

# Avsiktsförklaring avseende utveckling, start och genomförande av psykologutbildning vid Luleå tekniska universitet

Dnr 01399-2021

## Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att anta avsiktsförklaring avseende utveckling av psykologutbildning vid Luleå tekniska universitet

## Yttrande till beslutsförslaget

Det råder brist på psykologer inom Region Norrbotten, och behovet av psykologer inom primärvården kommer att öka. Det är därför positivt att Luleå tekniska universitet planerar att ansöka om examenstillstånd för psykologutbildning och framtida studenter välkomnas att utföra verksamhetsförlagd utbildning inom regionen.

## Sammanfattning

Luleå tekniska universitet avser ansöka om examenstillstånd för psykologutbildning. Inför ansökan bekräftar Region Norrbotten att framtida studenter har möjlighet att utföra verksamhetsförlagd utbildning inom regionen, att regionen har handledarkapacitet samt att vid behov upplåta personal att medverka i utbildningen.

## Ärendet

Inom Region Norrbotten råder idag brist på psykologer inom ett antal verksamheter, det är en svårrekryterad grupp och närmaste lärosäte som utbildar psykologer finns i Umeå. Totalt finns det 78 psykologer och 8 PTP-psykologer anställda inom Region Norrbotten. Psykologerna är även få i Norrbotten jämfört med andra län. Vid en jämförelse över bemanningsläget som SKR publicerade i november 2020 kan det konstateras att antalet psykologtjänster i Region Västernorrland och inom Region Västerbottens är betydligt fler (118 respektive 180 tjänster). Primärvården i Region Norrbotten är därtill i dagsläget inte utbyggd med psykologer på hälsocentralerna, det finns endast 3 psykologer inom länets 31 hälsocentraler. Behovet av psykologer inom primärvården förväntas öka mot bakgrund av brist på tillräckligt många distriktsläkare i kombination med att det är psykiatriska diagnoser som ökar mest i sjukskrivningsstatistiken. Cirka 8 % av de regionanställda psykologerna uppnår pensionsålder inom den kommande 5-årsperioden, vilket ytterligare förstärker förväntat behov av att anställa psykologer.

För att stärka möjligheterna till att rekrytera psykologer har RN fört dialog med LTU under de senaste åren om universitetets möjligheter till att bedriva

psykologutbildning för att därmed öka rekryteringsbasen av både legitimerade psykologer såväl som PTP-psykologer i Norrbotten. Arbetet intensifierades under hösten 2020 och en bred arbetsgrupp bestående av representanter från LTU och RNs verksamheter med anställda psykologer, HR-avdelning samt Hälso- och sjukvårdsavdelning i syfte att i detalj utreda möjligheterna till att samverka kring en ansökan om att inrätta psykologprogram vid LTU. För RNs räkning handlade arbetet i huvuddrag om huruvida regionens verksamheter har möjlighet att ta emot studenter under verksamhetsförlagd utbildning, om handledarkapacitet kan säkerställas samt om regionens anställda psykologer vid behov kan delta som lärarresurser i en psykologutbildning. Utredningen visade på möjligheten att inom de kommande åren ha kapacitet för att ta emot 20-talet studenter från ett psykologprogram. De åtgärder som behöver vidtas är att säkerställa att anställda psykologer kan agera som handledare genom att förtydliga arbetskyldigheten för psykologer, höja handledarkompetens genom utbildning samt att VFU-placering sker i hela länets verksamheter. Därtill finns behov av att öka antalet PTP-platser och även kapacitet för handledning av dessa.

Utifrån att Region Norrbotten uttrycker sitt stöd till LTU om att säkerställa genomförandet av bland annat den verksamhetsförlagda utbildningen är nästa steg i processen att LTU ansöker hos Universitetskanslersämbetet om examensrätt för psykologutbildning. För att formellt uppvisa stöd till LTUs ansökan behöver regionen formellt underteckna en avsiktsförklaring avseende utveckling, start och genomförande av psykologutbildning vid Luleå tekniska universitet.

### **Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet**

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

### **Protokollsutdrag skickas till:**

Hälso- och sjukvårdsdirektör  
HR-direktör  
Divisionschefer