

Regiondirektörens rapport

5 maj



GÄLLER FÖR VERKSAMHET

Region Norrbotten

PUBLICERINGSDATUM

[Publiceringsdatum Quickpart]

DOKUMENT-ID

ARBGRP870-1356963637-81

ANSVARIG

Anna-Stina Nordmark Nilsson

VERSION

0.26

UPPRÄTTAD AV

Kirsti Jussila

Innehållsförteckning

Inledning	3
Ekonomirapport	4
Produktion och tillgänglighet	4
Personalrapport	5
Uppföljning vårdval primärvård	5
Aktuella händelser	6
Krislägesavtalet aktiverat.....	6
Nya chefer.....	6
Externt IT-säkerhetstest	6
Information från verksamheten	7
Divisioner Närsjukvård.....	7
Regiongemensamt.....	8
Information från nämnderna	9
Regionala utvecklingsnämnden	9
Återrapport nationella överenskommelser 2020	11
Bilagor:	13
1. Ekonomirapport mars 2021.....	13
2. Produktionsrapport mars 2021	13
3. Personalrapport mars 2021	13
4. Uppföljning Vårdval primärvård mars 2021.....	13

Inledning

Nedan följer min rapport till styrelsen. I rapporten hittar du aktuella händelser i regionen samt information från verksamheterna.

Läget för vården är mycket allvarligt och regionen har aktiverat krislägesavtalet för några arbetsplatser. Det är yrkesgrupperna sjuksköterska och undersköterska som berörs. Vi har jobbat hårt för att inte behöva aktivera krislägesavtalet men nu står vi vid vägs ände och kan inte lösa situationen inom våra vanliga kollektivavtal.

I det svåra läge som råder finns det ändå en ljusning i att vaccinationerna mot covid-19 går för fullt och hittills är ca 56 000 norrbottningar vaccinerade med minst en dos och ca 17 600 är fullvaccinerade. Antalet dödsfall i covid-19 har också börjat gå ned i regionen vilket till stor del är ett resultat av att riskgrupper vaccinerats under våren.

Omställningen till regionens nya organisation tar nya steg när tillsättningen av tjänster i den nya stabs- och stödorganisationen inom kort slutförs och ny organisation driftsätts från och med 1 maj. Det ger kraft i det viktiga arbete som ligger framför oss.

Slutligen kom en tydlig signal från regeringen i april – Norrbotten ska färdigställas. Frågan har under många år varit en av regionens viktigaste påverkansfrågor. Nu återstår ett slutligt regeringsbeslut om uppdrag till Trafikverket, vilket kan ske inom ett år.

Anna-Stina Nordmark Nilsson
Regiondirektör

Ekonomirapport

Resultatet per mars är 436 mnkr vilket är 208 mnkr bättre än per februari och en förbättring med 793 mnkr jämfört med mars föregående år. Förbättringen förklaras huvudsakligen av lägre nettokostnader i verksamheten, högre skatteintäkter och utjämning samt ett positivt finansnetto.

Verksamhetens resultat är 229 mnkr, vilket är 173 mnkr bättre än föregående år och 182 mnkr bättre än budget. Nettokostnaderna är 27 mnkr (-1,3 procent) lägre än förra året. Den låga kostnadsutvecklingen fortsätter för utomlänsvård, sjukresor, läkemedel och fastigheter.

Generella statsbidrag och utjämning är 69 mnkr högre än mars 2020, vilket framförallt beror på ökade statsbidrag från regeringens januariöverenskommelse, oppositionspartiernas överenskommelse samt de satsningar på välfärden på grund av pandemin som erhöles från och med 2020 men som är bokförda från mars respektive maj 2020. Finansnettot förbättrar resultatet med 207 mnkr och förklaras med att pensionsportföljen värde har ökat.

Divisionerna redovisar ett positivt resultat på 16 mnkr, en förbättring med 56 mnkr jämfört med samma period föregående år, vilket huvudsakligen förklaras med neddragen planerad verksamhet, kostnadsersättning från staten samt pågående omställning.

