

## § 109

### **Motion 13-2018 om ökad grundlön för anställda i vårdverksamhet**

Dnr 3963-2018

## **Regionstyrelsens beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att motionen anses besvarad.

## **Yttrande till beslutsförslaget**

Region Norrbotten har de senaste åren genomfört olika satsningar och stimulansåtgärder utöver det som regleras i de gällande centrala avtalen. Regionstyrelsen vill särskilt nämna stimulansåtgärderna som beslutades under år 2018.

Regionstyrelsen har gett regiondirektören i uppdrag att genomföra en extra analys avseende lönestrukturen vid länets sjukhus, utifrån denna ska förslag på framtida satsningar tas fram och därför menar regionstyrelsen att det inte behövs ytterligare handlingsplaner avseende löneområdet i Region Norrbotten. Utöver detta pågår en central avtalsrörelse mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Vårdförbundet.

## **Sammanfattning**

Catarina Ask (MP) och Agneta Granström (MP) yrkar i en motion att regionfullmäktige ska ge regionstyrelsen i uppdrag att ta fram en handlingsplan för att öka grundlönen hos de anställda i vårdverksamhet.

## **Ärendet**

I Sverige regleras lönebildning enligt den så kallade svenska modellen och i offentlig sektor är det SKL som är avtalsbärande part mot de arbetstagarorganisationer som det finns kollektivavtal med.

Region Norrbotten har de senaste åren genomfört olika satsningar och stimulansåtgärder utöver det som regleras i gällande centrala avtal.

Regionstyrelsen beslutade i januari 2018 om en särskild stimulansåtgärd riktad mot specialistläkare inom allmänmedicin i form av en stanna-kvar premie. I juni 2018 beslutade regionstyrelsen även om en extraordinär satsning på sjuksköterskor som arbetar i dygnet runt verksamhet på länets sjukhus samt sjuksköterskor inom specialiteterna anestesi-, operation och intensivvård.

I samband med ordinarie löneöversyner har dessutom extra pengar satsats både i riktade satsningar samt i ett verksamhetsutrymme där divisionerna haft möjlighet att satsa antingen på enskilda medarbetare eller på yrkesgrupper.

Regionstyrelsen uppdrog i styrelseplanen för perioden 2019-2021 att regiondirektören ska genomföra en extra analys avseende lönestrukturen vid länets sjukhus, och utifrån denna ska förslag på framtida satsningar tas fram.

**Bilagor:**

Motion 13-2018 om ökad grundlön för anställda i vårdverksamhet

**Protokollsutdrag skickas till:**

HR-direktör