



**Vänsterpartiets förslag till**

# **Strategisk plan 2021-2023**

Version 8 okt



### ***Förord***

Det du nu håller i din hand är Vänsterpartiet förslag till strategisk plan för perioden 2021-2023. Här finns utgångspunkter för våra politiska överväganden men också tankar och idéer på ett övergripande plan för regionens utveckling och hur våra skattepengar ska användas.

Strategiska planens första del handlar om Vänsterpartiets visioner och mer långsiktiga mål, vissa bortom kommande mandatperiod. Den andra delen är mer inriktad på vad vi vill åstadkomma i Regionfullmäktige under den nuvarande mandatperioden och vad vi är beredd att gå till val på. Här finns, förutom konkreta sakfrågor, också vår syn på hur vi vill att beslut som påverkar regionen skall fattas, hur regionen skall styras och på vilket sätt medborgarinflytande skall säkerställas.














I dokumentet anger vi ofta begreppet medborgare, dvs i regionen skrivna personer, som har både rättigheter och skyldigheter till regionen. I tillämpliga fall inkluderas i begreppet medborgare även boende, som vistas i regionen, och besökare som finns i regionen mer tillfälligt.

Könsuppdelad statistik finns idag enbart uppdelade på kvinna eller man. Eftersom vi vill att man skall kunna få definiera sig på annat sätt, icke-binärt, kommer vi också att efterlysa statistik och åtgärder för personer som vill definiera sig på annat sätt.

Luleå oktober 2020

Vänsterpartiets regionfullmäktige-grupp

# Innehållsförteckning

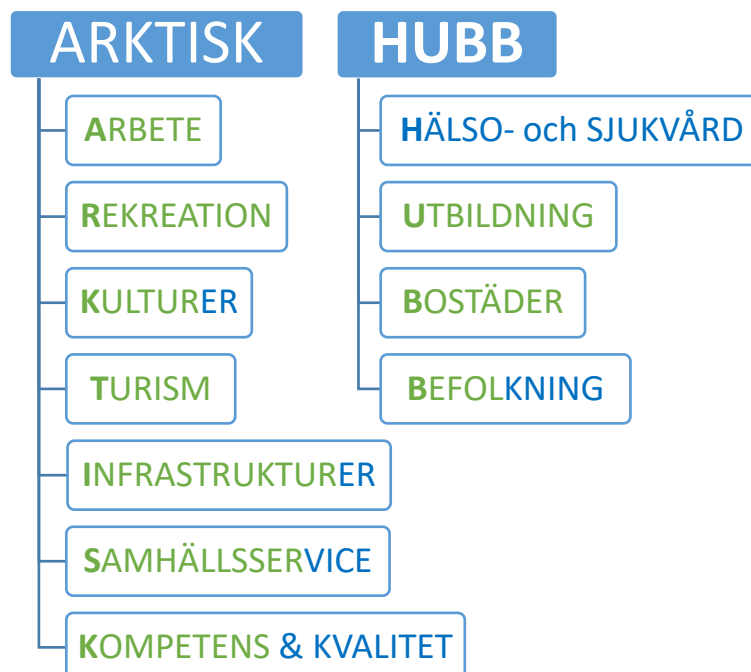
Del 1 .....	4
Vision: Norrbotten som välfärdens knutpunkt - en Arktisk hubb med välfärd som utgår från alla människors behov och förmågor. ....	4
Norrbotten är navet i Arktis .....	5
Hållbar utveckling .....	5
KLIMATomställning och miljöarbete .....	5
Regional utveckling = Landsbygdsutveckling .....	5
Naturen i norr .....	6
Kulturens betydelse .....	6
Kunskap som verktyg .....	7
Hälso-, sjuk- samt tandvård .....	7
Del 2 .....	8
1. Perspektiv medborgare    .....	8
1.1 Strategiskt mål: Ett rikt och brett kulturliv (RUN) .....	8
1.2 Strategiskt mål: En god, jämlik, jämställd och samordnad vård (RS) .....	8
1.3 Nyttänkande vård (RS) .....	8
2. Perspektivet Verksamhet   .....	10
2.1 Strategiskt mål: En effektiv, säker och hälsofrämjande verksamhet med god kvalitet (RS, RUN) .....	10
3. Perspektivet Samhälle     .....	11
3.1 Strategiskt mål: Klimatanpassat nyttjande av resurser (RS; RUN) .....	11
4. Perspektivet Medarbetare   .....	12
4.1 Strategiskt mål: Hållbar kompetensförsörjning (RS) .....	12
4.2 Strategiskt mål: Hälsofrämjande arbetsvillkor (RS) .....	12
5. Perspektivet Ekonomi   .....	14
5.1 Strategiskt mål: Effektiv verksamhet (RS, RUN) .....	14

# Del 1

*Vision: Norrbotten som välfärdens knutpunkt - en Arktisk hubb med välfärd som utgår från alla människors behov och förmågor.*



Geografiskt är Norrbotten, en hubb (navet), i det nordiska Arktis. Nedan redovisas hur bokstäverna i begreppet ARKTISK HUBB hänger ihop grafiskt och vad de står för.



## ***Norrbotten är navet i Arktis***

***där människor lever med och av naturen, nytänkande och hållbarhet ger goda livsvillkor och regionens ekonomi skapar såväl ramarna som förutsättningarna till detta.***

Region Norrbotten lyfter blicken långt fram för att visa vägen mot ett livskraftigt län där vi såväl vårdar som nyttjar den vackra natur från fjällets toppar till havets kust och älvsystem med både utbyggda som orörda älvar som på olika sätt ger oss utkomst och energi. Vi har stad och vi har landsbygd och vi sätter inga gränser mellan dem utan har en naturlig växelverkan mellan dem där alla behövs.

Den mångkulturella historia Norrbotten har av såväl samer och tornedalingar, svenskar och inflyttade gör oss till ett tillåtande och välkomnande län med gott om plats och stora möjligheter att bo och verka här.

## ***Hållbar utveckling***

Region Norrbotten skall verka för ett Norrbotten som är jämlikt, jämställt, mångkulturellt, ekologiskt hållbart och innovativt – där människor trivs och vill forma sin framtid. En långsiktigt hållbar miljö ska skapas genom hushållande med resurser och energisnålt byggande.

## **KLIMATomställning och miljöarbete**

*I Region Norrbottens miljöpolicy anges färdriktningen för regionens miljöarbete. Region Norrbotten ska vara en aktiv och drivande regional aktör för att nå uppsatta mål.*

Region Norrbotten ska arbeta för att lokal och regional klimatomställning utvecklas. Norrbotten ska år 2040 ha en 100 procent förnybar energiförsörjning och det arbetet ges högsta prioritet. Region Norrbotten ska arbeta för att de samlade transporter effektiviseras och minskas genom att samordning och planering sker.

Region Norrbotten har mycket goda förutsättningar att gå i spetsen för en omställning. I länet finns en stor tillgång till förnyelsebar energi. Det finns hög utbildningsnivå, universitet och företag i energisektorn ligger i framkant och kan bidra till omställningen. Norrbotten ska vara ett framstående län inom miljöteknik, där LTU ska vara ”center for excellence”. Norrbotten ska visa att det går att kombinera utveckling med klimatomställning och miljöskydd. Testverksamheten/pilotanläggningar i länet kan utvecklas ytterligare till att bli föregångare inom klimatomställningsarbetet

De viktigaste delarna i en miljöomställning handlar om transporter, bostäderna, maten, konsumtionsmönstren och produktionen samt att öka resurserna för renovering och energieffektivisering av befintliga lokaler. Exempel på åtgärder är sommarlovskort på kollektivtrafiken för skolungdomar/avgiftsfritt året om för barn och unga.

## **Regional utveckling = Landsbygdsutveckling**

Ett starkt universitet och basindustrier såväl traditionella med skog, malm och stål som den nya besöksnäringensindustri samt rymd- och bilttestindustri gör Norrbotten till ett län med stor variation på möjligheter. Forskning och utveckling i samverkan med akademi-näringsliv och offentlig sektor skapar utvecklingsförmåga, innovationer och kompetensutveckling. Gruv-, skogs-, respektive stålnäringen är högteknologiska näringar som behöver utbildad personal, främst inom klimat-, miljö- och teknikutveckling För detta krävs utökad distansutbildning för att få fler ungdomar från olika orter att utbilda sig.

I takt med att tekniken utvecklas ändras våra möjligheter till var vi vill bo och verka. Distansarbete, livs kvalitetsprioritering, självhushållning och naturnära levnadsvillkor är växande förutsättningar och behov som kräver en stabil infrastruktur och en tydlig prioritering av både samhällelig och kommersiell service på landsbygden. Man ska kunna bo var som helst i Norrbotten och ha tillgång till Internet, kollektivtrafik, godstransporter, skola. För ett företagande i landsbygd krävs en fungerande bussgodstrafik och ett väl utbyggt internet där man kan marknadsföra sina produkter och tjänster.

Bussen ska vara det naturliga transportmedlet till arbete och utbildning i hela länet, minska användande av bil. För att det skall bli möjligt krävs en översyn av hela transportnätet och RKM/Länstrafikens uppdrag.

Region Norrbotten ska arbeta för att bredband är tillgängligt i hela länet, att man stöttar landsbygdservice av både tjänster och varor.

Norrbotten har många tillgångar, inte enbart mark och råvaror utan också natur- och kulturlandskap där det går att skapa attraktiva boendemiljöer. Landsbygdsutveckling är en integrerad del av den regionala utvecklingen. Region Norrbotten ska bidra till förutsättningar för att alla ska ha både rätten och möjligheten att bo där man själv önskar.

Näringslivet måste utvecklas tillsammans med den offentliga sektorn för att vi ska kunna få befolkningstillväxt och en långsiktig hållbar utveckling i länet. Flera branscher måste få växa sig starka, både gamla och nya näringar. Region Norrbotten skall främja affärsnäringen i glesbygd bl a jordbruk, hantverk och kulturverksamheter.

Region Norrbotten ska stärka Norrbottens infrastruktur, kommunikationer och utbyggnaden av bredband och robusta elnät.

## **Naturen i norr**

De norrbottniska naturresurserna har länge varit och är fortfarande ryggraden i den norrbottniska basindustrin I. En ökad vidareförädling av råvaror skulle ge både fler jobb och minskad konjunkturkänslighet. Därför krävs samverkan mellan näringsliv och utbildningsanordnare.

För att Norrbotten ska kunna utvecklas krävs dessutom en större återbäring för uttaget av naturresurserna till region Norrbotten och kommunerna. Därför ska Region Norrbotten verka för en rejäl höjning av mineralavgiften. Vi skulle gärna se en regressiv naturresursavgift även på på vindkraft och nyttjandet av andra naturresurser som går ut på att ju mer som förädlas i Norrbotten desto lägre skulle avgiften kunna bli.

Samhället ska ställa större krav på gruvföretagen att de tar ekonomiskt ansvar och ansvar för att miljön inte tar skada. Idag förekommer alltför stora utsläpp, även från de gruvor som läggs ner, av miljöfarliga ämnen som arsenik, bly, kadmium, koppar och zink. Effekterna kan bli betydande för växter och djur och omgivande miljöer. Ekonomisk vinning får inte gå före värnandet av våra ekosystem. Återställning av gruvområde ska om möjligt få större naturvärde än innan gruvbrytningen.

Inom jordbruket finns stora utvecklingsmöjligheter att ta fram produkter av hög kvalitet som kan försörja vår landsända. Jordbruket kan också skapa kombinationsverksamheter med småskalig energiproduktion och turism. Självförsörjningsgraden av livsmedel mm behöver ökas

Vi behöver bevara kvarvarande områden av sk. gammelskog, för att säkra biologisk mångfald i framtiden. Skogsbolagens bruksmetoder kan anpassas till ett hållbart skogsbruk. Ersättningsjobb måste skapas om delar av produktionsskogen skyddas annars försvinner möjligheten att bo och jobba på landet.

Besöksnäringen är beroende av en ren miljö och natur och är samtidigt en snabbt ökande bransch där Norrbotten har mycket stor potential både nationellt och internationellt. Överenskommelser bör göras med berörda samebyar över hur rennäring och besöksnäring gemensamt ska verka och utvecklas.

## **Kulturens betydelse**

Tillgång till kultur är viktigt för människors välbefinnande. Kulturer som idrott, dans, teater, konst och levnadssätt ska finnas spridd i regionen med stor respekt för människors olika traditioner. Det samiska livet med renskötsel och hantverk, det tornedalska med musiken med berättelserna och språken. Föreningslivet i länet är aktivt och Region Norrbotten är en stabil stöttepelare för att det ska kunna fortsätta ge livsförutsättningar i alla delar av Norrbotten. De institutioner inom musik, teater och dans som erhåller regionalt stöd har ett särskilt ansvar att turnera runt om i regionen Tillgängliga för de som vill utöva själva, som proffs eller amatör, och de som vill titta. Vården ordinerar Kultur och social aktivitet på recept.

## **Kunskap som verktyg**

För Region Norrbotten är kunskapsfrämjande, jämlik, jämställd och effektiv verksamhet inom alla områden av största vikt. Inom hälso- och sjukvård är det helt avgörande för att ny kunskap och bättre metoder ska komma patienterna tillgodo. Kvalitetsregister, öppna jämförelser och andra former av uppföljande och jämförande studier inom hälso- och sjukvården uppdelade på kvinnor och män visar att evidensbaserade kunskaper tillämpas i varierande utsträckning. Utformningen av det lokala kunskapsfrämjandet och hur nationella riktlinjer och andra kunskapsunderlag tas fram och implementeras är prioriterade områden som kräver samarbete mellan olika aktörer i regionen.

### *Hälso-, sjuk- samt tandvård*

En levande region kräver att det finns bra och fungerande närsjukvård, specialistvård, tandvård och akutsjukvård. Närsjukvård finns i hela länet, nära invånaren, med starka förutsättningar att bedriva oftavård och samtidigt arbeta förebyggande och hälsofrämjande. BVC och MVC/specialistMVC finns tillgänglig i alla kommuner. Tandvård skall finnas tillgänglig i alla kommuner. Specialistvård är viktig att få av samma kvalitet i hela Sverige och bedrivs därför samlat och på färre platser. Transporter till och från vårdinrättningar, oavsett var i länet man bor, är anpassade och tillgängliga för patienten och är enkelt att beställa. Kommunal- och regional sjukvård samverkar och utgår från patientens behov. Vårdens arbetssätt är under ständig utveckling. Ny kunskap och bättre metoder kommer patienter till godo, jämlikt och jämställt. Distanstekniker överbrygger avstånd och fysiska vårdbesök är lättillgängliga när de behövs. Arbetet bedrivs med tillit till personalens kompetens och patienter möter den vårdgivare den har behov av utan långa väntetider.

## Del 2

Vid varje strategiskt mål anges inom parentes ansvarig nämnd, RS=regionstyrelsen, RUN=regionala utvecklingsnämnden.



### 1. Perspektiv medborgare

Perspektivet MEDBORGARE beskriver de viktigaste målsättningarna för Region Norrbottens verksamheter för att kvinnor och män som medborgare ska få sina behov ska tillgodosedda och leda till det bästa livet och den bästa hälsan.

#### 1.1 Strategiskt mål: Ett rikt och brett kulturliv (RUN)

Invånarna i Norrbotten ska ha god tillgång till kulturupplevelser. Kulturen bidrar till ett rikare liv, personlig utveckling och ett vidgat perspektiv på tillvaron. Alla norrbottningar ska kunna se och göra, uppleva och höra på olika platser i länet.

Region Norrbotten ska stärka nationella minoriteters och urfolket samernas kulturskapande och utveckling av kulturella uttryck, identitet och språk.

Den regionala kulturpolitiken ska ha ett tydligt medborgarfokus där inriktningen är att kulturen är en dynamisk och obunden kraft med yttrandefrihet som grund.

Alla invånare i Norrbotten oavsett ålder, kön, könsidentitet, sexuell läggning, funktionsvariation, religion, etnisk tillhörighet, geografisk boendeort eller socioekonomiska förutsättningar ska ha likvärdiga villkor som utövare och deltagare.

I Norrbotten ska det finnas förutsättningar för konstnärligt skapande som utforskar nya områden och överskrider gränser.

#### 1.2 Strategiskt mål: En god, jämlik, jämställd och samordnad vård (RS)

God vård innebär att vården är kunskapsbaserad och ändamålsenlig, säker, individanpassad, effektiv, jämlik, jämställd och tillgänglig.

Medborgarna ska känna trygghet att de vid behov, får den vård de behöver. En samordnad vård och rehabilitering inom rimlig tid är viktigt för patienten och för att skapa en säker vård med goda medicinska resultat.

Medborgaren ska få en vård som är tillgänglig och utformad utifrån personens behov och fri från stereotypa förväntningar på kvinnor och män, urfolk, nationella minoriteter och HBTQI+-personer. Normmedvetenhet och normkritiskt tänkande är centralt viktiga perspektiv för att åstadkomma framsteg. Kunskaps- och medvetandehöjande insatser behövs för att möjliggöra likabehandling, förbättra bemötande och således förbättra förutsättningarna för en god och jämlik vård.

#### 1.3 Nyttänkande vård (RS)

Primärvårdens hälsocentralers uppdrag att möta invånaren med första linjens vård prioriteras. Förstärkt kompetens och en fortsatt kompetensväxling bland primärvårdens medarbetare säkerställer att patienten möter rätt vårdgivare i ett tidigt skede, där vårdskada och långa väntetider kan undvikas. Invånare ska mötas med en helhetssyn kring fysisk och psykisk ohälsa då dessa ofta samspelar med varandra.

Förebyggande och hälsofrämjande arbete bedrivs på varje hälsocentral där hälsosamtalen för 30-, 40-, 50- och 60-åringar är en väl inarbetad grund. Hälsocentraler som har behov av att bedriva filialer och



servicepunkter ges förutsättningar att göra det. Även vid filialer möts patienten av den vårdgivare den har behov av. Tandvården kan med fördel integreras med hälsocentralen.

Vården är lättillgänglig och personcentrerad. Digital teknik gör det lättare att få kontakt och rådgivning. Fysiska besök för de som har behovet. Utvecklingen av nära vård i samverkan med kommunens vård och omsorg fortsätter.

Region Norrbottens sjukhus utvecklar olika specialistverksamheter. Samlad kompetens säkrar kvalitet vid vård på högre nivå. Med en stärkt primärvård slussas rätt patienter vidare till specialistnivå i ett tidigt skede

Vårdavgifter återställs till den tidigare nivån och målet är så låga avgifter som möjligt. Sjukvård och sjukresor ska inte behöva prioriteras bort av socioekonomiska orsaker. Att söka vård i ett senare skede riskerar att öka behovet av insatser med onödigt lidande och skada som följd.



## **2. Perspektivet Verksamhet**

*Perspektivet VERKSAMHET är inriktat på effektivitet och kvalitet i arbetsmetoder och arbetsprocesser i alla Region Norrbottens verksamheter.*

### **2.1 Strategiskt mål: En effektiv, säker och hälsofrämjande verksamhet med god kvalitet (RS, RUN)**

Region Norrbotten är en kunskapsorganisation med omfattande verksamhet inom flera områden. En resurseffektiv verksamhet ska vara kunskapsbaserad, behovsstyrd och ha ett optimalt flöde. All verksamhet ska använda bästa tillgängliga kunskap på ett systematiskt sätt. Nya metoder ska vara etiskt grundade och införas under ordnade former. Det ställer krav på ständig utvärdering, nytänkande samt utfasning av inaktuella kunskaper och metoder.

Nationella, sjukvårdsregionala och lokala strukturer för kunskapsstyrning ska vidareutvecklas för att bättre kunna implementera och sprida bästa tillgängliga kunskap inom organisationen.

Patientens möte med vården ska ske utifrån patientens behov. Bemötandebildningar skall genomföras.

Hälsocentraler i fokus, de tillförs resurser som flyttas från sjukhusen.