Hälsocentralerna som drivs i egen regi redovisar ett resultat på 7,8 mnkr vilket är en förbättring med 34,6 mnkr jämfört med mars föregående år. Statlig ersättning för PCR-testning påverkar resultatet positivt med ca 19 mnkr.

För mer information se bilaga 1 Ekonomirapport mars 2021

Produktion och tillgänglighet

Både produktion och tillgänglighet har under mars påverkats negativt till följd av coronapandemin.

Telefontillgängligheten till hälsocentralerna uppgick till 80,1 procent i genomsnitt för mars vilket är lägre än motsvarande period föregående år (82,3 procent 2020). Andel vårdkontakter som skett inom tre dagar i primärvård är i genomsnitt på 92 procent vilket är högre än föregående månad (91 procent) men lägre än samma period föregående år (93 procent 2020). Efter jämförelser med mars 2020 visar detta att hälsocentralerna kunnat upprätthålla en relativt normal verksamhet trots pågående pandemi.

Andel väntande patienter som väntat 90 dagar eller kortare på ett beslutat besök i specialiserad vård är i mars 43 procent vilket är 20 procentenheter lägre jämfört med mars föregående år (63 procent 2020). Andel väntande patienter som väntat 90 dagar eller kortare på en beslutad operation/åtgärd i mars är 47 procent, vilket är 23 procentenheter lägre jämfört med februari föregående år (70 procent 2020). Minskningen jämfört med mars 2020 (före pandemin) är en effekt av de åtgärder som vidtagits under coronapandemin.

Totala antalet besök har minskat med -1,4 procent jämfört med samma period föregående år. Läkarbesök har minskat med -9 procent medan besök hos övriga vårdgivare i primärvården har ökat med 12 procent som en följd av dom planerade vaccinationer som genomförts. Antalet distanskontakter har fördubblats jämfört med samma period 2020. Jämförelser med mars 2020 (före pandemin) visar att förändringen tydligt kan kopplas samman med den pågående pandemin. Produktionen av operationer fortsätter vara på en låg nivå och har under mars minskats med 11 procent jämfört med samma period 2020.

Beläggningen i mars på sjukhusen i Sunderbyn, Kiruna och Kalix är något högre än föregående år. På sjukhuset i Gällivare är beläggningen samma som mars föregående år och på sjukhuset i Piteå har beläggningen minskat något jämfört med samma period föregående år. Beläggningen på patienthotellet Vistet i mars är 49 procent, vilket är en ökning med 2 procentenheter jämfört med samma period föregående år.

För mer information se bilaga 2 Produktion och tillgänglighet mars 2021

Personalrapport

Region Norrbotten har per den sista mars 7012 medarbetare varav 6387 tillsvidareanställda och 625 vikarier och tillfälligt anställda. Under mars månad har antalet anställda ökat med 18 medarbetare jämfört med föregående månad, en ökning med 4 tillsvidareanställda och 14 vikarier och tillfälligt anställda. Den största ökningen har skett inom administratör vård (+13), läkare (+9), sjuksköterskor (+9) och vård och omsorgsarbete (+8). Administration har minskat med 10 och chefer med 6.

Jämfört med mars 2020 har det skett en minskning med 66 medarbetare. Jämfört med september 2019 har antal medarbetare minskat med 281. Den största minskningen har skett inom gruppen administration (-123). Trots en ökning av inhyrd personal och kraftigt minskat semesteruttag och utbildningstid är den arbetade tiden 0,9 % lägre jämfört med samma period föregående år. Minskningen beror på färre anställda och en fortsatt hög sjukfrånvaro (6,6 procent). Extratiden, det vill säga jour och beredskap, övertid och fyllnadstid, uppgår till 174 årsarbetare i mars 2021, en minskning med 34 årsarbetare jämfört med föregående månad, men en ökning med 18,5 procent jämfört med snittet 2020.

För mer information se bilaga 3 Personalrapport mars 2021

Uppföljning vårdval primärvård

Resultaten för Vårdval primärvård 2021 följs upp och redovisas till regionstyrelsen per tertial. Ett urval av de indikatorer som följs presenteras månadsvis i regiondirektörens rapport.

