

2020-11-30

Till Regionstyrelsen

Initiativärende

Rörlighetsersättningar för personal i Region Norrbotten

Vilka nivåer och vilka varianter finns det, samt hur frekvent används möjligheten att ge medarbetare som tillfrågas eller själv säger sig vara beredd att bemanna och utföra arbete på annan ort eller annan verksamhet att få rörlighetsersättning?

Gäller denna möjlighet samtliga medarbetare inom vården eller är det avgränsat till vissa personalkategorier?

En tydlig och bra rörlighetsersättning skulle kunna innebära färre stafetter, möjlighet till rätt kompetens där behovet kanske avgränsas till någon dag/vecka eller månad. Kan finnas de som på detta sätt ges möjlighet att prova jobba på annan ort eller verksamhet.

Anders Öberg
Socialdemokraterna