

**§ 159****Motion 6-2020 om översyn av  
medarbetarpolicy**

Dnr 286-2020

**Regionstyrelsens beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att motionen anses besvarad.

**Yttrande till beslutsförslaget**

En översyn av medarbetarpolicyn är genomförd och en reviderad policy beslutades 2021. I medarbetarpolicyn står bland annat att medarbetaren ska ha inflytande och ta ansvar för hur arbetet bedrivs, organiseras och utvecklas för att tillsammans bidra till en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö. Innebörden av detta är att medarbetares erfarenhet och kunskap ska tas till vara i verksamhetens utvecklingen. Regionstyrelsen anser därmed att motionen är besvarad.

**Sammanfattning**

Marianne Sandström (SD) yrkar i en motion till regionfullmäktige att:

- En översyn av nuvarande medarbetarpolicy utförs.
- Det i medarbetarpolicyn skall framgå att verksamheter ska utformas tillsammans med medarbetarna och att deras erfarenhet och kunskap ska tas till vara och utgöra en viktig förutsättning för utformning av regionens alla verksamheter.

**Ärendet**

En översyn av medarbetarpolicyn är genomförd och en reviderad policy beslutades 2021. I policyn framgår följande gällande medarbetarskap:

Delaktighet, samverkan och inflytande är grundläggande förutsättningar som baseras på ansvarstagande hos alla medarbetare. Regionen ska attrahera, behålla och utveckla kompetenta och engagerade medarbetare. Engagemang, kompetens och professionalism hos medarbetarna är avgörande för verksamhetens kvalitet, måluppfyllelse och attraktionskraft.

Alla medarbetare ska:

- Bidra till att målen för verksamheten nås
- Aktivt bidra till god stämning, trivsel och arbetsmiljö
- Känna till och följa rådande regelverk, instruktioner och rutiner
- Vara med och bidra till att nya medarbetare introduceras på ett bra sätt
- Ha inflytande och ta ansvar för hur arbetet bedrivs, organiseras och utvecklas för att tillsammans bidra till en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.

Att medarbetaren ska ha inflytande och ta ansvar för hur arbetet bedrivs, organiseras och utvecklas för att tillsammans bidra till en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö innebär att medarbetares erfarenhet och kunskap tas tillvara i verksamhetensutvecklingen.

**Bilagor**

Motion 06-2020 om översyn av medarbetarpolicy

**Protokollsutdrag skickas till:**

HR-direktör