För mer information se bilaga 4 Uppföljning Vårdval primärvård mars 2021

Aktuella händelser

Krislägesavtalet aktiverat

På grund av fortsatt hög samhällssmitta är sjukvården hårt belastad. Många med covid-19 har ett ganska snabbt insjuknande och behöver intensivvård. Verksamheterna samarbetar för att öppna fler vårdplatser, framförallt intensivvårdsplatser och intermediärplatser på sjukhusen. Beläggningen är fortsatt hög och vården är väldigt personalkrävande. Regionen har därför aktiverat krislägesavtalet, vilket är ett verktyg som kan användas för att hantera en situation där smittspridningen är stor och många behöver sjukvård. Avtalet möjliggör att vid behov schemalägga medarbetare på ett mer flexibelt sätt än vad arbetstidslag och kollektivavtal annars medger. Målet är att krislägesavtalet ska användas sparsamt och under så kort tid som möjligt.

Det höga trycket även på andra vårdplatser runt om i länet har gjort det nödvändigt att omflytta personal mellan enheter för att klara vårdbehovet. Behovet av bemanning är även högt inom smittspårning och på länets vaccinationslokaler. För att säkerställa att vaccinationerna löper på under sommaren kommer, förutom externt anställda, även annan personal såsom administratörer, studerande och ungdomar att arbeta där under sommaren. Telefonibokningen har bemannats upp för att förkorta uppringningstiden för vaccinationsbokning.

Nya chefer

Division Regionstöd

Rekryteringen av ett antal verksamhetschefer inom division Regionstöd i den nya organisationen är färdig. De utsedda verksamhetscheferna är:

- Mikael Vänstedt, verksamhetschef Fastigheter
- Helena Wiklander, verksamhetschef HR och Ekonomistöd
- Ulf Viklund, verksamhetschef FM
- Sari Ekblom, verksamhet inköp och försörjning

Den femte och sista verksamhetschefen är IT/MT-stöd. Denna befattning kommer att utlysas externt och tar därför längre tid än övriga rekryteringar.

Division Länssjukvård 1

Jonas Thörnqvist har utsetts till ny divisionschef för Länssjukvård 1. Jonas arbetar idag som tillförordnad chef för division Folktandvård. Som biträdande divisionschef har utsetts Ann-Sofie Schäufole, idag tillförordnad verksamhets- och utvecklingschef i läns- och närsjukvården. Division Länssjukvård 1 innehåller akut omhändertagande, barnsjukvård, intermedicin/geriatrik, neurocentrum inklusive neurologi och strokevård samt omvårdnad.

Externt IT-säkerhetstest

Hösten 2018 genomförde regionens valda revisorer en granskning av regionens IT-säkerhet genom att utföra en skarp så kallad penetrationstest på IT-

miljön. En följd av detta blev att regionen beslutat att minst vartannat år genomföra motsvarande IT-säkerhetstest med extern part. Arbetet med denna uppföljande test påbörjades under hösten 2020 och genomfördes av PwC under januari och februari 2021.

Testerna har identifierat tio generella sårbarheter varav fem av dessa har bedömts utgöra en högre risk. Testet av Ekonomisystemet Raindance hittade två sårbarheter, en med medelstor risk och en med låg risk medan det för HR systemet Visma Personec hittades tre sårbarheter en med medelstor risk och två med låg risk. Bedömningen är att båda systemens sårbarheter är av mindre karaktär och inte har utgjort ett hot mot informationen och behörigheterna i systemen. Loggkontroller har utförts för att verifiera att de sårbarheter som klassades som hög risk inte har utnyttjats av obehöriga.

Arbete pågår med att åtgärda samtliga sårbarheter och de med hög risk är åtgärdade. Återtester kommer att ske till hösten för att bekräfta att vidtagna åtgärder fungerar.

Information från verksamheten

Divisioner Närsjukvård

Utökad egenprovtagning

Regionen har utökat möjligheten till egenprovtagning via hemleverans i Älvsbyn, Arvidsjaur och Arjeplog. Möjlighet till provtagning finns även heltid för att möta behovet utifrån den smittspridning som finns i området. Regionen har kontinuerlig dialog med Folkhälsomyndigheten och deras leverantörer för att snabbt kunna öka eller minska provkapaciteten utifrån behov på olika platser.

