

**§ 81****Riktlinje mot mutor, korruption och jäv**

Dnr 369-2020

**Regionstyrelsens beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att:

1. Godkänna uppdaterad riktlinje mot mutor, korruption och jäv.
2. Uppdra till regiondirektören att årligen återsrapportera om det korruptionsförebyggande arbetet till regionstyrelsen.

**Yttrande till beslutsförslaget**

Allmänhetens förtroende för Region Norrbottens verksamhet måste vårdas och stärkas. Som ett led i detta gör Regionen ett tydligt ställningstagande mot korruption, mutor, jäv och annat förtroendskadligt beteende genom införandet av en nolltolerans mot förmåner för samtliga medarbetare och förtroendevalda.

**Sammanfattning**

För att stärka regionens förtroende hos allmänheten och undanröja gränsdragningsproblem för medarbetare och förtroendevalda införs en nolltolerans mot förmåner i organisationen. En annan ändring i förslaget är att överlåta utredningen av visseblåsarenden till en extern aktör och på så sätt stärka oberoendet. Slutligen föreslås även att regiondirektören åläggs en skyldighet att årligen återsrapportera om det korruptionsförebyggande arbetet till regionstyrelsen.

**Ärendet****Bakgrund**

Regionfullmäktige antog policy mot mutor och korruption den 22 november 2018. Därefter utarbetades en riktlinje mot mutor, korruption och jäv som antogs den 19 juni 2019.

**Ändringar**

För att undvika svåra gränsdragningsproblem, bibehålla och ytterligare stärka allmänhetens förtroende för Region Norrbottens verksamheter föreslås nu att regionfullmäktige genom antagandet av den reviderade riktlinjen inför en nolltolerans mot förmåner för samtliga medarbetare och förtroendevalda inom regionen. Regionen kräver av sina leverantörer och andra företag att följa regionens ställningstagande om nolltolerans mot förmåner, och tillåter inte dessa att erbjuda förmåner som arbetsluncher, fika eller gåvor vid bemärkelsedagar eller högtider.

Den nu gällande riktlinjen utgår från SKR:s vägledning 'Om mutor och jäv' och det straffbara området för mutbrott. Gällande regelverk har en nolltolerans mot mutor och jäv men medger ett visst utrymme för mindre förmåner

till medarbetare och förtroendevalda i form av enklare lunch, kaffe eller en symbolisk gåva. I det reviderade förslaget är även dessa förmåner otillåtna. Enda undantaget är enklare lunch eller kaffe vid sammankomst med jämbördiga samarbetspartners som till exempel Sveriges kommuner och regioner (SKR), andra regioner eller kommuner samt kommunalförbund och bolag där regionen ingår.

En annan nyhet i förslaget är att stärka oberoendet i utredningarna av inkomna visseblåsarärenden som bedöms röra allvarliga oegentligheter utförda av personer i ledande ställning genom att låta en extern part ombesörja utredningen av eventuella anmälningar.

Vidare bör regiondirektören åläggas en skyldighet att årligen rapportera till styrelsen om hur det korruptionsförebyggande arbetet bedrivs.

### **Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet**

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

### **Bilagor:**

Riktlinje mot mutor, korruption och jäv

### **Protokollsutdrag skickas till:**

Avdelningsdirektörer

Divisionschefer