

Personalrapport Region Norrbotten 2021-01

Sammanfattning

Coronapandemin och regionens omställningsarbete har fortsatt påverka regionens verksamheter. Antalet anställda har minskat med 24 personer jämfört med december 2020. Vikarier och tillfälligt anställda har minskat med 13 jämfört med föregående månad och tillsvidare anställda har minskat med 11. Jämfört med september 2019 är det en minskning med 335 anställda.

Den totala arbetade tiden inklusive inhyrd personal är i genomsnitt 7,1 procent lägre än föregående år vilket motsvarar 421 årsarbetare. Minskningen beror i huvudsak på färre anställda, två färre arbetsdagar, samt minskad inhyrning av personal och ökad frånvaro. Extratiden, det vill säga jour och beredskap, övertid och fyllnadstid uppgår till 215 årsarbetare januari 2021, en ökning med fem årsarbetare jämfört med december 2020. Ökningen beror på pandemin samt hög sjukfrånvaro som i sin tur innebär behov av ökat arbetstidsuttag på annan personal för att klara vårdbehov.

Antal anställda

Figur 1b Antal anställda innevarande månad jämfört med föregående månad och september 2019.

	Antal anställda	Antal anställda	Förändring jämfört med 202012	Antal anställda	Förändring jämfört 2021-01 med 2019-09
	202012	202101		201909	
Chefer	359	350	-9	398	-48
Administration	500	491	-9	601	-110
Administratör vård	296	294	-2	298	-4
Kultur, turism och fritidsarbete	67	62	-5	73	-11
Läkare	760	758	-2	750	8
Rehabilitering och förebyggande arbete	388	383	-5	402	-19
Räddningstjänstarbete	2	1	-1	2	-1
Sjuksköterska	1986	2007	21	2029	-22
Skolarbete	7	7	0	8	-1
Socialt och kurativt arbete	97	99	2	93	6
Tandvårdsarbete	419	413	-6	447	-34
Teknikarbete	474	473	-1	488	-15
Vård och omsorgsarbete m m	1627	1620	-7	1704	-84
Summa:	6982	6958	-24	7293	-335

Under januari månad har antalet anställda totalt minskat med 24 medarbetare jämfört med december 2020, varav en minskning med nio chefer och med 15 medarbetare. Vikarier och tillfälligt anställda har minskat med 13 jämfört med föregående månad

och tillsvidare anställda har minskat med 11. Samma period föregående år minskade antalet anställda med 46 medarbetare.

Regiondirektörens stab har också en minskning på tre chefer där de slutat i samband med omställning och att dessa inte har ersatts Piteå Närsjukvårdsområde har en minskning på tre chefer, som ännu inte hunnit ersättas. Den övriga minskningen av chefer är utspridda på divisionerna. AT läkare har minskats med 6 till 85. Sjuksköterskor har ökat med 21, de största ökningarna har skett inom Intermedecin/geriatrik Sunderbyn med åtta fler anställda. Inom gruppen tandvårdsarbete har det skett en minskning av antalet anställda med sex personer på grund av pensionsavgångar. Stora pensionsavgångar väntas de kommande åren inom inom samtliga yrkeskategorier inom Folktandvården.

Jämfört med september 2019 är det en minskning med 335 anställda. De största minskningarna har skett inom gruppen administration med 110 medarbetare, därefter inom gruppen vård och omsorg med 84 medarbetare, där avveckling av Vårdnära Service står för den främsta minskningen av personal. Gruppen chefer har minskat med 48 medarbetare. Sedan september 2019 har det skett en ökning med 8 läkare (Närsjukvård samt länssjukvård), där AT läkare gått vidare till ST tjänster. Det har skett en minskning med 22 sjuksköterskor (Division service samt Närsjukvård). Det har också skett en förflyttning av bland annat sjuksköterskor från Närsjukvård till Länssjukvård.

