

Initiativärende 7-2020 om personalförändringar

Dnr 802-2020

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att initiativärendet anses besvarat.

Yttrande till beslutsförslaget

Som ett led i uppdraget att nå en långsiktigt hållbar ekonomi inom Region Norrbotten har antalet tillsvidareanställda medarbetare stadigt minskat mellan september 2019 och juli 2020. Ett förslag till förändrad organisationsstruktur och dimensionering av antal medarbetare kommer att presenteras för regionstyrelsen i oktober. Förslaget kommer att synliggöra inom vilka yrkesgrupper och verksamhetsområden som personalförändringar föreslås genomföras.

Sammanfattning

Anders Öberg (S) har genom ett initiativärende frågeställning kring genomförda och framtida personalförändringar i Region Norrbotten;

- Hur många av de som inte längre jobbar för Region Norrbotten och som redovisas som färre anställda i regionen, hade en tidsbegränsad anställning? (Projekt, vikariat, osv och vilka områden/uppgifter handlar det om och hur var finansieringen).
-
- Vilka anledningar finns noterade i avslutningssamtalen av de som avslutat sin anställning själva vid region Norrbotten sedan augusti 2019?
-
- Vilken målbild finns vad gäller antalet färre medarbetare i region Norrbotten? Är målsättningen fortfarande att det handlar om 300 färre medarbetare i enlighet med Moderaternas tidigare yrkande under förra mandatperioden.
-
- Vilka yrkesgrupper och verksamhetsområden är aktuella för översyn eller som beskrivs som genomlysningar och där personalförändringar är att vänta?
-
- Vilka utpekade grupper förutom VNS och digitaliseringsgruppen vid museet har slutat eller förhandlats om att avsluta anställningen?
-
- Hur kommer vi att fortsättningsvis få en redovisning till regionstyrelsen när det gäller anledningen till förändringarna till antal medarbetare?

Ärendet

Regionen har under hösten 2019 inlett ett omfattande omställningsarbete och i september infördes ett anställningsstopp för regionens stödfunktioner.

Samtliga beslut om anställning, även anställningar inom hälso- och sjukvården, föregås sedan september 2019 av ett dispensförfarande där behovet av varje enskild anställning diskuteras och prövas i särskild ordning. Kompetensbehovet kan ibland lösas genom till exempel ändrade och förbättrade flöden, digital utveckling och nya samarbetsformer i kombination med strukturerad uppgifts- och kompetensväxling.

En månatlig uppföljning görs kring hur antalet anställda i regionen förändras. Regionstyrelsen får genom personalrapporten del av informationen. En jämförelse av antal medarbetare görs mellan innevarande månad och föregående månad samt mellan innevarande månad och september månad 2019 (då anställningsstoppet infördes).

Vid regionstyrelsens möte den 9 juni, redovisades antalet anställda för april månad. I jämförelse med september 2019 hade antalet anställda i april minskat med 204 personer, 110 av dessa hade en tillsvidareanställning och 94 var vikarier och tillfälligt anställda. Vid regionstyrelsens möte 15 september redovisas siffror per juli månad. Totalt sett var antalet tillsvidareanställda i juli 216 färre jämfört med september 2019. Minskning av antalet tillsvidareanställda under året som gått har skett i alla divisioner och i de flesta yrkeskategorier, störst minskning är inom stödfunktioner och administrativa yrkesgrupper.

Under hösten 2019 och våren 2020 har regionen genomfört organisationsförändringar gällande Vårdnära Service samt Registreringsavdelningen vid Norrbottens Museum. För närvarande pågår en översyn av kostverksamheterna i Sunderbyn och Piteå, genomlysningen omfattar hela verksamheten och yrkesgrupper som omfattas är; kock, köksbiträde, kostekonom, teamledare och chefer.

Enligt regionens nuvarande rutin genomförs avslutssamtal genom ett samtal mellan chef och medarbetare, dokumentationen från samtalet är i dagsläget inte möjlig att aggregera och avgångsorsak dokumenteras inte i HR-systemet. Ett förslag till en digital regiongemensam avslutsenkät är framtagen men den har ännu inte implementerats i verksamheten.

I regionstyrelsens plan för 2020-2022 ges regiondirektören i uppdrag att göra en översyn av samtliga verksamheter och innehållet i våra fem sjukhus samt en översyn av lednings- och stabsorganisationen.

Ett underlag gällande lednings- stabs och stödfunktioner planeras att föreläggas regionstyrelsen 14 oktober och därefter regionfullmäktige 28 oktober. Ett underlag gällande hälso- och sjukvårdens innehåll och organisation planeras föreläggas regionstyrelsen 11 november och därefter regionfullmäktige 25-26 november.

Bilagor:

Initiativärende 7-2020 om personalförändringar

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör