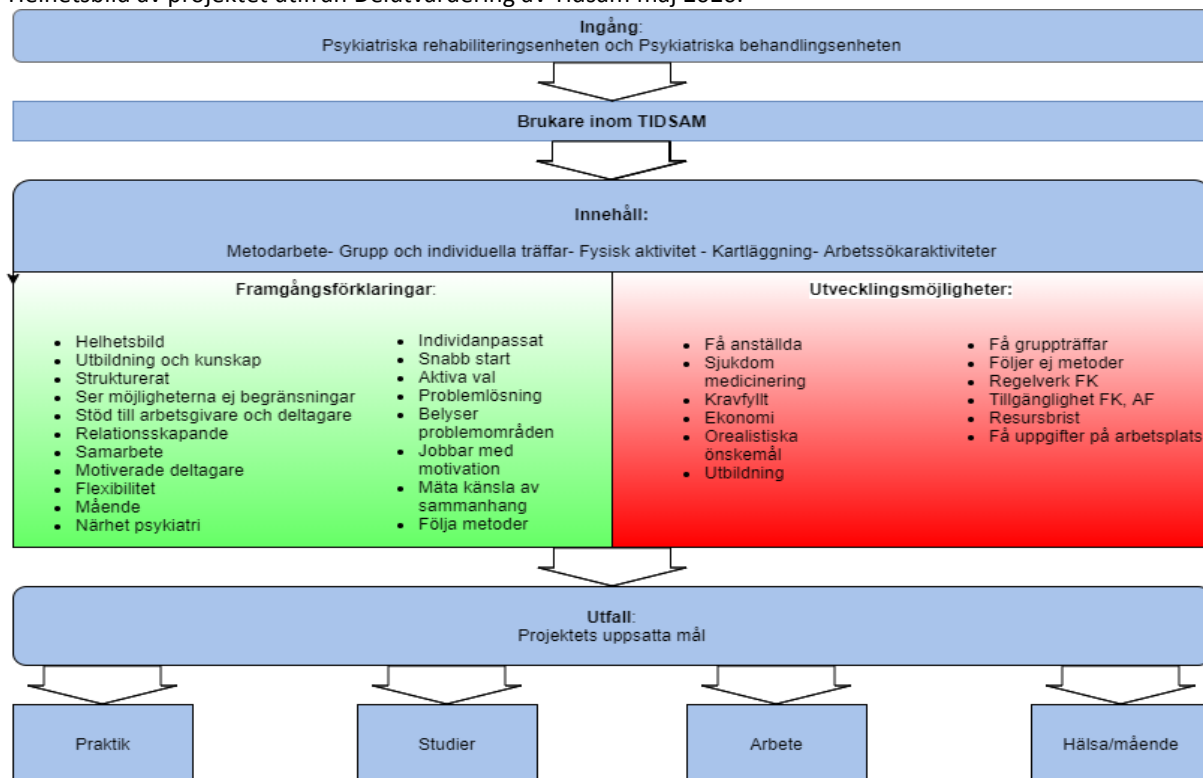
Med anledning av Pandemin så har samarbetet med PYRE (Psykiatriska rehabiliteringsenheten) fallerat. Det har blivit tydligt att arbetskonsulenterna anser att samarbetet sinsemellan är betydligt viktigare för oss än för dem. Innan Pandemin deltog man på fördelningsrund på PYRE en gång i veckan. Efter pandemin har man inte fått delta i fördelningsrund och det har inte presenterats några förslag på alternativa kontaktvägar.

Konsekvenserna av att inte kunna upprätthålla kontinuerlig samverkan är att deltagarna inte får den hjälp och stöd som dem behöver. En annan konsekvens är att det på en individnivå tenderar att bli en lång väntan för att bli aktualiserad i projektet.

Bemanning/resurser

I projektet arbetar en arbetsterapeut och en studie- och yrkesvägledare, båda arbetar heltid. Deltagarna tilldelas till arbetskonsulenterna genom fördelnings ronder på PYRE. 15 deltagare per anställd är målet.

Helhetsbild av projektet utifrån Delutvärdering av Tidsam maj 2020.