Omfördelning av personal till covidvården i Piteå

På grund av det förhöjda behoven inom covidvården i länet planeras en tillfällig förändring av den psykiatriska verksamheten vid Piteå sjukhus. Förändringen innebär att verksamheten omfördelar avdelning 25 till länsgemensam psykiatris lokaler i Öjebyn. Piteås jourmottagning flyttas till Sunderbyn. Det är endast ett fåtal patienter som kommer denna väg in i vården, varför Sunderbyn bör klara uppdraget inom befintlig kapacitet. All inskrivning sker via Sunderbyns jour. Genom att samordna personalfunktioner med Öjebyn och jouren med Sunderbyn beräknas personalresurser motsvarande 7-8 personer frigöras för covidvården. Förändringen är tänkt att gälla fram till sista augusti. Verksamhetschef i Piteå kommer att upprätta risk- och konsekvensanalyser för förändringen.

Regiongemensamt

Vaccinationer covid-19

Vaccinationerna i regionen går bra. Ungefär 56 000 Norrbottningar är idag vaccinerade med minst en dos och ca 17 600 är fullvaccinerade. Hela målgruppen för vaccinering mot covid-19, det vill säga personer 18 år och uppåt, är i Norrbotten 203 336 personer.

Vaccinationstäckningen i de högst prioriterade grupperna är god. Det som dämpar takten är fortfarande relativt små vaccinleveranser. Janssens vaccin har landat i Sverige men Folkhälsomyndigheten vill avvakta EMAs utredning innan man startar vaccinationerna med detta vaccin. Utlovad ökning av leveranser av Pfizers vaccin Comirnaty är inte fullt bekräftad.

På vaccinationsmottagningarna noteras att ett antal personer är tveksamma till AstraZenecas vaccin Vaxzevria trots att det är ett mycket effektivt och säkert vaccin för personer födda 1956 och tidigare. Risken med svår sjukdom i covid-19 är stor, framförallt i högre åldrar. Därför är det viktigt att kommunicera ut fördelarna med att vaccinera sig och riskerna med att inte göra det.

Fas 2 och 3 pågår, samt förberedelser för fas 4 och där behöver vaccinationerna skalas upp betydligt. En viktig del av detta är kommande överenskommelser med kommuner och stora företag i Norrbotten som har anmält sitt intresse att bidra till vaccinationerna, vilket möjliggör att upprätthålla ett yra, högt tempo och ge en avlastning för regionens personal.

Vaccinationsmålet är justerat och ett första delmål är att 80 procent av personer över 65 år ska vara vaccinerade med minst en dos senast 16 maj. Regionen kommer att klara det förutsatt att vaccinerna kommer enligt aktuella leveransplaner.

I slutet av april beräknas att ca 20 000 länsinvånare kommer att vara fullvaccinerade. Huvuddelen utgörs av äldre personer inom fas 1 enligt Folkhälsomyndighetens prioritetsordning. Utöver detta kommer ca 60 000 personer att ha fått sin första dos.

Införande av det nya vårdinformationsstödet Visus

Cambio som är leverantör av regionens nya vårdstöd (numera kallat Visus) meddelade under slutet av 2020 att de kommer att drabbas av förseningar i utvecklingen av delar av systemet. Efter förhandlingar har regionerna som ingår i samverkan för det nya vårdstödet och Cambio enats om en justerad tidplan för införandet. Bedömningen för Norrbottens del är att det fortfarande är möjligt att införa systemet under 2023 i enlighet med beslut i Regionfullmäktige i juni 2020. Nuvarande tidplan innebär ett införande under andra halvåret 2023.

Upphandling av projektledare för delprojekt Utrullning och driftsättning är avslutad. Inom projektorganisationen fortsätter arbetet med bemanning av

arbetsgrupper i respektive delprojekt. En övergripande plan med tidsatta aktiviteter har upprättats.

