

Jämställda beslut

Dnr 01206-2019

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att regiondirektören får i uppdrag att inför 2020 ta fram en plan för hur ärendeberedningsprocessen ska utvecklas så att jämställda beslut kan fattas.

Yttrande till beslutsförslaget

Jämställdhet är en grundläggande rättighet och en nödvändighet för att Norrbotten ska utvecklas. Där måste vi öka kunskapen om hur prioriteringar och beslut faktiskt påverkar jämställdheten i samhället. För att Norrbotten ska vara en attraktiv region att leva, verka och bo i är ökad jämställdhet en nyckelfråga för länet. Jämställdhet är därför ett prioriterat område för Region Norrbotten. Regionen ska erbjuda en likvärdig hälsa, vård och medborgarservice till alla, oavsett kön. Regionen ska också vara en attraktiv arbetsgivare där jämställda villkor råder.

Sammanfattning

Som ett led i Region Norrbottens arbete med jämställdhetsintegrering behöver ett arbete ske för att ta fram beslutsunderlag som gör det möjligt för politikerna att fatta jämställda beslut.

Ärendet

Region Norrbotten har undertecknat den europeiska jämställdhetsdeklarationen (CEMR) som innebär att man har förbundit sig att verka för jämställdhet inom politiskt beslutsfattande, i praktisk verksamhet och i den service som levereras till medborgarna.

Region Norrbotten ska arbeta med jämställdhetsintegrering. Det betyder att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i arbetet och genomsyra alla led av beslutsfattande och genomförande. Detta för att säkerställa att gemensamma resurser fördelas på ett rättvist sätt mellan kvinnor och män, flickor och pojkar samt att de insatser som görs leder till ökad jämställdhet. Om jämställdhetsperspektivet finns med i alla delar av alla processer så bidrar det till att förbättra och höja kvaliteten i den ordinarie verksamheten istället för att bli ett sidoprojekt.

Region Norrbotten deltar under 2019 i Sveriges Kommuners och Landstings (SKL) satsning Modellregioner. Syftet med utvecklingsarbetet är att genom benchmarking (ömsesidigt lärande och utbyte av erfarenheter) med andra regioner säkerställa jämställda välfärdstjänster för olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar. Förväntat resultat av satsningen är bland annat konkreta förbättringar i verksamhetens system för styrning och ledning samt nya eller ändrade arbetssätt i en verksamhet.

I anslutning till detta arbete har SKL:s checklista för jämställda beslut aktualiserats då denna kan vara en metod för att bidra till ökad jämställdhetsintegrering i det politiska beslutsfattandet. Ett eventuellt införande av en checklista innebär ett omfattande arbete med översyn av ärendeberedningsprocessen inför politiska beslut och kompetenshöjande insatser genomförs, både för tjänstepersoner och förtroendevalda.

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör

Stabsdirektörer