Ett steg till, Älvsbyn 20200101 – 20221231

Målgrupp

Individer i åldrarna 18–64 år som har ett stort behov av samordnade rehabiliterande insatser från minst två av de samverkande parterna. Prioriterade ska vara individer med SGI-0 (sakna sjukpenninggrundande inkomst)

Mål

Syfte och mål för insatsen är att skapa enhetliga riktlinjer och ett enhetligt förhållningssätt när det gäller samverkan kring individer som hamnat i rundgång mellan olika system eller "sitter fast" i ett. Exempelvis personer utan sjukpenninggrundande inkomst som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom.

Ett förbättrat samarbete ska leda till ett mervärde för individen i form av samordnad rehabilitering.

Resultat och effekter

För närvarande arbetar man med 13 personer, sex män och sju kvinnor.

Inför varje möte skickas information ut om nya deltagare så att alla kan förbereda med den information som finns sedan tidigare. Den som aktualiserat ärendet följer ärendet hela vägen, vilket man ser som en framgångsfaktor, avslutar med deltagaren när det blir aktuellt. En annan framgångsfaktor är att man är en liten kommun och att det på många sätt innebär korta ledtider.

Utmaningar som man upplever ser är att det ibland kan ta för lång tid innan ett ärende blir aktualiserat, vilket ibland beror på att myndigheten inte upplever att de har tillräckligt med tid för att skanna av vilka som kan vara aktuella. Ibland kanske det inte är allmänt känt hos myndigheterna vilka slags ärenden som kan aktualiseras.

Man samarbetar med insatsen Steget fram och många av deltagarna erbjuds plats i den insatsen för att komma vidare i sin rehabilitering. Under året har sju deltagare avslutats:

1 person till aktivitetsersättning

3 har remitterats tillbaka till FK

1 person har flyttat

1 person har gått till daglig sysselsättning

1 person har tackat nej

Bemanning/resurser

En projektledare och sju handläggare från Älvsby kommun, Samordnare och arbetskonsulent, socialsekreterare Stif, AF, FK samt två rehabiliteringskoordinatorer från Region Norrbotten. Man har samsynsmöte 1 gång per månad ca 3 timmar.

Steget fram Älvsbyn 20200201–20211231

Målgrupp

Personer över 18 år som på grund av antingen medicinska, psykiska, sociala eller arbetsmarknadsrelaterade problem behöver ett sammanhållet stöd för att gå vidare till en långsiktig lösning med arbete eller studier.

Mål

Syftet är att skapa och följa aktiviteter för att möjliggöra för deltagare att möta kunder/människor i så arbetsnära situationer som möjligt. Effekten kan bli att en verksamhet byggs upp som kan överleva efter projektets slut. En verksamhet som förser samverkande partner med aktiviteter/arbetsträning som de kan använda sig av under olika skeenden i en persons rehabilitering till arbete eller studier.

Att minst 10 arbetsträningsplatser vid Älvsbyns kommun är tillgängliga för projektdeltagarna.

Att minst 50 % av deltagarna går vidare till studier eller arbete samt att bidra till Älvsbyns kommuns företags arbetskraftsförsörjning.

Att 90 % av alla deltagare upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående.

Att skapa en fungerande verksamhet som kan tillhandahålla arbetsträning som har möjlighet att implementeras i ordinarie verksamhet hos någon av de samverkande parterna i Finsam.

Att alla deltagare ska känna delaktiga och få makt över sin egen väg mot arbete/studier och samtidigt känna sig delaktiga och inkluderade i samhället.

Resultat och effekter

Projektet Steget Fram har nu varit igång i snart ett halvår och man har kommit igång riktigt bra. Det är i nuläget 26 deltagare inskrivna i projektet. Två deltagare har avslutats i projektet, en har fått arbete och en har flyttat till annan ort.

De flesta är hänvisade från kommunen så har många kontakt med andra myndigheter (räknar in Samsynsgruppen här också även om det inte är en myndighet eftersom de hänvisar till Steget fram)

Många av deltagarna har diagnoser av olika slag medan andra har svårt att komma in på arbetsmarknaden på grund av andra orsaker, till exempel att man är född i annat land.

