

Regionens revisorer

För kännedom:

Regionfullmäktige

Regionstyrelsen**Granskning av personal- och kompetensförsörjning**

Vi har i egenskap av förtroendevalda revisorer i Region Norrbotten genomfört en granskning av regionstyrelsens arbete med personal- och kompetensförsörjning. Syftet med granskningen har varit att bedöma i vilken utsträckning regionstyrelsen säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning. Vi har i vår granskning biträttats av sakkunniga från PwC.

Vår samlade revisionella bedömning är att:

- Regionstyrelsen **inte helt** säkerställt en ändamålsenlig personal- och kompetensförsörjning.

Utifrån genomförd granskning konstateras att det finns övergripande mål som är fastställda av regionfullmäktige samt att dessa även har tydliggjorts i regionstyrelsens plan för perioden 2022-2024 samt en strategi för kompetensförsörjning som beslutats av regionstyrelsen så sent som i mars 2022. Vi är dock kritiska till att ingen division eller verksamhet har en aktuell kompetensförsörjningsplan i enlighet med beslutad strategi.

I granskningen framgår även att det saknas resurser för att arbeta med rekrytering på ett bra sätt och där cheferna inte har tillgång till det stöd som motsvarar deras behov när det gäller att rekrytera och behålla medarbetare inom sitt ansvarsområde. Vi revisorer noterar att det finns en nationell problematik när det gäller personal- och kompetensförsörjningen, men inte desto mindre så krävs det att regionstyrelsen prioriterar detta område samt säkerställer att beslutade åtgärder i form av strategi, handlingsplaner samt enskilda åtgärder verkställs i syfte att trygga regionens personal- och kompetensförsörjning.

De granskningsiakttagelser och resultat som ligger till grund för vår bedömning redovisas i bifogad revisionsrapport.

För att utveckla granskningsområdet lämnas följande **rekommendationer** till regionstyrelsen att:

- säkerställa att ansvarsfördelningen avseende personal- och kompetensförsörjningen är tydliggjord inom hela organisationen.
- behovet av HR-stöd hos cheferna löpande följs upp i syfte att säkerställa ett stöd som både motsvarar verksamheternas förväntningar och de lagkrav mm som ställs på regionen som arbetsgivare.
- säkerställa att samtliga verksamheter har kompetensförsörjningsplaner i enlighet med kompetensförsörjningsstrategin samt att dessa antas av regionstyrelsen.
- tillse att rutin tas fram för att sammanställa och analysera information från avgångssamtal som ett redskap för att utveckla regionens arbetsgivarvarumärke.
- överväga att ta fram en strategi kring attraktiv arbetsgivare.

Regionens revisorer

Revisorerna överlämnar härmed granskningen för kännedom och yttrande från regionstyrelsen senast 2023-02-08.

För Region Norrbottens revisorer

Birgitta Persson
Revisionens ordförande

Bjarne Hald
Förtroendevald revisor

Bilaga: Revisionsrapport ”Granskning av personal- och kompetensförsörjning”, PwC, september 2022.

Deltagare

REGION NORRBOTTEN 232100-0230 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: BIRGITTA PERSSON

Birgitta Persson
Förtroendevald revisor

2022-10-12 08:51:41 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: BJARNE HALD

Bjarne Hald
Förtroendevald revisor

2022-10-10 14:10:06 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post