

## Interpellation angående vakanthållna tjänster

Sedan 2019 har drygt 300 tjänster försvunnit inom region Norrbottens verksamhet. Dessutom ligger ett förslag med ytterligare neddragningar med 150 tjänster. Allt detta som i ett led av den omvandling och de besparingar som regionledningen driver. Kopplat till detta gäller även ett allmänt anställningsstopp inom regionen. Detta har inneburit att principen är att inga nya anställningar görs om någon personal väljer att sluta sin anställning. Tjänsten blir då vakanthållen och nyanställningar sker endast i undantagsfall och då genom att en särskild dispens godkänts av regiondirektören. Nu har det även meddelats att de vakanthållna tjänsterna helt skall försvinna, utan vidare förhandling.

Detta har slagit hårt över alla verksamhetsområden, då tjänster helt slumpvis har försvunnit med detta förfaringsätt. Exempel på tjänster som håller på att försvinna på detta sätt är: danskonsulenten, hemslöjdskonsulenten, instrumentslag i storbandet, samt ett antal strateger, sjuksköterskor, undersköterskor, lokalvårdare, måltidspersonal, mm.

För en utomstående förefaller detta sätta att utan förhandlingar eller analys minska antalet i personalen lite huvudlöst. Det kan ju inte vara rationellt att beslutet om vilka tjänster som försvinner i princip beror på slumpen om vem som väljer att säga upp sig. Att till exempel minska antalet anställda i storbandet på detta sätt innebär ju att orkestern bli ofullständig och hela bandet drabbas. Vore det inte bättre att analysera verksamheten och efter det besluta om vilka tjänster som skall tas bort istället för detta planlösa arbetssätt. Avslutningsvis innebär även detta att besluten om organisationen helt ställs utanför de politiker som är folkvalda för att styra över Regions Norrbotten.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor till Kenneth Backgård, regionstyrelsens ordförande.

### Frågeställningar:

- Stämmer det att vakanta tjänster försvinner på detta sätt?
- Vilken organisations- eller verksamhetstanke finns bakom detta förfaringsätt när det gäller att välja ut vilka tjänster tas bort från verksamheten?
- Är regionledningen medveten vilka konsekvenserna kan bli av detta sätta att minska personalen på detta slumpvisa sätt?

*Elisabeth Lindberg, (s)*  
Ledamot i Regionfullmäktige