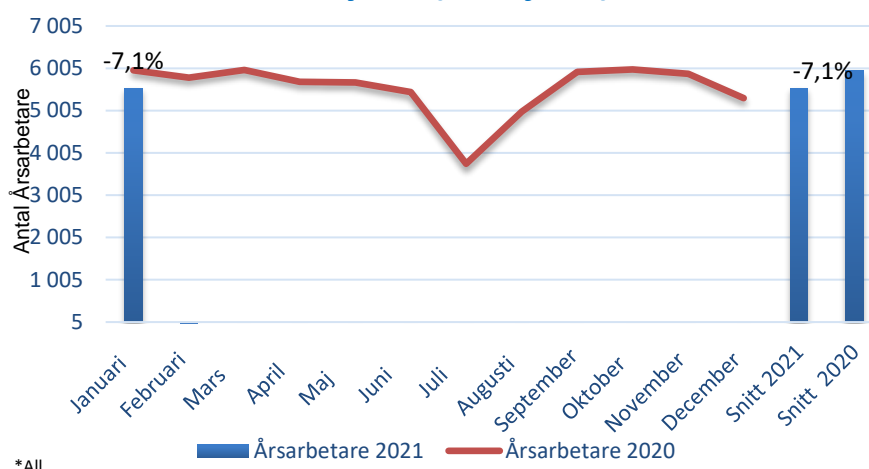
Figur 2 Antal anställda per division nuvarande månad jämfört med föregående månad, antal anställda per division september 2019 samt förändring mot nuvarande månad.

	Antal anställda	Antal anställda	Förändring jämfört med 202012	Antal anställda	Förändring jämfört 2021-01 med 2019-09
	202012	202101		201909	
Division Folktandvård	457	449	-8	488	-39
Division Länssjukvård	1941	1952	11	1921	31
Division Länsteknik	137	135	-2	154	-19
Division Närsjukvård	3470	3472	2	3533	-61
Division Service	603	593	-10	747	-154
Div Regiongemensamt	374	357	-17	450	-93
Summa:	6982	6958	-24	7293	-335

Arbetad tid

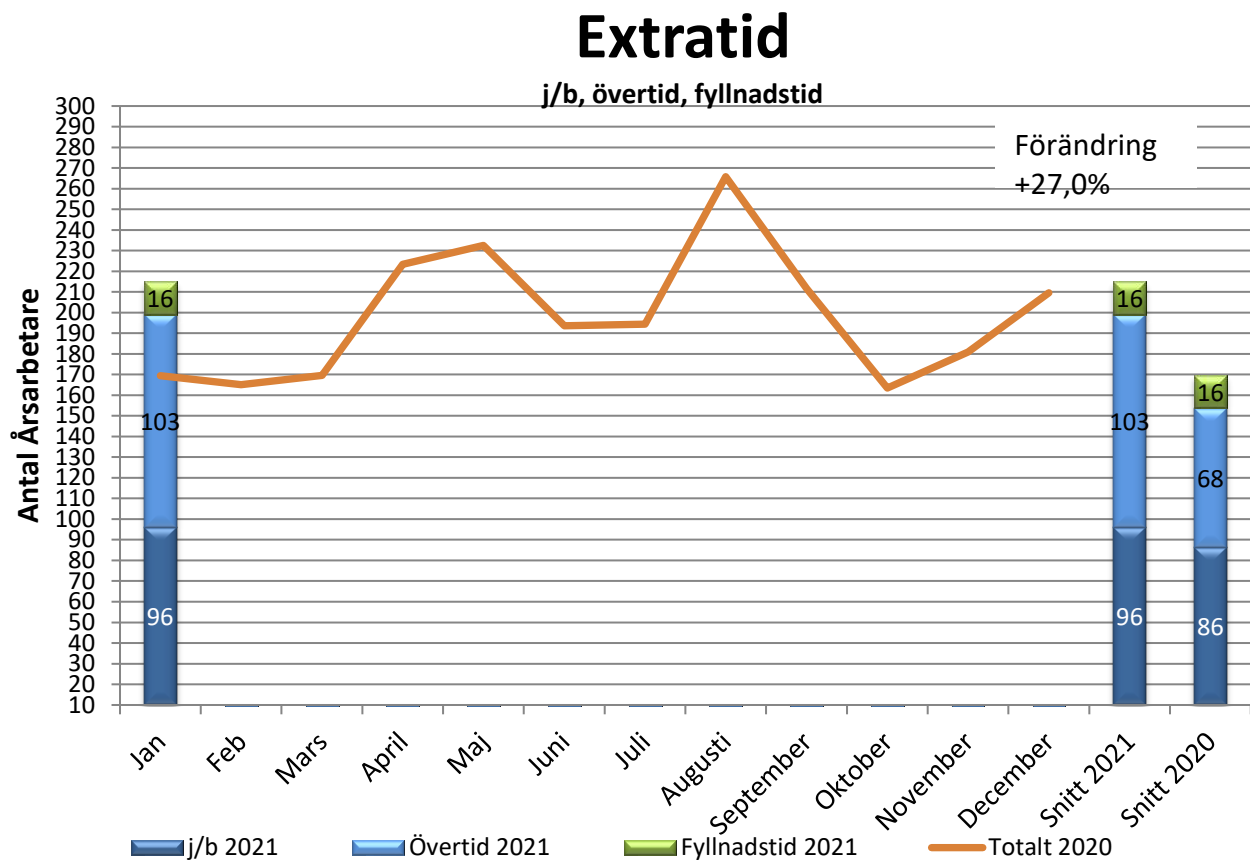
Figur 3 Arbetad tid inkl. inhyrda nuvarande år – antal årsarbetare

