

Överenskommelse om samverkansregler mellan sjukvård och läkemedelsindustri, medicinteknisk och laborieteknisk industri

Dnr 00347-2020

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att anta överenskommelsen om samverkansregler med undantag för reglerna om måltider, alkohol och sponsring. Här gäller istället regionens regler och riktlinjer för mutor, korruption och jäv.

Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten anser att kompetensutveckling för sjukvårdspersonal är viktigt och att läkemedelsindustri, medicinteknisk och laborieteknisk industri kan bidra. Utbildning och annan form av samverkan med industrin kan vara nödvändigt för att förbättra metoder och behandling samt säkerställa en hög patient- och användarsäkerhet. Det är dock väsentligt att sjukvårdens medarbetare och företagen upprätthåller ett oberoende förhållningsätt gentemot varandra.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner, Läkemedelsindustriföreningens Service AB, Swedish Medtech och Swedish Labtech har tillsammans reviderat överenskommelsen om gemensamma samverkansregler för hur medarbetare och chefer inom hälso- och sjukvård och industri ska samverka och interagera med varandra. Regionen antar överenskommelsen med undantag för reglerna om måltider, alkohol och sponsring. Regionens egna riktlinjer och regler kring mutor, jäv samt sponsring har företrädare framfört överenskommelsens regler inom dessa områden.

Ärendet

Samverkan mellan hälso- och sjukvården, forskning och industri är vanligt förekommande vid framtagande och utvärdering av nya metoder och behandlingar. Sedan många år finns gemensamt överenskomna regler om vad som gäller när hälso- och sjukvården ska samverka med representanter från industrier och företag som verkar inom sammanslutningarna Läkemedelsindustriföreningens Service AB, Swedish Medtech och Swedish Labtech.

Regionerna och industriparterna samverkar med varandra inom flera områden, såsom fortbildning och information, stipendier, donationer, konsultationer och utvecklingsprojekt.

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och industriparterna har den första januari 2020 uppdaterat den gemensamma överenskommelsen om samverkansregler. Utgångspunkten för de uppdaterade samverkansreglerna är

att all samverkan ska vara dokumenterad, öppen för granskning, rimlig och tillföra alla parter nytta. Samverkansreglerna består av två delar:

- En gemensamt överenskommen policy med bärande principer och regler av långsiktig karaktär. Dessa utgör grunden för samverkan.
- En bilaga med specificerade samverkanssituationer som stöd för samverkan.

Sex grundprinciper gäller vid alla former av samverkan: Förtroendepincipen (vårdens oberoende får inte äventyras), Nyttoprincipen (verksamhets- och patientens behov är styrande), Transparensprincipen (öppen redovisning av samverkan), Proportionalitetsprincipen (båda parter insatser ska vara rimliga), Måttfullhetsprincipen (inte upplevas beteendepåverkande), Dokumentationsprincipen (underlag ska alltid bevaras i minst två år).

Nytt i överenskommelsen, för år 2020, är i korthet:

- Den som deltar i en sammankomst ansvarar för att arbetsgivarens godkännande för deltagande är inhämtat. Gäller alla former av samverkan.
- Vid sammankomster arrangerade av eller i samarbete med industrin får industrin fortsatt erbjuda en måttfull måltid i anslutning till sammankomster. Nytt är att ”fri måltid kan, beroende på sammankomstens karaktär och frekvens, innebära en skattepliktig förmån”.
- Medarbetare som arbetar på konsultbasis åt företag ska vara transparent med uppdraget och inkludera detta i aktuell jävsdeklaration
- Resor får, sedan tidigare, ej bekostas av industrin. Nytt är att stipendium i form av resa eller deltagande i kongress inte får ges till hälso- och sjukvårdens medarbetare för att kringgå intentionerna med dessa samverkansregler
- Riskminimeringsinformation införs. Innebär information som innehavare av marknadsföringstillstånd är ålagd att kommunicera till hälso- och sjukvårdspersonal på grund av uppkommen säkerhetsignal om något är fel på produkten och vårdgivaren behöver utföra en åtgärd kopplat kring detta. Riskminimeringsinformation och marknadsföringsaktiviteter får inte ske samtidigt.

I överenskommelsen framgår att medarbetare och chefer inom hälso- och sjukvård och industri ska, förutom överenskommelsen och gällande lagstiftning, även följa de regler för resor, representation, bisysslor och övriga policies och affärs- och uppförandekoder som respektive arbetsgivare upprättat för sin egen verksamhet.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Överenskommelse om samverkansregler 2020 med markering av de texter där regionens riktlinjer och regler om mutor, jäv och sponsring har företräde
Bilaga Specifikation Samverkansregler 2020-01-01

Protokollsutdrag skickas till:

Divisionschef Länsjukvård

Divisionschefer Närsjukvård

Verksamhetsdirektör