

Regionens revisorer

För kännedom:
Regionfullmäktige

Regionstyrelsen

Granskning av den goda arbetsgivaren

Vi har i egenskap av förtroendevalda revisorer i Region Norrbotten genomfört en granskning av den goda arbetsgivaren. Syftet med granskningen har varit att bedöma om regionstyrelsen säkerställer att ändamålsenliga åtgärder vidtas för att behålla samt attrahera medarbetare och chefer. Vi har i vår granskning biträtts av sakkunniga från PwC.

Vår samlade revisionella bedömning är att:

- Regionstyrelsen **inte helt** har säkerställt att ändamålsenliga åtgärder vidtas för att behålla samt attrahera medarbetare och chefer.

Vi bedömer att det till delar finns mål och strategier utformade för att behålla samt utveckla medarbetare och chefer. Vi anser att regionens arbetsgivarerbjudande utgör en viktig grund för att kunna behålla och attrahera medarbetare och chefer. Vår enkät visar att det finns en relativt god kännedom om mål och strategier samt riktlinjer och styrdokument bland chefer. Av våra intervjuer framgår att kännedomen om målen inte är lika tydlig bland medarbetarna. Regionfullmäktige har antagit en målsättning gällande hållbar kompetensförsörjning. Vår granskning visar dock att det inte finns konkreta mål satta för att behålla och attrahera chefer. Vi anser att denna typ av mål hade kunnat bidra till att tydliggöra regionens ambitioner som arbetsgivare i kombination med regionens arbetsgivarerbjudande.

Vår samlade bedömning är att det till delar sker ett systematiskt arbete för att behålla och utveckla medarbetare och chefer. Bland de beslut som regionstyrelsen fattat kan nämnas särskilda lönesatsningar samt dubbel OB-ersättning, beslut om att skapa aktuella kompetensförsörjningsplaner inom alla verksamhetsområden samt stärka ledarskapet och utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Vi bedömer att det till övervägande del sker ett systematiskt arbete för att minska beroendet av hyrbemanning. Vi gör denna bedömning mot det beslut som regionstyrelsen fattade i december (2023:259) "Rekommendationer för att minska användningen av hyrbemanning i regionens verksamheter".

Dock kan vi konstatera både utifrån våra intervjuer samt enkätundersökningen att det finns behov av ytterligare åtgärder, exempelvis vad gäller att stärka regionens varumärke som arbetsgivare. Vi bedömer vidare att chefernas förutsättningar vad gäller antalet medarbetare per chef samt behov av stöd från HR behöver uppmärksammas.

För att utveckla granskningsområdet lämnas följande **rekommendationer** till regionstyrelsen:

Regionens revisorer

- Utforma mål gällande arbetet med att attrahera, behålla och utveckla medarbetarna. Målen bör vara tidsbestämda och möjliga att följa upp.
- Att arbetet för att behålla och attrahera medarbetare bedrivs utifrån en helhetsyn där områden som arbetsmiljö, arbetsvillkor samt kompetensförsörjning utgör ledstjärnor.
- Frigör tid i verksamheterna så att medarbetare och chefer kan delta i fortbildning samt skapa möjligheter till kollegialt lärande inom samtliga verksamheter.
- Utveckla regionens varumärke som arbetsgivare för att både behålla och attrahera medarbetare.
- Genomför fortsatta åtgärder för att stärka chefers förutsättningar vad gäller bland annat tillgång till stöd från HR-funktion samt fastställ en norm för antalet medarbetare per chef.
- Inför särskilda skyddsronder riktade mot chefer i syfte att säkerställa en god arbetsmiljö.

Revisorerna överlämnar härmed granskningen för kännedom och yttrande från regionstyrelsen senast 2024-10-24.

För Region Norrbottens revisorer

Krister Hammarbergh
Revisionens ordförande

Bernt Drugge
Förtroendevald revisor

Bilaga: Revisionsrapport "Granskning av den goda arbetsgivaren", PwC, april 2024.

Deltagare

KRISTER HAMMARBERGH Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Hans Krister Hammarberg

Krister Hammarbergh

2024-04-17 12:42:30 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

BERNT DRUGGE Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: BERNT DRUGGE

Bernt Drugge

2024-04-17 11:59:00 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post