

Initiativärende 1-2021 om lika ersättning för lika jobb

Dnr 115-2021

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att initiativärendet anses besvarat.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen uppmärksammar genom en särskild ersättning de medarbetare som arbetat i eller i nära anslutning till covidvården. I februari 2021 beslutades den särskilda ersättningen att utökas att gälla personal på samtliga akutmottagningar i länet och inom ambulansverksamheten varför regionstyrelsen finner initiativärendet besvarat,

Sammanfattning

Socialdemokraterna (S) föreslår i ett initiativärende att personal på Gällivare akutmottagning, Piteå akutmottagning och ambulansen i Piteå ska ersättas på likvärdigt sätt som personal på akutmottagningen på Sunderby sjukhus enligt den modell för särskild ersättning med anledning av coronapandemin som regionstyrelsen beslutat i december 2020.

De föreslår även att regiondirektören får i uppgift att nogsamt se över om fler verksamheter eller personalkategorier har fått en felaktig ersättning och vid behov lyfta detta till regionstyrelsen för beslut.

Ärendet

Regionstyrelsen fattade i december 2020 beslut om särskild ersättning till medarbetare som under pågående pandemi arbetat inom eller i nära anslutning till covidvården.

Ersättning för arbete på covid-enheter under mars-augusti 2020 är utbetalade i januari 2021. Vid sammanställning av underlag för utbetalning framkom att fler personer än beräknat har arbetat i covidvården och därmed har rätt till ersättning enligt beslut.

Utöver det har regionen uppmärksammat att personal på akutmottagningar samt inom ambulanssjukvården arbetat med de svårast sjuka patienterna i en sådan utsträckning att dessa enheter bör definieras som covid-enheter.

Regionstyrelsen beslutade 2021-02-03 om utökad särskild ersättning med anledning av coronapandemin. Beslutet innebär att en högre ersättning än vad som tidigare beslutats ska utbetalas till de medarbetare på länets akutmottagningar och inom ambulansverksamheten som uppfyller uppsatta kriterier. Medarbetare inom dessa verksamheter kan komma att omfattas av ersättning upp till totalt 13 000 kronor (5 000 kr + 8 000 kr) mot 3000 kronor enligt tidigare beslut..

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Initiativärende 1-2021 om lika ersättning för lika jobb

Protokollsutdrag skickas till:

Verksamhetsdirektör

Ekonomi- och planeringsdirektör

Divisionschefer Närsjukvård

Divisionschef Länsjukvård