Arbetad tid inkl inhyrda (exkl j/b*)



Den totala arbetade tiden inklusive inhyrd personal är i genomsnitt 7,1 procent lägre än föregående år vilket motsvarar 421 årsarbetare. Huvudsakligen beror detta på färre anställda, två färre arbetsdagar, samt minskad inhyrning av personal samt ökad frånvaro. Frånvaron har ökat med 15,1 årsarbetare, varav ökning i sjukfrånvaro står för 9,3 årsarbetare.

Figur 4 Extratid fördelad på j/b, övertid och fyllnadstid jämfört med samma period föregående år.

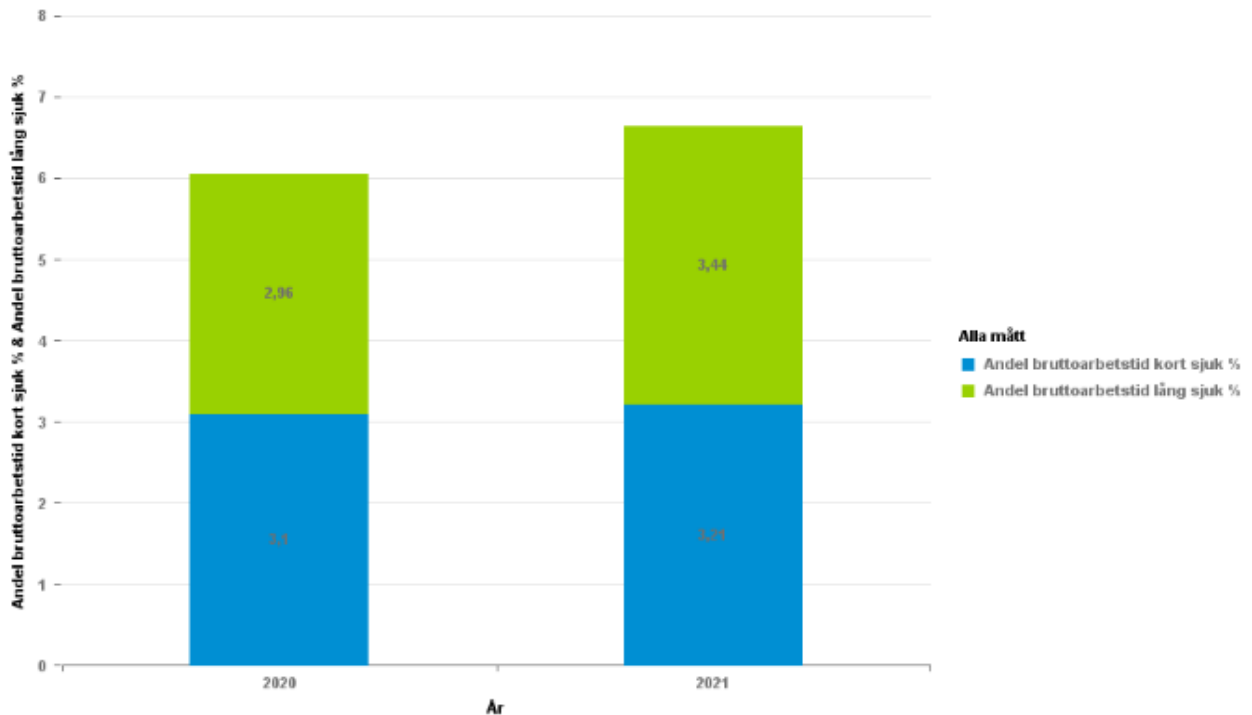


Extratiden, det vill säga jour och beredskap, övertid och fyllnadstid uppgår till 215 årsarbetare januari 2021, en ökning med 5 årsarbetare jämfört med december 2020 då motsvarande siffra var 210 och en ökning med 27 procent jämfört med snittet 2020.

Ökningen beror på pandemin samt hög sjukfrånvaro som i sin tur innebär behov av ökat arbetstidsuttag på annan personal för att klara vårdbehov.