Information från nämnderna

Regionala utvecklingsnämnden

Besked om Norrbotniabanan

Hela Norrbotniabanan ska byggas. Det löftet gav miljö- och klimatminister Per Bolund (MP) och infrastrukturminister Tomas Eneroth (S) när infrastrukturpropositionen presenterades den 16 april. Besked om finansieringen lämnades inte av ministrarna, mer än att utrymme finns i den totala ramen på 876 miljarder kronor för perioden 2022-2033. Den tydliga prioriteringen av regeringen är ett viktigt steg på vägen mot en realisering av Norrbotniabanan, men det är en bit kvar innan regeringen slutligt fastslår vilka åtgärder som ska genomföras. Om ungefär ett år kan uppdraget till Trafikverket klubbas.

Persontrafik på Haparandabanan

Den 1 april startade persontrafiken på Haparandabanan med tre dagliga turer i vardera riktningen. Regionen har tidigare tillsammans med Boden, Haparanda, Kalix och Luleå kommuner beslutat om att gemensamt finansiera satsningen och därmed möjliggöra att Norrtågs trafiksystem utökas med sträckan upp till Haparanda.

Trafikverket är på väg att byta ut signalsystemet längs Sveriges järnvägar. Först ut var Botniabanan, som Norrtåg trafikerar sedan tio år tillbaka. Det nya signalsystemet håller nu på att installeras på Haparandabanan, men där kvarstår en del inkörningsproblem för Trafikverket. Det kan medföra vissa förseningar, i värsta fall ersättningstrafik, under den närmsta tiden. Trafikverket och leverantörerna av systemet arbetar intensivt med att säkerställa att trafiken kan gå som planerat.

Coronapandemins påverkan på kulturområdet i Norrbotten 2020

Kulturenheten har tagit fram en rapport som summerar och beskriver coronapandemins påverkan och konsekvenser under 2020 med fokus på Region Norrbottens kulturverksamheter, men delvis även för kulturområdet i stort i Norrbotten. Coronapandemin har starkt påverkat och minskat tillgången till kultur i Norrbotten och Sverige. Det har drabbat både publik och besökare, utövare och verksamheter. Lokaler för kultur har stängts, kulturaktiviteter, evenemang, arrangemang, föreningsliv och kulturprojekt har ställts in eller pausats. Samtidigt har en ökad digital anpassning och ett ökat digitalt utbud skett under året. Region Norrbotten och staten har gjort särskilda krisstödsutlysningar för kulturverksamheter och professionella kulturskapare. Kulturverksamheter och kulturskapare lyfter oro för framtiden kopplat till ekonomiska förutsättningar, kompetens som försvinner och oförutsägbarhet kring

hur kulturkonsumenternas eventuella förändrade beteenden och vanor kommer att påverka kulturområdet.

Expresstöd till professionella kulturskapare, föreningar och arrangörer

För att bidra till en bibehållen infrastruktur med en bredd av kulturuttryck och aktörer i Norrbotten har regionen tidigare utlyst 1,5 miljoner kronor i en särskild Expresstöds-utlysning för att stötta insatser här och nu. Expresstödet har kunnat sökas av arrangörer och föreningar samt professionella kulturskapare verksamma i Norrbotten inom områdena bild och form, dans, slöjd, film, litteratur, teater och musik. Intresset för stödet har varit stort och 135 ansökningar har inkommit varav 63 beviljats, inom alla kulturområden, från alla 14 kommuner och till både kulturskapare och föreningsliv.

Beviljade medel är avsedda att användas till strategiskt arbete, utveckling av nya metoder och arbets sätt, samverkan, konstnärligt utbyte, kompetensutveckling och behov kopplat till digital omställning.

Utredningen Återstart för kulturen

Den 22 december 2020 tillsatte regeringen Linda Zachrisson som särskild utredare för *Återstart för kulturen – återhämtning och utveckling efter coronapandemin*. Regeringskansliet har nu utsett 11 personer som sakkunniga för att bistå i arbetet. Utredningen ska bland annat lämna konkreta förslag till regeringen på insatser för att starta upp, återhämta och utveckla kultursektorn under och efter coronapandemin så att kulturen har förutsättningar att fortsatt vara en stark och oberoende kraft i samhällsutvecklingen. Uppdraget syftar också till att synliggöra nya initiativ för att tillgängliggöra kultur som har etablerats eller utvecklats under pandemin och som har potential att positivt bidra till kultursektorns återhämtning och vid behov föreslå åtgärder för att stärka dessa. Uppdraget ska redovisas senast den 30 september 2021.