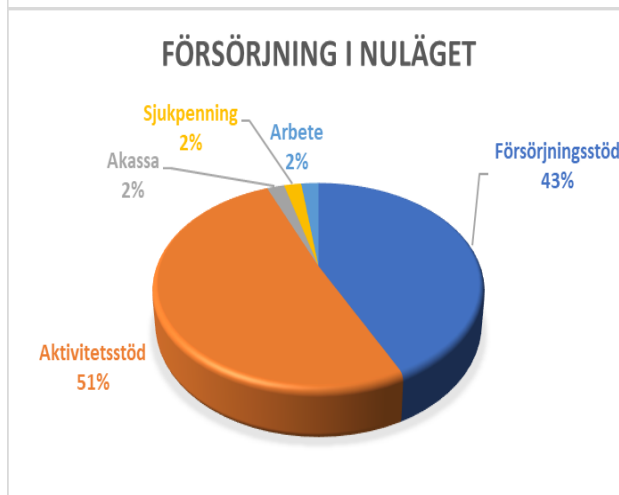
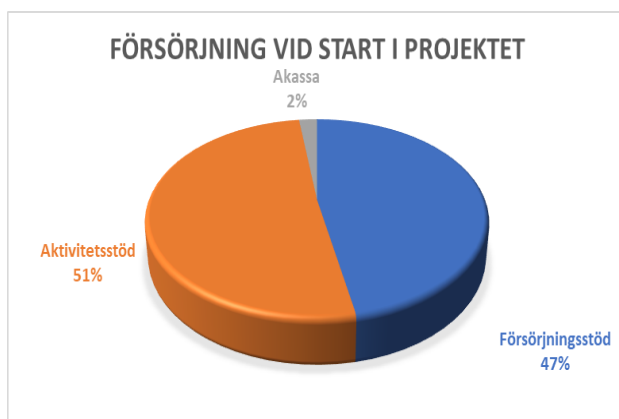
Väldigt många har problem med vardagsstruktur och det är ett grundläggande hinder för dem när de siktar mot en egen försörjning. De utrikesfödda har mycket dålig svenska, dåliga kunskaper om vad det innebär att arbeta i Sverige och inga ingångar till arbetsmarknaden. Sju av deltagarna upplever det som mycket svårt att vistas i sociala sammanhang så för dem är det en stor utmaning att bara klara av att komma till någon aktivitet. En del hämtar man hemma för att underlätta för dem. När det gäller dem som har fysiska problem eller en del andra diagnoser så ägnas mycket tid till att försöka hitta strategier för att klara vardagen och senare ett arbetsliv. Det finns inga aktiva missbrukare i projektet, de som är med har en bakgrund i missbruk och jobbar nu för att gå vidare med sina liv.



Andelen kvinnor och män är ganska lika i de olika aktiviteterna. När det gäller Intern arbetsträning så finns det en övervikt för män.

Deltagarna deltar i aktiviteter efter förmåga 1–5 ggr/vecka. Tillfällena kan vara mellan 1 – 8 timmar. Här räknar man inte in när handläggarna i insatsen har kontakt med deltagarna utöver aktiviteterna. De som har minst antal tillfällen har ofta väldigt svårt att klara sociala sammanhang och tränar att klara komma överhuvudtaget. Vissa deltagare deltar vid få tillfällen eftersom de kombinerar projektet med andra aktiviteter till exempel SFI.

Man upplever att det går framåt för deltagarna även om det måste få ta den tid som behövs. Arbetsmetoder och aktiviteter utvecklas, projektet är ju fortfarande ganska nytt. Utgångspunkterna är att aktiviteterna inte är en sysselsättning utan en möjlighet för handläggarna att arbeta med deltagarna och att det är framgångsrikt att ha en nära relation till deltagarna för att kunna åstadkomma en förändring.



Bemanning/resurser

Två handläggare på 100% som är anställda av Älvsbyns kommun.



Samordningsförbundet södra Norrbotten, Luleå kommun AMF, Box 353, 971 10 Luleå
Besöksadress: Skeppsbrogatan 6

www.samordningnorrboten.se

