

Inrättande av resursenhet för samisk hälsa

Dnr 03271-2019

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att:

1. Inrätta en resursenhet för samisk hälsa på Jokkmokks hälsocentral.
2. Medel för finansiering av halvtidstjänst för drift av resursenheten tas från riktade nationella bidrag år 2020.
3. Regiondirektören får i uppdrag att utreda en långsiktig finansieringslösning och återkomma till styrelsen för beslut inför 2021.

Yttrande till beslutsförslaget

För att ge en god och jämlik vård måste både språk och kulturförståelse finnas med i vårdmötet. Urfolket samer är i detta hänseende en viktig grupp för regionen att bygga kompetens kring. Regionstyrelsen ser det därför som angeläget att det finns en resursenhet som arbetar riktat mot samisk hälsa och som utgör ett stöd för hela regionen inom området.

Sammanfattning

Forskning och erfarenhet visar på behovet av ökad kunskap och kännedom om samers hälsosituation samt betydelsen av språk- och kulturanpassade möten med vården. Regionen har pågående aktiviteter inom detta område men har hittills saknat en plattform för att arbeta strukturerat med frågor kring samers hälsa. Regionstyrelsen har tidigare fattat ett inriktningsbeslut om att utreda förutsättningarna för att inrätta en samisk resursenhet i länet och föreslår nu att enheten inrättas vid Jokkmokks hälsocentral.

Ärendet

Bakgrund

Regionen har sedan ett antal år tillbaka arbetat med frågor gällande samisk språk- och kulturförståelse i vården. Våren 2014 inleddes samarbete mellan regionerna i Norrbotten, Västerbotten och Jämtland Härjedalen för att tillsammans utbyta erfarenhet samt kraftsamla kring frågor som rör samisk hälsa. Det resulterade i att det regiongemensamma kunskapsnätverket för samiska hälsa bildades 2017. Nätverket syftar till att bygga upp samisk kulturförståelse i verksamheterna samt förbättra tillgång till kulturanpassade hälso- och sjukvårdstjänster. I anslutning till nätverkets bildande tillsatte regionen en länskoordinator för samisk hälsa, vilket utgörs av en halvtidstjänst. Samtliga regioner har under 2019 beslutat om fortsatt deltagande i nätverket och gemensam finansiering av en huvudkoordinator för 2020. Under 2018 startade Region Norrbotten ett samiskt personalnätverk för att kartlägga den samiska kompetensen som redan finns hos medarbetarna inom organisationen. I december 2018 fattade regionstyrelsen ett inriktningsbeslut

(RS 181205 § 252) om att utreda förutsättningarna för inrättande av en samisk resursenhet i länet med uppdrag att samordna resurser och stödja verksamheterna inom samisk språk- och kulturförståelse.

Samisk resursenhet

Regionen har under 2019 utrett förutsättningar för inrättande av en resursenhet för samisk hälsa. Resursenheten ska syfta till att bygga upp en kunskapsplattform för regionens hälso- och sjukvård i kontakter med patienter ur den samiska befolkningen. Det finns idag kompetens inom regionen om samisk hälsa men den är utspridd och behöver samordnas bättre. Resursenhetens uppdrag är samordna regionens resurser inom samisk hälsa samt utgöra ett kunskapsstöd och verka för samisk kulturförståelse i vården. Resursenheten ska ingå i Gällivare närsjukvårdsområde med placering vid Jokkmokks hälsocentral. Uppbyggnaden av resursenheten kommer att samordnas av länskoordinator för samiska hälsa. Till enheten kommer personal med samisk språk- och kulturkompetens knytas utifrån det personalnätverk för samisk hälsa som byggts upp i regionen under 2018. Länskoordinatör för samisk hälsa utgörs av en halvtidstjänst som även innefattar rollen som kontaktperson för det regionsövergripande kunskapsnätverket för samisk hälsa.

Resursenheten kommer ha följande uppdrag:

- Samordna regionens resurser inom samisk hälsa.
- Arbeta för en ökad samisk kulturförståelse hos personal i regionen.
- Genomföra utbildningsinsatser.
- Utgöra ett stöd för barnsjukvården, psykiatri och hälsocentralerna i länet.
- Verka för att det på nyckeltjänster inom psykiatri och barnhälsovården ska finnas samisk talande personal att välja.
- Samverka med övriga regioner inom kunskapsnätverket för samisk hälsa.

Protokollsutdrag skickas till:

Verksamhetsdirektör

Utvecklingsdirektör

Divisionschef Närsjukvård

Divisionschef Länsjukvård