Regionerna och civilsamhället – stöd och samverkan

I dagarna har MUCF, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, släppt en rapport som beskriver hur varje enskild region arbetar för att stärka samverkan med civilsamhället. Här ger regionerna inspirerande exempel på hur man arbetar för att skapa goda förutsättningar och villkor för det regionala civilsamhället. Det sker bland annat genom samråd, dialogträffar, bidragsgivning, olika överenskommelser och genom idéburna offentliga partnerskap (IOP).

Regionerna har kommit olika långt i samverkan med civilsamhället och det finns potential att utveckla arbetet. Region Norrbotten är en av de regioner som MUCF bedömer ha kommit långt i detta arbete.

Bottniska korridoren om planutkast avseende den finska riksomfattande trafiksystemplanen för 2021–2032

Det storregionala infrastruktursamarbetet inom mellersta och norra Sverige, Bottniska korridoren, har skickat in ett remissvar till finska kommunikationsministeriet. Samarbetet lyfter bland annat vikten av det internationella

perspektivet i den nationella transportplaneringen mot bakgrund av gods-transporternas betydelse för Sveriges, Finlands och Norges exportintensiva industri. En tydlig planering för att uppfylla standard och målår för TEN-T-nätet och stomnätkorridorerna samt behovet av en gemensam nordisk prognos som tar hänsyn till utvecklingen i grannländerna för att bättre kunna bedöma vilka krav det ställer på det sammanhängande järnvägsnätet är andra viktiga inspel.

Återrapport nationella överenskommelser 2020

Staten och Sveriges kommuner och regioner (SKR) upprättar årligen nationella överenskommelser för riktade statliga bidrag till regioner och kommuner. Det övergripande syftet med överenskommelserna är att möjliggöra satsningar på prioriterade områden samt säkerställa en nationell samordning av arbetet. År 2020 omfattade överenskommelserna för regionens del totalt 264,5 miljoner kronor. Nedan ges en återrapport av regionens insatser inom ramen för 2020 års överenskommelser. Utöver medlen inom dessa överenskommelser erhöll regionen statliga bidrag för arbetet med covid-19 om totalt 386,2 miljoner kronor. Det innefattar merkostnader för covid-19 inklusive testning och smittspårning.

Återrapport God och nära vård 2020

Regionen rekvirerade sammanlagt 101,4 mnkr inom God och nära vård överenskommelsen för 2020. Bland insatserna inom överenskommelsen 2020 kan nämnas införandet av Digitalen, breddinförande Webbtidbok, samverkansorganisation primärvård-specialiserad vård, folkhälsokampanjer och utbildningar, införande av filialer och servicepunkter inom primärvården, utökad antagning AT-läkare och stimulansmedel allmänläkare, utökade resurser för BVC-sjuksköterskor vid hälsocentraler, utökad samverkan barnhälsovård – folktandvård, vidareutbildningar operationssjuksköterska, avancerad klinisk sjuksköterska, karriärtjänster för specialistsjuksköterskor, strukturerad dokumenthantering samt deltagande i nationellt kunskapsstyrningssystem.

Återrapport En kvalitetssäker och effektiv sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess 2020

SKR och regeringen har under åren 2006-2020 ingått överenskommelser inom området sjukskrivning och rehabilitering. Överenskommelsen för 2020 hade som mål att förebygga eller förkorta sjukskrivning och främja kvinnors och mäns återgång i arbete. Mot bakgrund av covid-19 pandemin beslutade regeringen och SKR att revidera överenskommelsen. Kravet på måluppfyllelse minskade inom samtliga insatsområden;

1. Ledning och styrning i försäkringsmedicin
2. Funktion för koordinering
3. Insatser för lindrig och medelsvår psykisk ohälsa
4. Långvarig smärta samt utökad elektroniskt informationsutbyte

För samtliga insatsområden har regionen beviljats medel med 26 mnkr varav 8,4 mnkr avser funktion för koordinering, som från och med 2020 utbetalas årligen i det generella statsbidraget. Villkor tre innehåller ytterligare en del som utbetalas senast 15 september 2021.