Sjukfrånvaro

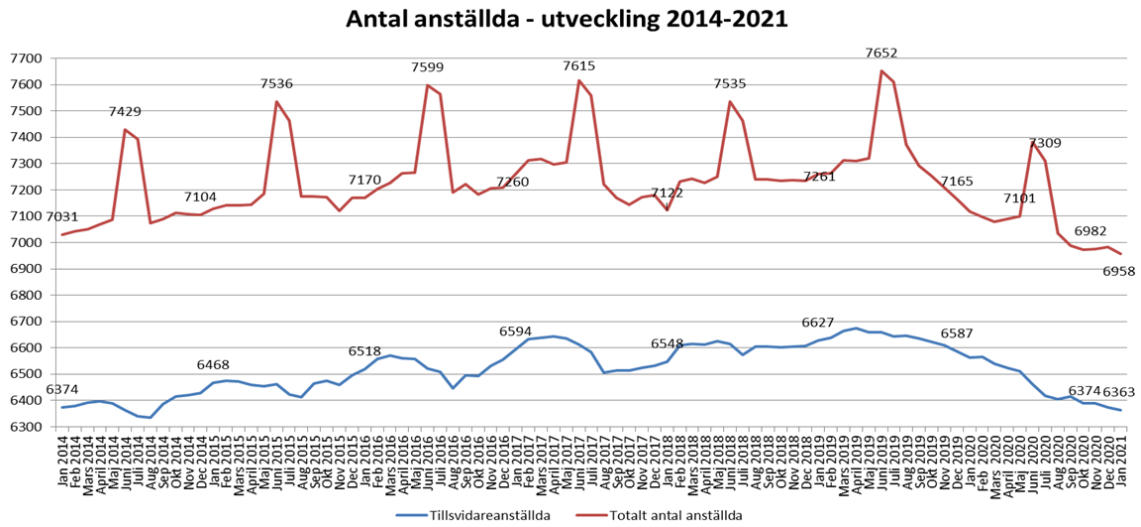
Figur 5 Kort och långtidsjukfrånvaro jämfört med föregående år



Regionens sjukfrånvaro under januari ligger på 6,65 procent, vilket är en minskning jämfört med december med 2,1 procentenheter och en ökning med 1,7 procentenheter jämfört med januari 2020 (9,3 årsarbetare). Den korta sjukfrånvaron står för 3,2 procent och den långa för 3,44 procent. Ökningen beror som tidigare på pandemin och att fler medarbetare sjukskrivit sig enligt myndigheternas rekommendationer. Kvinnor har fortsatt högre sjukfrånvaro jämfört med männen, totalt är kvinnors sjukfrånvaro 7,1 procent och männen 4,7 procent.

Utveckling över tid

Figur 6 utveckling antal anställda från och med januari 2014, totalt antal anställda samt tillsvidare anställda.



Figur 7 Totalt arbetad tid inkl. inhyrd personal-rullande 12 månader. Utveckling sedan 2017.

Totalt arbetad tid Utveckling rullande 12 mån