Kollektivtrafiken så långt som möjligt vara anpassad till resenärers behov.

Utifrån ett försämrat omvärldsläge och pandemier behöver den strategiska planeringen inom civilt försvar byggas upp med inriktning att stärka civilsamhällets förmåga, öka självförsörjningsgraden och säkerställa civilbefolkningens behov av sjukvård.

En hög säkerhetskultur och ett förebyggande arbetssätt ska genomsyra verksamheten.

God arbetsmiljö främjar personaltillgång och arbetssätt, patientsäkerhet och utveckling.

Dialogen på arbetsplatsträffarna skall utvecklas.

Den politiska styrningen breddas genom inrättandet av en Hälso- och sjukvårdsnämnd som har i uppdrag att följa upp målen för sjukvården.



### 3. Perspektivet Samhälle

*Perspektivet SAMHÄLLE är inriktat på hur Region Norrbotten arbetar med utveckling, innovation och förnyelse*

#### 3.1 Strategiskt mål: Klimatanpassat nyttjande av resurser (RS; RUN)

Länets konkurrenskraft påverkas av förmågan att se och utveckla styrkor för en klimatanpassad utveckling. Basen är attraktiva livsmiljöer, ett robust näringsliv, god kompetensförsörjning, infrastruktur med god tillgänglighet som förutsättningar för digitalisering.

Region Norrbotten insatser ska bidra till att stärka utbildning, vård och omsorg, förutsättningar för kulturliv, resande och transporter för klimatanpassad utveckling i hela regionen. Arbetet med den regionala utvecklingsstrategin är ett av regionens redskap för utveckling och samverkan. Genom samverkan med kommuner i Norrbotten och andra aktörer förstärks regionens arbete.

En miljödirektör tillsätts direkt under regiondirektören, dels för att tydliggöra regionens hänsyn till klimat och miljö, dels för att ge hen handlingsutrymme och förändringsmandat.



## 4. Perspektivet Medarbetare

*Perspektivet MEDARBETARE visar hur Region Norrbotten ska vara en attraktiv arbetsgivare som tar tillvara medarbetarnas resurser och låter dem växa och utvecklas tillsammans i arbetet. Samt skapar förutsättningar och stöd för chefer att leda verksamhet och medarbetare genom ett tillitsbaserat och hållbart ledarskap.*

### 4.1 Strategiskt mål: Hållbar kompetensförsörjning (RS)

Region Norrbotten är en av länets största arbetsgivare och är därför en av flera centrala aktörer som tillsammans bygger och sprider bilden av Norrbottens attraktivitet. Regionen ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare där många vill arbeta, studera och forska. De viktigaste ambassadörerna är de egna medarbetarna. Hur de uppfattar, är delaktiga i och berättar om sitt arbete, liksom hur de bemöter och introducerar nya medarbetare, studenter och praktikanter påverkar bilden av Region Norrbotten som arbetsgivare. Regionen ska kontinuerligt arbeta med chefer och medarbetare i ett förbättringsarbete för att skapa en tillitsbaserad och lärande organisation.

För att Region Norrbotten ska klara sitt uppdrag är det avgörande inför framtiden att regionen kan utveckla, behålla och rekrytera rätt kompetens samt att resurserna används ändamålsenligt och på bästa sätt för att uppnå regionens mål. Uppgifts- och kompetensväxling inom och mellan yrkesgrupper är därför ett fortsatt viktigt utvecklingsområde. Likaså möjligheten till flexibla anställningar och att personalen känner delaktighet och medskapande i verksamhetens utveckling. Regionen ska arbeta strukturerat med att skapa förutsättningar för, samt erbjuda kompetensutveckling av befintliga medarbetare. Nya arbetssätt är en förutsättning som kräver såväl innovation som ständiga förbättringar.

Region Norrbotten ska ha jämlika villkor för alla. Alla ska ha möjlighet att kombinera yrkesarbete, studier och familj. Mångfald ska främjas, ses som en tillgång, och regionen vidtar aktiva åtgärder för att förebygga och motverka all form av diskriminering, repressalier och kränkande särbehandling.

