

§ 243**Motion 13-2022 om införande av arbetsmiljögrupp**

Dnr 867-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige avslå motionen.

Reservation

Marianne Sandström (SD) reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten har, genom samverkansavtal med de fackliga organisationerna, redan organiserat sig i arbetsmiljögrupper som möter de krav som arbetsmiljölagen har. Region Norrbotten har även en oberoende intern företagshälsovård med uppdrag att stödja verksamheter inom arbetsmiljöfrågor på organisations-, grupp- och individnivå.

Sammanfattning

Lage Hortlund (SD), Kristina Karlsson (SD), Marianne Sandström (SD), Susanne Ström (SD) och Lars-Åke Vikström (SD) föreslår i en motion till regionfullmäktige att Region Norrbotten ska undersöka möjligheterna att skyndsamt införa en arbetsmiljögrupp i regionen.

Beslutsunderlag

Motion nr 13-2022 om införandet av arbetsmiljögrupp

Ärendets behandling under sammanträdet

Marianne Sandström (SD) föreslår bifalla motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Marianne Sandströms förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Ärendet**Motionen**

Motionärerna anser att det behövs ett övergripande ansvar för arbetsmiljön. Olika aktörer bör samverka för att komma till rätta med problematiken och verka för en gynnsam arbetsmiljö. En arbetsmiljögrupp skulle kunna bestå av skyddsombud, verksamhets- och enhetschefer samt arbetsmiljömässiga konsultbolag (t.ex. Previa).

Arbetsmiljögruppen skulle på ett professionellt sätt kunna stötta de verksamheter som befinner sig i ett problematiskt arbetsmiljömässigt läge. Dessutom

skulle en arbetsmiljögrupp kunna bidra till minskade sjukskrivningstal och medarbetaravhopp samt göra regionen till en attraktiv arbetsgivare.

Samverkansavtal

Region Norrbotten har via Samverkansavtal med de fackliga organisationerna organiserat sig i arbetsmiljögrupper som möter de krav som arbetsmiljölagen har.

Dessa benämns som CUS (Central utvecklings- och samverkansgrupp), DUS (Divisions utvecklings- och samverkansgrupp) och BUS (Basenhetsens utvecklings- och samverkansgrupp) men fungerar som arbetsmiljögrupper.

Samverkan sker på central-, divisions-, verksamhets- samt basenhetsnivå och anpassas till arbetsmiljöförhållanden inom respektive nivå av samverkan.

Enligt, Arbetsmiljölagen 6 kap. – Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare m.m. 9 § ”ska skyddskommittén delta i planeringen av arbetsmiljöarbetet samt följa arbetets genomförande. Den skall noga följa utvecklingen i frågor som rör skyddet mot ohälsa och olycksfall samt verka för tillfredsställande arbetsmiljöförhållanden.”

Företagshälsovård

Region Norrbotten har en oberoende företagshälsovård med kompetenser som företagsläkare, psykolog, arbetsmiljöingenjör, socionom, ergonom och företagssköterskor.

Företagshälsan är en rådgivande expertresurs inom områdena arbetsmiljö och rehabilitering. Verksamheten arbetar med förebyggande arbetsmiljöarbete och med att undanröja hälsorisker. Företagshälsan har kompetens att beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa samt utföra arbetslivsinriktad rehabilitering

Ansvarig chef för Företagshälsan deltar på högsta nivå i CUS. Representanter från företagshälsans tvärfunktionella team kan bjudas in till de arbetsmiljögrupper som behöver stöd, eller besöka arbetsplatser och arbeta med de specifika behov som finns där.

Chefer på olika nivåer kan kontakta Företagshälsan för stödande åtgärder inom hela arbetsmiljöområdet. Det kan exempelvis gälla riskbedömningar, medicinska kontroller, utbildning, rehabilitering eller individsamtal.

Regionen erbjuder också ett riktat arbetsplatsstöd till de verksamheter som önskar stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det innebär att chefer får stöd i hur de kan bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Konsekvenser

Jämställdhetsperspektiv

Arbetsmiljöverkets officiella statistik visar att kvinnor i högre grad anmäler att de blir sjuka av sina arbeten medan män oftare drabbas av olyckor med sjukfrånvaro och dödsfall på jobbet. Arbetsmiljön i Sverige är ojämförbar och

det krävs ett genusmedvetet arbetsmiljöarbete för att synliggöra strukturerna som driver den arbetsrelaterade ohälsan.²

Barnrättsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på barnrätten.

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör

Hälso- och sjukvårdsdirektör

² Arbetsmiljöverket *Jämställdhet i arbetsmiljön* <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbete-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/> [hämtat:2022-08-24]