

Lönesatsning om 50 miljoner under tre år

Dnr 00774-2020

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att ge regiondirektören i uppdrag att under 2020 fördela 17 mnkr av den beslutade lönesatsningen på 50 mnkr för 2020-2022 till särskilt yrkesskickliga sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och barnmorskor samt till sjuksköterskor och ambulanssjuksköterskor med ett utökat ansvarsområde i Överkalix, Övertorneå, Pajala och Jokkmokk.

Utbetalning sker retroaktivt från 1 januari 2020.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen bedömer att det är angeläget att Region Norrbotten ökar lönerna för gruppen särskilt yrkesskickliga inom grupperna sjuksköterska, biomedicinsk analytiker, röntgensjuksköterska och barnmorska. Det är även viktigt med löneökningar för sjuksköterskor och ambulanssjuksköterskor som till följd av förändrad jourstruktur för läkare arbetar på en högre ansvarsnivå vid hälsocentralerna i Överkalix, Övertorneå, Pajala och Jokkmokk.

Sammanfattning

En följd av regionfullmäktiges beslut från november 2018 är att ett behov av löneökningar identifierats hos särskilt yrkesskickliga samt hos sjuksköterskor, ambulanssjuksköterskor med ökat ansvarsområde.

Detta skulle innebära en löneökning totalt på 790 tkr/månad under 2020 fördelat till medarbetare som av verksamhetens chefer identifierats som särskilt yrkesskickliga. Fördelningen av lönesumman utgår från Region Norrbottens fastställda lönekriterier. Löneökningen ska vara individuell och differentierad och utgå från prestation.

Ett lönetillägg om 3000 kr/månad fördelas till sjuksköterskor och ambulanssjuksköterskor i dygnet runt verksamhet med ökat ansvarsområde vid hälsocentralerna i Överkalix, Övertorneå, Pajala och Jokkmokk med en totalkostnad på 180 tkr/månad.

Ärendet

Analyser av regionens löneläge för sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och barnmorskor har resulterat i ett förslag om att fördela totalt 17 mnkr till löneökningar för gruppen särskilt yrkesskickliga samt sjuksköterskor och ambulanssjuksköterskor med ett ökat ansvarsområde vid hälsocentralerna i Överkalix, Övertorneå, Pajala och Jokkmokk

Arbetsgång

- Samtal har förts med regiondirektören och regionråd Kenneth Backgård för att förtydliga innebörden av satsningen.
- Dialog har förts med sjukvårdsdivisionerna för att inhämta behov av särskilda lönesatsningar.
- En nationell lönestatistik från samtliga regioner så kallad novemberstatistik visar på att regionen står sig bra i konkurrensen till andra regioner gällande lönenivåerna för vårdförbundets yrkesgrupper.
 - För grundutbildad sjuksköterska har Norrbotten 5:e högsta medianlönen i riket och högst medianlön av de fyra norra regionerna. Operationssjuksköterskors medianlön ligger på 3:e plats i riket och högst bland de fyra norra regionerna
 - Medianlönen för barnmorska på vårdavdelning är på 6:e plats i riket och högst i de norra regionerna.
 - För biomedicinska analytiker har Norrbotten 5:e högsta medianlön i riket och högst medianlön bland norra regionerna
 - För övriga sjuksköterskegrupper exempelvis Anestesi, intensivvård, psykiatri och ambulans ligger Norrbottens medianlöner i jämförelse med de fyra norra regionerna på första eller andra plats. I jämförelse med riket återfinns Norrbotten mellan 9-13:e plats.
 - För röntgensjuksköterska och barnmorska på mottagning där regionen har haft lägst medianlön i både riket och bland de fyra norra regionerna så har Norrbotten idag 16:e och 17:e plats i riket och näst lägst medianlön bland de fyra norra regionerna.
- I HÖK -19 är parterna överens om att regionen ska göra lönesatsningar på de som har goda prestationer de så kallade, särskilt yrkesskickliga.

Särskilt yrkesskickliga

En löneökning som tillförs till gruppen särskilt yrkesskickliga vilka återfinns i samtliga yrkesgrupper inom vårdförbundets avtalsområde. Satsningen är inte kopplad till facklig tillhörighet. Gruppen särskilt yrkesskickliga omfattar i dagsläget ca 230 medarbetare och denna föreslås utökas till ca 320 stycken. En löneökning om 790 tkr/månad föreslås fördelas inom gruppen. Fördelningen av lönesumman utgår från Region Norrbottens fastställda lönekriterier och löneökningen ska vara individuell och differentierad och utgå från prestation.

Sjuksköterskor med utökat ansvar

Sjuksköterskor och ambulanssjuksköterskor på OBS-avdelningar vid hälso-centralerna i Överkalix, Övertorneå, Pajala och Jokkmokk får ett lönetillägg om 3 000kr/mån utifrån ett utökat ansvar i yrkesrollen. Totalt omfattas ca 60 sjuksköterskor och ambulanssjuksköterskor och kostnaden för satsningen uppskattas till ca 180 tkr/mån.

Ekonomiska konsekvenser

De två förslagen innebär en löneökningkostnad på 970 tkr/mån från och med 2020. Den totala lönekostnaden på årsbasis, 12 månader inklusive sociala avgifter och semesterersättning, uppgår till ca 17 mnkr. Löneökningen föreslås utbetalas retroaktivt för berörda medarbetare från 1 januari 2020.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Fördelning av avsatta medel utgår från prestationen kopplat till regionens lönekriterier. Vid den årliga lönekartläggningen säkerställer regionen att ingen diskriminerar utifrån kön sker.

Protokollsutdrag skickas till:

Verksamhetsdirektör

Divisionschefer Närsjukvård

Divisionschef Länssjukvård