Regionen verksamheter är kunskapsintensiva och kännetecknas av ständig kompetensutveckling för alla medarbetare för att möjliggöra karriärsutveckling, för upplevelsen att kompetensen tas tillvara och för att nya arbetssätt och metoder kommer invånare till del. Dialog och samverkan med olika aktörer i utbildningssystemet är avgörande för att trygga framtida kompetensförsörjning

### 4.2 Strategiskt mål: Hälsofrämjande arbetsvillkor (RS)

Medarbetarpolicyn är ett av Region Norrbottens övergripande styrdokument och tillika regionens arbetsmiljöpolicy. Policyn gäller för Regionen Norrbottens samtliga arbetsplatser och speglar den politiska vilja som ligger till grund för hur Region Norrbotten ska agera i medarbetar- och arbetsmiljöfrågor utöver gällande lagstiftning och föreskrifter.

Region Norrbotten eftersträvar hälsofrämjande arbetsplatser. Möjlighet ska finnas för medarbetare att vara delaktiga i utformningen av en god arbetsmiljö och kunna påverka sin arbetssituation för att upprätthålla en god hälsa.

Regionen ska skapa förutsättningar och stöd för chefer att leda verksamhet och medarbetare genom ett tillitsbaserat och hållbart chef- och ledarskap. Målet ska vara att alla skillnader i arbetslivet mellan olika kön ska raderas. Region Norrbotten som arbetsgivare påbörjar övergången till 6 timmars arbetsdag, för att kunna rekrytera och behålla medarbetare och samtidigt främja hälsa. Alla

medarbetare ska erbjudas heltidsanställning. Organisationens varierande behov ställer krav på medarbetarna att arbeta flexibelt inom och mellan verksamheterna.

Chefer inom region Norrbotten utbildas i ett modernt ledarskap med tillitsbaserad styrning som inriktning. Strategiska planer och dokument från politikernivå anpassas med mindre detaljstyrning och mätpunkter, där bredare mål med kvalitetsfaktorer för uppföljning ersätter.



## 5. *Perspektivet Ekonomi*

*Perspektivet EKONOMI beskriver hur Region Norrbotten ska ta tillvara tillgängliga resurser för att skapa och behålla ekonomi som ger handlingsfrihet.*

### 5.1 Strategiskt mål: Effektiv verksamhet (RS, RUN)

Hälso- och sjukvårdsverksamheten i Region Norrbotten har en kostnadsnivå som är högre än snittet i riket. Regionens intäkter ska räcka till att finansiera dessa kostnader varför nettokostnadsnivån ska sänkas. Verksamhetens nettokostnadsutveckling ska vara lägre än intäktsutvecklingen

Det är ett självklart krav att Region Norrbotten använder tillgängliga resurser på ett så effektivt sätt som möjligt för att bedriva hälso- och sjukvård, inkl tandvård och regional utveckling. Region Norrbotten ska använda tillgängliga resurser till vad de är avsedda för och inte ge utrymme för vinstutdelning, därför är det viktigt att verksamheten bedrivs i offentlig regi.

För att det ska vara möjligt att bedöma hälso- och sjukvårdens effektivitet är det nödvändigt att tillgänglighet, kvalitet, erfarenheter/nöjdhet och kostnader värderas i ett sammanhang. Detta kräver en ekonomisk redovisning som medger kostnadsjämförelser och som stödjer kvalitativ och tillitsbaserad verksamhetsutveckling. Möjlighet till jämförelser över tid med andra är en viktig källa till kunskap om Region Norrbottens effektivitet. Inom hälso- och sjukvården är möjligheterna till ekonomiska jämförelser goda, det är dock viktigt att även värdera resultat gentemot insatta resurser och professionens bedömningar samt patienternas upplevelser..

Samtransport av människor och gods är ett exempel på en klimatsmart lösning i vår stora region som skall värderas utifrån samlad effektivitet för Region Norrbotten, företag och medborgarna.

Kulturstöd och bidrag till föreningar ska i första hand värderas utifrån socioekonomisk nytta på lång sikt.

Avgifter ska inte ersätta skattefinansiering av verksamheten.