Återrapport Kortare väntetider i cancervården 2020

Regionen erhöll 7,8 mnkr i överenskommelsen för 2020. Det nationella målet sedan 2020 är att 70 procent av nya cancerfall inom aktuella diagnoser ska utreds via ett standardiserat vårdförlopp och att 80 procent av dessa patienter ska gå igenom respektive vårdförlopp inom utsatta tidsgränser. Inom regionen användes medlen bland annat till skopiutbildning, produktionsökning inom bild- och funktionsmedicin samt tillsättning av koordinatörer för standardiserade vårdförlopp.

Återrapport Ökad tillgänglighet och jämlikhet i mödrahälsovården och förlossningsvården 2020

Regionen erhöll 22,9 mnkr i överenskommelsen för 2020. Medlen användes inom förlossningsvården till bemanningsförstärkningar, rekryterings- och utbildningsinsatser, förebyggande arbete och vård vid förlossningsskador samt fortsatt ombyggnad av neonatalavdelningen vid Sunderby sjukhus.

Återrapport Kömiljarden 2020

Överenskommelsen kömiljarden handlar om att regionerna ska bedriva ett strategiskt tillgänglighetsarbete och förbättra sin väntetidsstatistik. Tillgänglighetsöverenskommelsen för 2020 gav regionen en fast ersättning på 10,2 mnkr. Prestationsersättning för perioden innan pandemin slog till uppgick till 1,0 mnkr för medicinska bedömningar inom 3 dagar fördelat till hälsocentraler som klarat villkoren. Kömiljarden för besök och behandling uppgick till 7,4 mnkr som fördelades till divisionerna Närsjukvård och Länsjukvård. Prestationsersättningen fördelat utifrån befolkningsunderlaget blev för Norrbottens del 53,4 mnkr.

Återrapport Psykisk hälsa 2020

I överenskommelsen för 2020 fick regionen och länets kommuner sammanlagt 27 mnkr. Regioner har använt medlen till bland annat rekryterings- och bemanningsinsatser för psykologer inom primärvården, en väg in till BUP, länsamordnartjänst för samisk hälsa, kompetenshöjning BUP och habiliteringen, självvald inläggning, ökad bemanning ungdomsmottagningar, suicidprevention, kompetenscentrum flykting och asyl samt till SAM-projektet.

Återrapport Civilt försvar 2020

Regionen erhöll 1 mnkr inom överenskommelsen 2020. Planeringen för civilt försvar påverkades under 2020 av den rådande pandemisituationen. Den planerade totalförsvarsövningen (TFÖ2020) kunde dock till största delen genomföras med gott resultat. I övrigt har planeringen omfattat arbete inom planering, kartläggning av verksamheten och samverkan med Socialstyrelsen, Försvarsmakten och MSB. Många av de erfarenheter som dragits av pandemihanteringen kan användas inom planeringen för civilt försvar, ex vis

kapacitet inom intensivvård samt inom logistik och försörjning av sjukvårdsmaterial och läkemedel.

Åtterrapport Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp 2020

Regionen erhöll 5,2 mnkr inom överenskommelsen 2020. Syftet med vårdförloppen för kroniska sjukdomar är att patienter ska uppleva en mer välorganiserad och helhetsorienterad process utan onödiga väntetider i samband med utredning och behandling. Under 2020 användes medlen till uppbyggnad och bemanning av regionens kunskapsstyrningsorganisation samt genomförande av gap- och konsekvensanalys för ett av vårdförloppen för att identifiera skillnader mellan godkänt vårdförlopp och befintligt arbetssätt i regionen.

Bilagor:

1. Ekonomirapport mars 2021
2. Produktionsrapport mars 2021
3. Personalrapport mars 2021
4. Uppföljning Vårdval primärvård mars 2021