



Motion om hållbar och långsiktig kompetensförsörjning

För att kunna ha och behålla verksamhet utifrån ”empiri och erfarenhet” är det av högsta vikt att regionens anställdas erfarenheter tas tillvara. Arbet livet är på denna sida 2000-talet intensiv utifrån många aspekter och tiden för kollegialt lärande begränsat. All kunskap går ej att sätta på pränt på papper, så kallad tyst kunskap. Att ge medarbetare som arbetat länge möjlighet att förmedla sin upparbetade erfarenhet, handlag och tysta kunskap till kollegor, samtidig som de kan vara kvar i sin yrkesverksamhet längre och ges tid till återhämtning, är värdefullt ur många perspektiv: för den enskilde medarbetaren, hans kollegor och deras verksamhet, för förutsättningarna att rekrytera och behålla medarbetare och för regionens rykte som omtänksam arbetsgivare.

Vi yrkar därför:

- Att regionfullmäktige beslutar att ge alla 62plusmedarbetare möjlighet till förkortad arbetstid och kompetensöverföring: 100% lön, 80 % arbetstid varav 20% mentorskap.
- Att detta prövas under ett år på fem olika arbetsplatser inom regionstyrelsens- respektive regionala utvecklingsnämndens ansvarsområden.

Luleå 191017

För Vänsterpartiets regiongrupp

Linda Jonsson och Kristina Nilsson