

§ 149

Motion 7-2020 om jämlika anställningsvillkor

Dnr 622-2020

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

Reservationer

Glenn Berggård (V) och Anders Öberg (S) reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Inom ramen för regionens omställningsarbete har en genomlysning av arbetsrättsliga avtal, såsom arbetstidsavtal, lönetillägg, förordnanden, lokala kollektivavtal samt andra relaterade överenskommelser kopplat till enskilda individer eller specifika yrkesgrupper, genomförts och förslag till åtgärder tagits fram. Dessa förslag har lyfts till regionledningen för vidare hantering.

Mot bakgrund av ovanstående bedöms det inte vara motiverat att påbörja ytterligare kartläggning och åtgärder inom samma område. Däremot kan det vara av värde att sprida resultatet av genomlysningen i ett vidare forum.

Sammanfattning

Glenn Berggård (V) skriver i sin motion till regionfullmäktige att vänsterpartiet i media kunnat konstatera att ersättningssystem som rörelseersättning utöver lön, är ojämlika beroende på vilken anställning man har inom Region Norrbotten. Inom delar av ersättningssystemet, som t ex reseersättningar, är villkoren jämlika, det vill säga lika för alla oberoende av vilken anställning man har. Avtal om löner och arbetstider förhandlas fram mellan arbetsmarknadens parter och så vill vänsterpartiet att det skall fortsätta vara, men andra anställningsvillkor ska vara jämlika oberoende av anställning.

Vänsterpartiet vill därför att det snarast skall genomföras en kartläggning och redovisning av samtliga anställningsvillkor utöver lön och arbetstider samt att ojämlika skillnader ska korrigeras.

Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V) föreslår bifalla motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Glenn Berggårds förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Ärendet

Region Norrbotten vill vara en attraktiv arbetsgivare och ha en fungerade verksamhet i hela regionen. För att klara bemanningen till svårrekryterade

orter har rörlighetsersättning utbetalats till vissa yrkesgrupper, dels för att undvika kostnader om kompetensen skulle behövas hyras in via bemanningsföretag och dels för att regionen ska klara att leverera vård i hela regionen. Beslut om principer för rörlighetsersättning i Region Norrbotten är en ensidig arbetsgivarreglering där regionen följer arbetstidslagen och avtal inom området.

Utgångspunkten för rörlighetsersättning i Region Norrbotten är att undvika de kostnader som uppstår i samband med att legitimerade sjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker och legitimerade läkare hyrs in via externa bemanningsföretag. Regionens rörlighetsersättning är inte kopplat till anställningsvillkor, utan till vissa yrkesroller och svårrekryterade orter där regionen ska bedriva vård och således behöver säkerställa att kompetensen finns. Varje enskilt beslut om rörlighetsersättning föregås av en individuell prövning.

Inom ramen för regionens omställningsarbete har en genomlysning av arbetsrättsliga avtal, såsom arbetstidsavtal, lönetillägg, förordnanden, lokala kollektivavtal samt andra relaterade överenskommelser kopplat till enskilda individer eller specifika yrkesgrupper genomförts, och förslag till åtgärder tagits fram enligt nedan:

- Översyn av process för upprättande av anställningsavtal och lönetillägg i syfte att tydliggöra, standardisera och kvalitetssäkra processen
- Översyn och tydliggörande av chefsroller och tillhörande villkor
- Genomföra arbetsvärdering av yrkesroller inom regionen kopplat till lönestruktur
- Genomföra utbildning för regionens chefer i arbetsgivarroll, lönebildning och att sätta lön
- Framtagning av förslag för hantering av befintliga lokala kollektivavtal
- Framtagning av förbättrad process för individuella och yrkesgruppsrelaterade arbetsgivarerbjudanden.

Målet med de föreslagna åtgärderna är stärkt ledning och styrning, minskade oegentligheter samt tydligare processer och styrande dokument.

Mot bakgrund av ovanstående bedöms det inte vara motiverat att påbörja ytterligare kartläggningar inom området.

Beslutets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Motion 7-2020 om jämlika anställningsvillkor

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
Avdelningsdirektörer
Divisionschefer