

Jämställdhetsgranskning av Region Norrbottens styrdokument

Dnr 00596-2022

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att jämställdhetsgranskningen av Region Norrbottens styrdokument läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Som ett led i det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering har Forum Jämställdhet AB anlåtats för att göra en granskning av regionfullmäktiges strategiska plan 2022–2024 samt regionstyrelsens plan 2022-2024. Syftet med granskningen har varit att få en nulägesbild av hur jämställdhetsintegreringen fått genomslag i Region Norrbottens styrning.

I granskningen framgår på vilka sätt regionen betonar att jämställdhet är prioriterat, men också på vilka sätt som styrdokumenten behöver utvecklas för att säkerställa att jämställdhet förankras genomgående samt hur jämställdhet bör bli en mer integrerad del av målstyrningen.

Ärendet

Bakgrund

Region Norrbotten har under en längre tid jobbat med jämställdhetsintegrering. Redan 2009 anslöt sig dåvarande Norrbottens läns landsting till den europeiska CEMR-deklarationen om jämställdhet på lokal och regional nivå vars femte princip slår fast att jämställdhetsintegrering av alla organisationens verksamheter krävs för att uppnå jämställdhet. För att lyckas med uppdraget att jämställdhetsintegrera organisationen är det avgörande att säkerställa att Region Norrbottens övergripande styrning stödjer arbetet med jämställdhet. Att integrera jämställdhetsperspektivet i mål, budget och andra styrdokument säkerställer att gemensamma resurser fördelas rättvist och används på ett sätt som leder till ökad jämställdhet.

Granskning

Granskningen består av en översiktlig genomgång av var jämställdhetsperspektivet uttalas i dokumenten och en analys av några för Region Norrbotten och jämställdheten viktiga teman.

Granskningen har visat att regionen har ambitioner att jämställdhetsintegrera styrningen. Ordet jämställdhet återfinns ett flertal gånger i båda de granskade dokumenten, framförallt i övergripande skrivningar. Det framgår dock att jämställdhet skulle kunna finnas med ännu mer. I rapporten betonas vikten av att samtliga mål jämställdhetsintegreras och att det bör förtydligas hur jämställdhet kopplas till den verksamhet som dokumenten beskriver. På så

sätt kan arbetet med jämställdhet systematiseras och risken för personberoende minskar.

Granskningen visar också att regionen saknar ett jämställdhetsperspektiv på den egna arbetsgivarrollen. Detta är en brist och ett av de viktigaste utvecklingsområdena för framåt. Regionen saknar även ett jämställdhetsperspektiv i att bygga regional attraktivitet och öka inflyttningen till regionen. Här finns stora möjligheter att med hjälp av jämställdhet förbättra förutsättningarna för hela regionens utveckling.

Slutligen lyfts det fram att regionen saknar ett jämställdhetsperspektiv på den ekonomiska styrningen. Forum Jämställdhet lyfter fram att jämställdhetsintegrering kan vara en del av lösningen på viss otydlighet som återfinns i regionens styrning idag. Genom att följa jämställdhet hela vägen från vision till verkstad synliggörs var luckor i styrningen finns och skapar en röd tråd som är lätt att följa för kvinnor och män i såväl den egna organisationen som externa intressenter.

Jämställdhetsperspektiv

Att se över hur regionen integrerar jämställdhet i styrdokument är avgörande för att jämställdhet som sakområde ska fortsätta vara ett prioriterat område. Det är det som synliggörs i styrningen som får genomslag i verksamheterna. Att ta vara på granskningens resultat och de lärdomar som granskningen har gett, ger goda möjligheter för att utveckla mer jämställdhetsintegrerade styrdokument som i sin tur främjar en mer jämställd styrning och ledning, något som på sikt främjar en mer jämställd välfärd.

Bilagor:

Jämställdhetsgranskning av Region Norrbottens styrdokument, Forum Jämställdhet Datum?

Protokollsutdrag skickas till: