



Strategisk plan 2026–2028

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Politikens förord	3
Grunduppdrag.....	4
Prioriterade agendamål för Region Norrbotten	6
Strategiska mål för Region Norrbotten 2026–28.....	7
Utvecklingsområden 2026–28.....	9
Tillgänglighet inom hälso- och sjukvård och tandvård.....	10
Nära och sammanhållen sjukvård, tandvård och folkhälsa	11
Kompetensförsörjning inom Region Norrbotten	13
Regional utveckling och kultur	14
En långsiktigt hållbar, robust och säker region	16
Ekonomi i balans	17
Ekonomi och verksamhetens ramar under planeringsperioden.....	19
Regionens ekonomiska förutsättningar	20
Bilaga 1. Bolag, stiftelser och kommunalförbund	32
Bilaga 2. Den politiska styrningen	37
Bilaga 3. Verksamhetens ekonomiska ramar	42

Politikens förord

Norrbotten står i centrum för den nyindustrialisering som tar form genom den gröna omställningen. Här finns möjligheten att skapa framtidens hållbara samhälle – ekonomiskt, ekologiskt och socialt. Ett län där miljö och tillväxt går hand i hand med social omsorg. För att även den sociala dimensionen ska få genomslag måste länets medborgare få ta del av de värden som skapas här och ges möjlighet att delta i - och påverka - samhällsutvecklingen.

Men omställningen sker i en värld präglad av oro, med krig i vårt närområde och växande geopolitiska spänningar. Det ställer höga krav på robusta offentliga strukturer. Vi behöver stärka vår förmåga att möta både kriser och långvariga påfrestningar, genom säkrade beredskapslager, fungerande samverkansstrukturer och en organisation som klarar att agera både snabbt och uthålligt i ett osäkert omvärldsläge.

Samtidigt påverkar den ekonomiska utvecklingen i Sverige och omvärlden oss direkt. En ökande arbetslöshet pressar de offentliga finanserna medan industrins etableringar i norr kräver det motsatta: norrbottningarna måste bli fler. För att möjliggöra detta behövs fler bostäder, fungerande infrastruktur och stark samhällsservice. Men det är inte en uppgift vi klarar själva. Staten måste kliva fram och ta ansvar för de nationella investeringar som krävs för att vår region ska kunna bära sin del i den gröna omställningen.

Vi kan konstatera att Region Norrbotten står inför en allvarlig ekonomisk situation. Underskotten inom hälso- och sjukvården är stora, samtidigt som kostnadstrycket ökar. För att säkra vårdens långsiktiga hållbarhet måste vi göra nödvändiga prioriteringar och hushålla med varje skattekrona. Det kräver återhållsamhet, men också förnyelse – där vi satsar på det som verkligen gör skillnad för norrbottningarnas hälsa.

Fokus behöver ligga på att stärka den nära vården, förenkla patientens väg genom vården, minska beroendet av hyrpersonal och skapa långsiktiga, attraktiva arbetsmiljöer som möjliggör ett helt arbetsliv i vår egen organisation. Utgångspunkten måste vara att vi bygger en vårdstruktur som håller över tid. Hälsocentralerna ska vara navet i det vårdssystem som ska säkra att alla i Norrbotten får tillgång till första linjens vård, oavsett om man bor i Gällivare, Haparanda eller Arjeplog. Men nya och mer öppna vårdformer är också en förutsättning för att möta framtidens behov.

Egenmonitorering, mobila hälsoteam och digitala lösningar gör att fler kan få hjälp snabbt och nära hemmet, utan att behöva resa långa sträckor. Samtidigt stärker det den enskildes kunskap om sin egen hälsa, och därmed även inflytandet över - och delaktigheten i - den egna behandlingen. Med en god folkhälsa och en vård närmare patienten kan vi främja psykisk och fysisk hälsa, upptäcka hälsoproblem tidigt, förebygga sjukdomar och öka tillgängligheten.

Norrbotten står inför en samhällsomvandling av historiska proportioner. För att lyckas krävs politiskt ledarskap och ett fokus på jämlikhet, jämställdhet, tillgänglighet och samverkan. Vägen till beslut bygger på ett demokratiskt förhållningssätt med en mångfald av åsikter. För oss i Norrbotten är vägen framåt alltid samarbete och tillit. Endast tillsammans – kommuner, region, näringsliv, civilsamhälle och stat – kan vi bygga det robusta län vi behöver.

■ **Ett län där människor vill bo, arbeta och leva.**

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Centerpartiet

Grunduppdrag

Region Norrbotten är en skattefinansierad, demokratiskt styrd organisation som arbetar för norrbottningarnas bästa genom att erbjuda en god och jämlik hälso- och sjukvård samt tandvård. Vården styrs av en etisk plattform som bygger på människovärdesprincipen, behovs- och solidaritetsprincipen samt kostnads-effektivitetsprincipen. Regionens värdegrund vilar på en humanistisk människosyn och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, där allas lika värde, delaktighet och ansvarstagande betonas.

Utöver hälso- och sjukvården leder Region Norrbotten det regionala utvecklingsarbetet i länet för en långsiktig och hållbar framtid inom samhällsbyggnad, kompetensförsörjning, företagande, besöksnäring, kultur, folkbildning och folkhälsa. Detta sker i nära samverkan med kommuner, näringsliv, civilsamhälle, akademi och myndigheter på lokal, nationell och internationell nivå för att stärka livskvaliteten och tillväxten i Norrbotten.

Region Norrbotten ska visa full respekt för mänskliga rättigheter och tillämpa gällande lagstiftning för att rättsligt skydda urfolk och nationella minoriteter.

Exempelvis barnkonventionen, nationella minoritetslagen och konsultationslagen för samer. Detta omsätts i anpassning av de verksamheter regionen ansvarar för, såsom hälso- och sjukvård, tandvård, kultur, kollektivtrafik och regional utveckling. Genom öppenhet, samverkan och hållbarhet skapas förutsättningar för en jämställd och jämlik region där alla har lika rättigheter och möjligheter.

■ På nästa sida beskrivs respektive nämnds ansvarsområden. Region Norrbotten arbetar kontinuerligt med grunduppdraget utifrån lagar, ständiga förbättringar och styrande dokument (se avsnitt Regionövergripande styrning för en sammanställning av de politiska målstyrande dokumenten).



Grunduppdrag

RS	HSN	PN	RUN
• Ansvarar för styrning av regionens verksamheter. • Leder ekonomi- och bolagsstyrning. • Fungerar som arkivmyndighet. • Är personuppgiftsansvarig för regionens behandling av personuppgifter. • Utgör anställningsmyndighet, samt ansvarar för personal- och kompetensförsörjning. • Har det övergripande ansvar för arbetsmiljöfrågor. • Driver frågor inom forskning, utveckling- och utbildning. • Leder regionens digitaliseringsarbete. • Leder regionens hållbarhetsarbete och strategiskt miljöarbete. • Har ansvar för läkemedelsfrågor. • Utvecklar och samordnar folkhälsoarbetet. • Främjar jämställdhet och mångfald. • Leder det strategiska säkerhets- och beredskapsarbetet. • Arbetar för ökad effektivitet, kvalitet och resursnyttjande.	• Omställning till nära vård, primärvård och tandvård • Uppföljning av primärvård • Fokus på tillgänglighetsfrågor. • Stärka samverkan med myndigheter och kommuner inom nämndens ansvarsområden. • För dialog med medborgare och intressenter inom frågor rörande nämndens ansvarsområde.	• Synpunkter och klagomål från medborgare • Stöd till patienter och anhöriga • Kvalitetsutveckling i region och kommun. • Stödpersoner vid tvångsvård	• Främja ett hållbart och attraktivt samhälle. • Stärker näringslivets utveckling och konkurrenskraft • Arbetar för långsiktig regional kompetensförsörjning. • Ansvarar för genomförandet av Norrbottens kulturplan • Utvecklar och följer upp den regionala utvecklingsstrategin • Hanterar EU:s strukturfonder och statliga regionala utvecklingsmedel.

RS = Regionstyrelsen

HSN = Hälso- och sjukvårdsnämnden

PN = Patientnämnden

RUN = Regionutvecklingsnämnden

Prioriterade agendamål för Region Norrbotten

Region Norrbottens prioritering av Agendamål 2022-2026.

Centrala globala mål –
paraplymål som beaktas
av alla varje dag.

Betydande globala mål –
målen beaktas i hög grad
i verksamheten.

Generella globala mål –
målen beaktas i
verksamheten.



Region Norrbottens politiskt prioriterade centrala hållbarhetsmål:

Mål 3: Hälsa och välbefinnande

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Mål 5: Jämställdhet

Mål 10: Minskad ojämlikhet

Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.

■ Alla verksamheter och medarbetare i Region Norrbotten har ansvar och uppdrag att bidra till en mer hållbar verksamhet. Det stora hållbarhetsarbetet sker i de små valen varje dag.

Strategiska mål för Region Norrbotten 2026–28

Nedan beskrivs de politiska målen för Region Norrbotten gällande åren 2026–28. För att Norrbotten och regionens verksamhet ska utvecklas i en gemensam riktning är det nödvändigt med gemensamma strategiska mål.

Strategiska mål RS, HSN och PN

Samhälle och medborgare

Vi arbetar personcentrerat och samordnat i våra möten mellan medborgare och vårdgivare utifrån målbilden för Nära Vård.

Vi arbetar för en god, jämlik och jämställd hälsa för alla norrbottningar där folkhälsa förbättras genom främjande, förebyggande, behandlande och rehabiliterande åtgärder.

Verksamhet

Medarbetare bidrar aktivt med sin kunskap och erfarenhet till utveckling av nya arbets-sätt och drar nytta av nya teknik och digitala lösningar.

Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.

Kunskap och förnyelse

Vi kompetensutvecklar medarbetare och standardiserar våra arbetssätt, för bästa tillgängliga kunskap i mötet med patienter och närstående.

Vi utvecklar ständigt mot en mer patientsäker, högkvalitativ och effektiv verksamhet baserat på eget lärande, forskning och beprövad erfarenhet.

Medarbetare och chef

Med ett tillitsbaserat ledarskap ges medarbetare delaktighet och inflytande i sitt arbete, för att nå verksamhetens uppdrag, mål och resultat.

Genom jämställda och hållbara arbetsvillkor arbetar vi för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Ekonomi

Verksamheten är ekonomiskt hållbar med balans mellan uppdrag och resurser.



Strategiska mål RUN

Samhälle och medborgare

Vi arbetar i bred samverkan med samhällets aktörer för en jämställd, jämlik och hållbar regional utveckling.

Verksamhet

Vi tar fram strategier och planer, arbetar med påverkan, främjande insatser och finansiering för att utveckla samhälle, infrastruktur, näringsliv och kultur i hela Norrbotten.

Kunskap och förnyelse

Vi stärker kunskap om inomregionala och mellanregionala funktionella geografier och främjar innovation, skapande och hållbar utveckling hos olika aktörer.

Medarbetare och chef

Med ett tillitsbaserat ledarskap ges medarbetare delaktighet och inflytande i sitt arbete för att nå verksamhetens uppdrag, mål och resultat.

Genom jämställda och hållbara arbetsvillkor arbetar vi för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Ekonomi

Verksamheten är ekonomiskt hållbar med balans mellan uppdrag och resurser.

Utvecklingsområden 2026–28

Den årliga styrningen utgår från utvecklingsområden för planeringsperioden 2026-28 som beskriver de områden som förväntas ha störst betydelse för att nå dom långsiktiga strategiska målen.

- Tillgänglighet inom hälso- och sjukvård och tandvård
- Nära och sammanhållen sjukvård, tandvård och folkhälsa
- Kompetensförsörjning inom Region Norrbotten
- Regional utveckling och kultur
- En långsiktigt hållbar, robust och säker region
- Ekonomi i balans

Tillgänglighet inom hälso- och sjukvård och tandvård

Att säkerställa god tillgänglighet till hälso-, sjukvård och tandvård är ett prioriterat utvecklingsområde. Vårdens kapacitet måste anpassas för att möta invånarnas behov – både i dag och på sikt. Utskrivningsprocesserna behöver utvecklas för att skapa en större trygghet för patienter efter sjukhusvistelsen och minska återinläggningar.

Regionen behöver fortsatt arbeta för att öka antalet disponibla vårdplatser och ställa om till mer öppna och nära vårdformer samt upprätthålla en ekonomi i balans.

För att nå målen kommer regionen fortsätta arbetet med omställning mot god och nära vård och förbättra användandet av digitala verktyg som möjliggöra för att bemöta patienter i länet.

Med kunskapsstyrning ska man ta vara på erfarenheter och kunskaper för att öka effektiviteten i patientflödet, förbättra säkerheten i vården och

minska antalet vårdskador. Regionen fortsätter sitt arbete för att förbättra arbetsvillkor för att bli en attraktivare arbetsgivare och skapa en hållbar kompetensförsörjning.

Utvecklingen mot en mer tillgänglig vård förutsätter ett vårdsystem som är sammanhållet, samordnat och nära invånarna.

För att resurserna ska användas hållbart och på bästa sätt, krävs insatser som sträcker sig över hela vårdkedjan – från hälsofrämjande och förebyggande arbete till specialiserad akutsjukvård. Inom utvecklingsområdet Nära och sammanhållen sjukvård, tandvård och folkhälsa tydliggörs vilka åtgärder Region Norrbotten ska genomföra för att stärka samverkan, säkerställa kontinuitet och öka tillgängligheten i hela vårdsystemet.



Nära och sammanhållen sjukvård, tandvård och folkhälsa

Framtidens hälso- och sjukvård, inklusive tandvården, ska präglas av tillgänglighet, delaktighet och jämlikhet samt involvera medborgarna i högre grad – oavsett individens livsvillkor eller funktionsförmåga. Det innebär att rättigheter och individuella behov ska tillvaratas, så att alla ges likvärdiga möjligheter till god vård och hälsa. En stärkt primärvård utgör grunden i denna utveckling och fungerar som en samordnande kraft i hela hälso- och sjukvården.

Samarbetet mellan primärvård, specialistvård, socialtjänst, skola och civilsamhälle behöver stärkas för att skapa en mer sammanhållen och effektiv vård. För att detta ska bli möjligt krävs en ekonomisk omfördelning inom vården där primärvården får stärkta resurser och patienter med omfattande och sammansatta behov kan prioriteras.

Hälsa i ett helhetsperspektiv

Regionen arbetar aktivt för att stärka fysisk och psykisk hälsa. Vården ska vara sammanhållen och meningsfull genom ett personcentrerat arbetssätt där patienten ses som en aktiv partner i sin vård. På så sätt kan vårdens tjänster bättre anpassas efter befolkningens behov. Verksamheterna ska tötja individer i att ta ansvar för sin hälsa, samtidigt som vården ska erbjuda rätt insatser för dem som behöver extra stöd. Särskilt viktigt är det förebyggande arbetet mot psykisk ohälsa och suicid, där tidiga insatser och ett nära samarbete mellan aktörer är avgörande. Ett normmedvetet och inkluderande bemötande är viktigt för att skapa en jämlik och jämställd hälsa för alla.

Tillgänglighet och resursnyttjande

För att förbättra vårdens tillgänglighet och resursnyttjande kommer regionen att vidareutveckla planeringen och styrningen av vårdens kapacitet. Genom att göra denna styrning till en naturlig del av verksamhetsplaneringen kan kompetens nyttjas på bästa sätt, vilket leder till att fler patienter får vård i rätt tid. En viktig del av detta arbete är att införa gemensamma arbetssätt och använda digitala verktyg för att säkerställa ett

bättre patientflöde genom vården. Genom bättre planering och resursfördelning kan vården bli både mer tillgänglig och hållbar.



Förflyttning mot god och nära vård

För att säkerställa att patienter får vård på rätt nivå och möter rätt kompetens arbetar regionen vidare med omställningen till en god och nära vård. Människors behov bemöts genom att samspelet mellan olika delar av vården organiseras för att ske närmare patienten och med öppnare vårdformer. Det innebär både övergång från slutenvård till öppenvård och en starkare integrering med primärvården. För att underlätta denna övergång behöver arbetet med rehabilitering stärkas och för en smidigare vårdupplevelse beövers även de interna kontakt- och konsultationsvägarna struktureras och stärkas. Detta säkerställer att patienter får rätt vård i rätt tid och att kompetensen från olika delar i vården nyttjas på bästa sätt. Genom att införa en mer personcentrerad vård där patienten blir mer delaktig kan både nöjdheten och tryggheten öka. Omställningen syftar även till att minska trycket på akutmottagningar och vårdplatser, stärka kunskapsöverföringen mellan vårdnivåer och vårdgivare för att ha hela människan i fokus och skapa en mer träffsäker vård utifrån patientens behov.



Digitala verktyg som möjliggörare

Den digitala utvecklingen är en central del av vårdens framtid. Genom att använda digitala lösningar kan vården bli mer tillgänglig och anpassad efter patientens behov. Digitala verktyg möjliggör bland annat vård i hemmet, stärker patientens möjlighet till egenvård och bidrar till mer effektiva arbetsflöden. En mer sammanhållen digital infrastruktur förbättrar även samverkan mellan olika vårdaktörer och gör det lättare att dela information på ett säkert och effektivt sätt. Detta skapar en mer flexibel vård där patienter får snabbare hjälp och vårdpersonalen får bättre arbetsförutsättningar.

Säker vård och minskade vårdskador

Patientsäkerhetsarbetet är högt prioriterat och inriktat på att tidigt identifiera risker och vidta åtgärder för att förebygga vårdskador. Ett stärkt säkerhetsarbete förbättrar inte bara vårdkvaliteten för patienterna utan bidrar också till ett minskat behov av vårdplatser, vilket skapar en mer hållbar och effektiv vård på lång sikt.

Hälsosamma levnadsvanor och jämlik hälsa

Att främja hälsosamma levnadsvanor är en prioritet för att uppnå en god och jämlik hälsa. Ett starkt folkhälsoperspektiv genomsyrar arbetet där insatser på befolkningsnivå kombineras med individanpassad stöd. Förebyggande arbete mot folkhälsosjukdomar kompletteras med hälsofrämjande insatser och information som anpassas till individ efter behov, exempelvis för personer med funktionsnedsättning. Alla ska ha möjlighet att få det stöd de behöver för att leva ett hälsosamt liv.



Barn och ungas hälsa och rättigheter

Barn och ungas hälsa är ett prioriterat område i Region Norrbotten och omfattar både fysisk, psykisk och social hälsa. Regionen arbetar brett och på flera nivåer för att skapa goda och jämlika uppväxtvillkor för alla barn och unga. Insatserna spänner från förebyggande och hälsofrämjande arbete i förskola och skola, till riktade insatser inom hälso- och sjukvården. Den psykiska ohälsan bland barn och unga ökar i länet. Det är av stor vikt för Region Norrbotten att barn och unga får den vård och det stöd de behöver. Det handlar om såväl uppsökande och förebyggande arbete, som behandlingar.

Kompetensförsörjning inom Region Norrbotten

Region Norrbotten står inför en stor demografisk utmaning där befolkningsgrupper med ökade behov av välfärdstjänster växer snabbare än den arbetsföra befolkningen. Detta innebär att färre ska försörja och ta hand om fler, vilket skapar stora utmaningar för regionen som arbetsgivare.



En hållbar och attraktiv arbetsgivare

För att säkerställa kompetensförsörjningen behöver Region Norrbotten vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en jämlik, jämställd och hållbar arbetsmiljö. Det är avgörande att skapa arbetsplatser där medarbetare trivs, utvecklas och väljer att stanna kvar. Långsiktighet rörande lönebildning och anställningsvillkor samt arbetstidsmodeller som är förenliga med verksamhetens förutsättningar är viktigt för att säkerställa att lokala ställningstaganden leder rätt och att regionen på sikt ska klara kompetensutmaningen och främja jämställdhet. För att skapa en stabil bemanning och trygghet för både patienter och medarbetare behöver regionen fortsätta arbetet med att minska beroende av inhyrd bemanning.

Tillitsbaserad styrning

För att möjliggöra förändringsarbete och skapa engagemang ska regionen kontinuerligt arbeta för att ge chefer bättre förutsättningar att leda verksamheterna. En tillitsbaserad ledning och styrning ska genomsyra hela organisationen där chefer får ökat ansvar och delaktighet i verksamhetens utveckling, samtidigt som medarbetarnas kunskap tas tillvara genom tillitsbaserat ledarskap och jämlik fördelning av arbetsuppgifter.

Framtidssäkra kompetenser och verksamhetens utveckling

Regionens arbete med kompetensförsörjning handlar inte enbart om rekrytering och skapa intresse för välfärdsyrken utan också om att utveckla befintliga medarbetares kompetens. Ett långsiktigt fokus på utbildning och kompetenshöjning är avgörande för att stärka arbetsplatsens attraktivitet och möta framtidens utmaningar. Forskning, utveckling och regionens utbildningsansvar spelar en central roll i att säkerställa kompetensförsörjningen.

Teknik och digitalisering som möjliggörare

Teknik, digitalisering och automatisering kan bidra med hållbara lösningar och effektiviseringar. Genom att öka kunskapen om teknikens möjligheter och stärka samarbetet inom och mellan organisationer kan regionen förbättra kvaliteten i verksamheterna.



Arbetsmiljö och hållbart arbetsliv

Ett nära och konstruktivt samarbete är avgörande för att utveckla såväl verksamheten som medarbetarskapet. Arbetsmiljöarbetet ska fortsatt vara en tydlig prioritet och omfatta både förebyggande och hälsofrämjande insatser. Genom att skapa trygga, hälsosamma och hållbara arbetsplatser, samt ge medarbetare goda möjligheter till återhämtning, kan regionen bidra till att minska stressrelaterad sjukfrånvaro. Därmed lägger vi grunden för ett hållbart arbetsliv genom hela yrkeslivet, där även äldres kompetens tas tillvara.

Regional utveckling och kultur



En nyckel till ett livskraftigt Norrbotten och hållbara samhällen är att skapa attraktiva livsmiljöer. Där uppfylls grundläggande behov som tryggt boende, ekonomisk försörjning och samhällsservice. Där erbjuds fritids- och kulturaktiviteter och det finns möjlighet till fysisk aktivitet och att vara i naturen. Mångfald, innovation och öppenhet är också avgörande vilket kräver samarbete och samverkan

Länet står inför en åldrande befolkning och arbetskraftsbrist. För att möta arbetsmarknadens behov måste befolkningen och kompetensen öka, vilket kräver bostäder och ett väl fungerande samhälle.

Kommunerna står inför stora kostnader i samhällsomställningen. För en hållbar utveckling behövs statliga investeringar i infrastruktur och tydliga uppdrag, exempelvis för elnätsutbyggnad, vätgasinfrastruktur och elproduktion. En del av värdet från naturresurserna bör återföras till länet. Hållbar resursanvändning och klimatanpassning är också centrala för den gröna omställningen. EU-medel och internationella samarbeten är viktiga för regional utveckling.

Goda möjligheter till kultur, boende, arbete och välfärd

Ett levande kulturliv och ett inkluderande samhälle gör Norrbotten attraktivt. En stabil kulturell infrastruktur och ökad samverkan är nödvändiga för att alla ska kunna ta del av kultur på lika villkor. Satsningar på barn och ungas delaktighet samt ett starkt civilsamhälle är viktiga för social hållbarhet.

Nationella minoriteter och samerna ger länet en unik bredd. Deras kultur, språk och näringar ska stödjas och utvecklas. Natur- och kulturlandskap, samt andra värdefulla miljöer, bidrar till att skapa attraktiva livsmiljöer.

God samhällsplanering

Norrbotten behöver en samhällsplanering som kan hantera tillväxten, där hållbar energiplanering är en integrerad del. Ett samordnat ledarskap mellan kommuner, regioner, myndigheter, urfolket samerna, meänkielitalande minoriteter och det nationella minoritetssamhället är avgörande. Digitala verktyg och AI ger stöd, särskilt till mindre kommuner. Regionen ska stödja kommunerna i arbetet för ökad kompetens för en hållbar utveckling. Regionens ska även ta i beaktning de samiska, meänkielitalande och nationella minoriteternas intressen i samhällsplaneringen.

Regional utveckling och kultur

Väl fungerande kompetensförsörjning och kompetensutveckling i hela länet

Samverkan och flexibelt utbildningsutbud som matchar arbetsmarknadens behov är avgörande. I en föränderlig omvärld krävs kontinuerlig kompetensutveckling och den geografiska rörligheten hos arbetskraften behöver öka. Arbetsgivarna behöver stärka sin attraktivitet. Regionen måste bli bättre på att ta tillvara människors olika färdigheter, erfarenheter och olikheter för att stärka vår konkurrenskraft.

Innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande

Det regionala utvecklingsarbetet ska möta samhällsutmaningar, utnyttja möjligheter och hitta lösningar. Insatser behöver anpassas till länets och branschernas förutsättningar. Jämställd tillgång till kapital och rådgivning är avgörande för företagsstart och tillväxt. Regionala aktörer måste säkerställa att länet fortsatt levererar samhällskritiska resurser som skogsråvara, mineraler och fossilfri energi, som en del av EU:s säkerhetspolitik.



God tillgänglighet genom digital kommunikation och transportsystem

Norrbottens landsbygd möter demografiska utmaningar som påverkar service, välfärd och arbetskraftsförsörjning. Kommunernas kapacitet att erbjuda tjänster varierar. Samverkan med civilsamhället kan skapa sociala och kulturella mötesplatser. Ett effektivt och långsiktigt hållbart transportsystem är avgörande för samhällsutveckling och industriell omställning. Digitalisering har stor potential att möta samhällsutmaningar, sprida kultur och öka attraktionskraften genom att frigöra resurser och komplettera andra insatser.

En långsiktigt hållbar, robust och säker region

Regionens verksamhet ska vara rättssäker, hållbar och fri från välfärdsbrottslighet med god förmåga att möta kriser och nya sjukdomsscenarion.



Hållbar utveckling i Region Norrbotten

Region Norrbotten arbetar utifrån Agenda 2030 för att skapa en god balans mellan miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. För att uppnå miljömässig hållbarhet väljer regionen varor och erbjuder tjänster med minimal miljöpåverkan, bland annat genom att minska avfall och engångsartiklar.

Social hållbarhet främjas genom att erbjuda jämlik och jämställd vård, en jämlik fördelning av arbetsuppgifter samt en normkritisk och inkluderande kommunikation. Jämställdhetsintegrering genomsyrar alla led av beslutsfattande och genomförande. Åtgärder vidtas för att rätta till oskäliga könsskillnader i verksamheten.

Implementeringen av Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fortsätter på styrnings- och ledningsnivå samt i alla regionens verksamheter. Regionen verkar också för social hållbarhet genom att främja ideella sektorns ställning i samhället samt bidra till en inkluderande arbetsmarknad, kultur och utveckling i hela länet – både i stad och på landsbygd.

Ekonomiskt strävar regionen efter att hushålla med resurser genom energieffektivisering, ökad cirkularitet och förbättrad patientsäkerhet samt kontinuitet.

Beredskap för framtidens utmaningar

Det försämrade säkerhetspolitiska läget ställer stora krav på både säkerhet och hållbarhet. Att skydda civilbefolkningen i kriser och krig är högsta prioritet och påverkar förtroendet för myndigheter och organisationer.

Region Norrbotten ska ha en robust beredskap för att hantera störningar, exempelvis påverkan från klimatförändringar, oavsett tidpunkt eller allvarlighetsgrad. Alla verksamheter inom regionen ska vara en del av den civila beredskapen och väl förberedda inför kriser eller krig.

Regionen ska kunna hantera en säkerhetspolitisk kris eller krig som orsakar allvarliga störningar i samhällets funktionalitet under minst tre månader. Detta kräver en starkare självförsörjning och säker tillgång till läkemedel, livsmedel och materiel. Som en del av civilt försvar och inom ramen för NATO-medlemskapet ska regionen kunna hantera masskadehändelser och ge värdlandsstöd.

Samverkan med civilsamhället är avgörande för en effektiv krisberedskap. Genom att involvera alla relevanta aktörer och resurser stärks den regionala och lokala beredskapen, vilket gör att Region Norrbotten är redo att hantera framtida utmaningar, oavsett typ eller omfattning.

Ekonomi i balans

En hållbar ekonomi är avgörande för att alla i Norrbotten, både nu och i framtiden, ska få sina grundläggande behov av hälso- och sjukvård tillgodosedda. För att uppnå detta måste regionen använda sina resurser ansvarsfullt på både kort och lång sikt. Varje generation behöver ta ansvar för sina kostnader för att säkerställa en rättvis resursfördelning och hållbar utveckling. Samtidigt kan skatteintäkterna stärkas genom att fler människor lockas att flytta till länet.

Den ekonomiska situationen har blivit alltmer utmanande

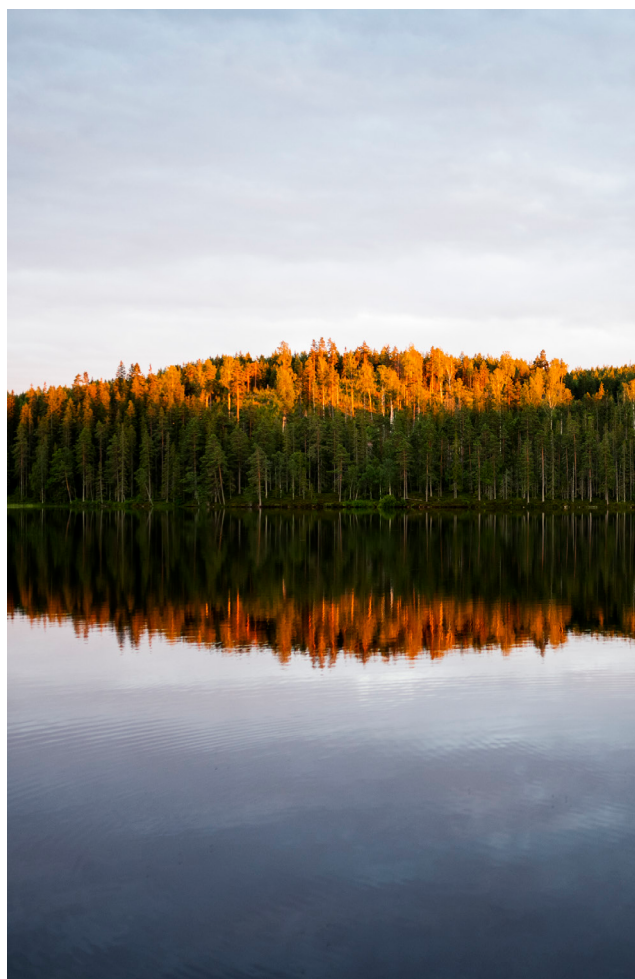
Regionens ekonomi är i obalans. Det syns inte minst i att de finansiella målen inte nås i budgeten. Kostnadsutvecklingen inom hälso- och sjukvården är generellt sett hög, så även i Region Norrbotten.

De senaste årens inflation har lett till kraftigt ökade kostnader för varor och tjänster. Inflationen fortsätter också, trots att den minskat till normala nivåer, att påverka kostnaderna i takt med att inköpsavtal skrivs om. Även ökade utgifter för köpt vård har påverkat ekonomin negativt. Att bryta kostnadsutvecklingen är därför prioriterat. Vi ser att det behövs ett ökat nationellt ansvarstagande för kostnadsutvecklingen inom hälso- och sjukvården och för att säkerställa en jämlik vård i hela Sverige.

För att återställa en hållbar ekonomi krävs ett målmedvetet kvalitetsarbete, där effektivare processer, flödeseffektivitet och bästa möjliga användning av varje krona står i fokus. Arbetet förutsätter stor delaktighet av alla medarbetare och chefer som har den nära verksamhetskunskapen. I det syftet har programmet Tillgängliga för Norrbotten startats upp. Programmet bygger på Socialstyrelsens rapport Plats för vård. Syftet är att förbättra tillgängligheten, minska vårdplatsbristen och öka operationskapaciteten för att nå en långsiktig balans mellan verksamhet och ekonomi. Arbetet förväntas ge betydande ekonomiska effekter redan under 2026 med inriktning mot en ekonomi i balans.

Trots kompetensförsörjningsutmaningar har regionen lyckats öka antalet medarbetare. Men fler medarbetare, riktade lönesatsningar och förmåner har dock ökat personalkostnaderna. Detta är både nödvändigt och utmanande, särskilt i en tid där konkurrensen om kvalificerad arbetskraft, bland annat på grund av den gröna omställningen, ökar.

Fler egna medarbetare är också en förutsättning för att kunna minska beroendet av inhyrd bemanning och här syns en tydlig effekt i en minskad inhyrning. Även fast antalet medarbetare har ökat har den förväntade ökningen av vårdbesök i regionens egna verksamheter inte utvecklats som avsett. Detta har medfört att utgifterna för vårdgarantin med tillhörande sjukresor och hotellkostnader varit betydande men här syns ett trendbrott under inledningen av 2025.



Ekonomi i balans

Nyckelfaktorer för en långsiktigt hållbar ekonomi

Region Norrbotten måste anpassa verksamheten och ekonomin till varandra. Jämfört med andra regioner har Norrbotten utmaningar vad gäller resursnyttjande, kvalitet och tillgänglighet. För att återställa en hållbar ekonomi krävs ett målmedvetet kvalitetsarbete, där effektivare processer, flödeseffektivitet och minskat slöseri står i fokus. Arbetet ska bygga på Socialstyrelsens rapport *Plats för vård*. Syftet är att förbättra tillgängligheten, minska vårdplatsbristen och öka operationskapaciteten för att nå en långsiktig balans mellan verksamhet och ekonomi.



Investeringar i teknologi och innovation

För att påskynda förbättringsarbetet och uppnå ekonomiska effekter kommer tekniska lösningar och digitalisering att vara viktiga satsningsområden. Investeringar i ny teknologi, energieffektivisering och innovativa lösningar kan öka effektiviteten, minska kostnaderna och frigöra tid för patientnära arbete. På så sätt skapas bättre förutsättningar för en hållbar och tillgänglig vård i hela patientflödet.

Ekonomi och verksamhetens ramar under planeringsperioden

Beräkningarna för de ekonomiska utsikterna har sin utgångspunkt i den senast beslutade strategiska planen, Strategisk plan 2024–2026. De ekonomiska förutsättningarna har uppdaterats med SKR:s planeringsunderlag för skatter, bidrag och index, förändringar i vårpropositionen samt av styrelsen och fullmäktige beslutade förändringar sedan senaste plan. Förändringar jämfört med budgeten i föregående strategiska plan redovisas i tabell på sida 28. En sammanfattning av resultatbudget för åren 2025-2027 redovisas på sidan 24.

I bilaga 3 återfinns budgetramar för respektive nämnd samt för politisk verksamhet.

Regionens ekonomiska förutsättningar

Befolkningen

SCB:s senaste befolkningsprognos visar att Norrbottens befolkning kommer fortsätta minska fram till 2040 samtidigt som befolkningen blir äldre. I detta avseende ligger Norrbotten före många andra län med en högre ökningstakt av andelen äldre.

SCB:s befolkningsprognos bygger på framskrivning av flyttnetto, invandringsnetto samt födelsenetto. SCB:s befolkningsprognos skattar en minskning av befolkningen under hela perioden fram till 2031 (Se tabell nedan). Befolkningen i Norrbotten i november 2024 uppgick till 248 583 personer. Det är 2710 personer fler än SCB:s prognostisering för helåret 2025. SCB:s befolkningsprognos tar inte hänsyn till industriella satsningar i regionen, vilket skapar förändringar i slutet av planeringsperioden.

Regionens egna skatteunderlagsberäkning bygger på att en viss inflyttning kommer ske vilket innebär en något minskande befolkning till 2026 och därefter ger industrisatsningarna viss effekt på befolkningsutvecklingen i det korta perspektivet och en ökande effekt på befolkningsutvecklingen längre fram.

Jämfört med föregående strategisk plan har kurvan skiftats ner med ca 200 personer eftersom det faktiska befolkningsutfallet är något lägre än tidigare prognostiserat. För regionens skatteprognos innebär både det minskade skatteunderlaget och den minskande befolkningen att skatteintäkterna minskar. En ökning/minskning av befolkningen med 100 personer förväntas generera förändrade intäkter för skatter och generella statsbidrag med cirka +/- 4,1 mnkr.

Framskrivning av regionens befolkningsutveckling

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
SCB: befolkningsprognos	245 873	244 660	243 488	242 391	241 360	240 385	239 467	238 602
Regionens skatteunderlagsberäkning	248 583	248 476	248 732	249 063	249 464	249 934	250 474	250 774
Diff. antal invånare	2 710	3 816	5 244	6 672	8 104	9 549	11 007	12 172

Regionens ekonomiska förutsättningar

Skatteintäkter, utjämning och generella statsbidrag

Den osäkerhet som råder i den globala ekonomin medför att Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) prognostiserar en dämpad ekonomisk aktivitet i Sverige. Återhämtningen på arbetsmarknaden uteblir i år men med en svag ökning av antalet arbetade timmar och en relativt hög ökning av timlönen vilket bidrar till att stärka skatteunderlaget. Sammantaget innebär det att skatteunderlaget ökar med 4,2 procent under 2025 vilket är i samma nivå som det historiska genomsnittet. För åren därefter fortsätter återhämtningen vilket delvis är drivet av finanspolitisk stimulans. Statens bidrag till regionsektorn består i allt väsentligt av kommunal-ekonomisk utjämning och bidrag till förmånsläkemedel. Statens bidrag till regionsektorn består i allt väsentligt av kommunal-ekonomisk utjämning och bidrag till förmånsläkemedel.

Skatteunderlagstillväxt, procentuell förändring

	2024	2025	2026	2027	2028
Skatteunderlagstillväxt	3,7	4,2	4,1	4,5	4,3
Förändring jämfört med Strategiska planen 2024–2026	+0,8	-0,6	0,0	+0,5	-

Källa: Cirkulär 25:21, Sveriges Kommuner och Regioner

Regionens skattesats

För att finansiera Region Norrbottens uppdrag betalar norrbottningarna regionskatt. Regionens utdebitering av skatt uppgår år 2025 till 11,34 per skattekrona, vilket motsvarar 11,34 procent av den beskattningsbara inkomsten. Utdebiteringen är oförändrad under planperioden.

Utjämning och generella statsbidrag

De generella statsbidragen minskar marginellt under 2026 för att sedan öka under resterande del av planeringsperioden. Förändringen är främst relaterat till minskade skatteintäkter som kompenseras med ökad ersättning via framför allt kostnadsutjämningen och inkomstutjämningen. Nedan presenteras totala förändringen i generella statsbidrag exklusive statsbidraget för läkemedel.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Förändring (mnkr)	-2,2	22,2	35,8	71,4	87,4	96,4



Regionens ekonomiska förutsättningar

Statsbidrag läkemedel

Statsbidraget för läkemedelsförmånen till regionerna bygger enligt nuvarande modell på nettot av Socialstyrelsens läkemedelsprognos och Tandvårds- och Läkemedelsförmånsverkets prognosticerade återbäring på nationella läkemedelsavtal för förmånsläkemedel. Regionerna får även 70 procent i ersättning för den Hepatit-C behandling som prognostiseras inom ramen för TLV-beslut och om ordnat införande. I budgeten har statsbidraget för förmånsläkemedel beräknats utifrån socialstyrelsens prognos inklusive återbetalning för statens del av rabatter från läkemedelsbolagen.

Socialstyrelsen prognostiserar en fortsatt kraftig ökning av kostnaden vilket talar för att även statens läkemedelsbidrag ökar. Regionens prognos för uppräknings av statsbidraget är mer försiktig än indexeringen av kostnadsutvecklingen.

Riktade statsbidrag och nationella överenskommelser

Regeringen avsätter ett antal riktade statsbidrag i syfte att stimulera huvudmännen att vidta angelägna utvecklings- och förbättringsåtgärder inom hälso- och sjukvården.

För att få del av vissa av dessa medel krävs att huvudmännen uppfyller grundläggande krav. För 2026 väntas ersättningar bli aktuella till aviserade nivåer inom bland annat följande områden:

- Förlossningsvård och kvinnors hälsa
- Psykisk hälsa
- God och nära vård
- Civilt försvar och beredskap
- Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården
- Jämlik och effektiv cancervård

I planen antas att regionen erhåller sin befolkningsandel av alla medel avsatta för nationella överenskommelser och att kostnader uppstår, men bedöms generera ett överskott på 10 mnkr per år.

Medel för regionala tillväxtansvaret

Med det regionala tillväxtansvaret följer att Region Norrbotten har ansvar för det statliga anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder inom utgiftsområde 19. Anslaget för 2025 uppgår till 135,8 mnkr. Anslaget reglerar hur stora utbetalningar som kan göras under året.

Medlen ska användas i enlighet med nationella förordningar och respektive strukturfondsprogram. Anslaget används till fleråriga projektbeslut och företagsinvesteringar i form av regionala företagsstöd, projektbidrag och stöd till kommersiell service samt uppföljning och utvärdering.

Dessa medel redovisas inte i Region Norrbottens bokföring.

Medel för regional kulturutveckling

Kulturrådet beslutar om fördelning av statliga medel till regional kulturverksamhet. Region Norrbotten beslutar hur det statliga bidraget fördelas med underlag av regionens kulturplan. Det kallas för kultur-samverkansmodellen.

Anslaget via kultursamverkansmodellen är 56,6 mnkr för 2025. Den statliga bidragsnivån utgör grund för Region Norrbottens nivå på kulturbudget.

Regionens ekonomiska förutsättningar

Pris och löneökningar

SKR:s prognos för löne- och prisuppräkning indikerar en avtagande takt på kostnadsökningen i jämförelse med tidigare års höga inflationstakt. Att index för 2025 är negativ härrör till den sänkta pensionskostnaden och index för 2026 till 2028 framstår som mer normala ur ett historiskt perspektiv.

Löne- och prisförändringar för regioner, (procent)

LPIK	2024	2025	2026	2027	2028
LPIK inkl. läkemedel	4,4	-1,9	2,2	2,3	2,6
Timlön	3,5	3,7	3,4	3,5	3,5
Sociala avgifter	10,6	-17,3	3,3	1,4	2,8
Förbrukning	2,1	3,0	2,5	2,6	2,6
LPIK exkl. läkemedel	4,9	-2,0	3,1	2,7	3,1

Källa: Cirkulär 25:21, Sveriges Kommuner och Regioner

Prisindex för läkemedel indikerar att priset för läkemedel kommer minska mellan -0,7 till -3,0 procent kommande åren. Regionens kostnader förväntas dock öka, exempelvis till följd av introduktion av nya läkemedel eller för nya patientgrupper. Regionen utgår därför från Socialstyrelsens prognos vilket även ligger till grund för den nationella beräkningen av statsbidraget för läkemedel.

Prognostiserade läkemedelskostnader av Socialstyrelsen (Procent)

	2025	2026	2027	2028
Läkemedelsförmånen	6,0	5,2	3,6	3,9
Rekvisition	0,9	5,7	4,0	4,0

Källa: Läkemedelsförsäljning i Sverige - Analys och prognos 2025–2028, Socialstyrelsen.

Pensioner

Kostnaden för pensioner har minskat efter de senaste årens höga inflationspåverkan eftersom pensionerna har en reglering kopplat till förändringar i prisbasbeloppet. Pensionerna förväntades vara fortsatt lägre under de kommande åren men den senaste ekonomiska prognosen påverkar däremot negativt med förväntat ökande pensionskostnader för Region Norrbotten under planperioden.

Regionens ekonomiska förutsättningar

Resultatbudget

Med de senaste ekonomiska förutsättningarna som grund redovisas följande resultatbudget för åren 2026-2028. Kalkylen nedan utgår från SKR:s bedömning av skatt och utjämning för alla åren samt en framskrivning av kostnaderna med samma index som SKR och Socialstyrelsen bedömer för de sista året i deras respektive prognos för LPIK och läkemedel.

Det budgeterade resultatet inkluderar även politiska prioriteringar och satsningar.

Mnkr	Budget			Kalkyl		
	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Verksamhetens intäkter	1427	2127	2127	2502	2502	2622
Verksamhetens kostnader	-12494	-13586	-13976	-14721	-15096	-15605
Avskrivningar	-351	-375	-402	-427	-458	-487
Verksamhetens nettokostnad	-11418	-11834	-12252	-12646	-13052	-13471
Skatteintäkter	8237	8580	8922	9325	9707	10084
Generella statsbidrag och utjämning	3204	3282	3370	3427	3504	3586
Verksamhetens resultat	23	28	41	106	159	200
Finansiella intäkter	328	318	312	309	310	318
Finansiella kostnader	-117	-195	-220	-201	-199	-196
Årets resultat	234	151	132	214	270	320
Avkastning pensionsportfölj (Balanskravsjustering)	-263	-254	-249	-247	-248	-254
Reservering av medel till resultat- utjämningsreserv						
Balanskravsresultat	-28	-103	-118	-34	22	66

Regionens ekonomiska förutsättningar



Resultatbudget 2026-2028 och kalkyl 2029-2031, mnkr

Årets resultat prognostiseras till 234 mnkr 2026, 151 mnkr 2027 och 132 mnkr 2028. Om avkastningen på pensionsportföljen inte är realiserad får den inte räknas in i balanskravsresultatet.

Regionens tre finansiella mål avseende verksamhetens resultat, soliditet och självfinansieringsgrad uppfylls inte under planeringsperioden.

Verksamhetens resultat är positivt men ska enligt målet uppgå till 1-3 procent av skatter och statsbidrag. Soliditeten kommer vara något för låg under början av planeringsperioden men förbättras och nå målet.

Målet att självfinansieringsgraden för 2026 för investeringar i genomsnitt för planeringsperiodens 3 första år ska vara minst 60 procent uppfylls inte. Skälet till det är kraftigt höjda investeringsnivåer under planeringsperioden.

Skatt, utjämning och generella statsbidrag

Regionens skatteintäkter minskar med anledning av avmattningen av ekonomin och den osäkerhet som råder i omvärlden vilket påverkar skatteunderlagets utveckling negativt.

För 2026 beräknas regionens intäkter för skatt, statsbidrag och utjämning uppgå till 11 441 mnkr, för 2027 till 11 863 mnkr och för 2028 till 12 293 mnkr.

Regionens ekonomiska förutsättningar

Skatt, utjämning och generella statsbidrag

Regionens skatteintäkter minskar med anledning av avmattningen av ekonomin och den osäkerhet som råder i omvärlden vilket påverkar skatteunderlagets utveckling negativt.

För 2026 beräknas regionens intäkter för skatt, statsbidrag och utjämning uppgå till 11 441 mnkr, för 2027 till 11 863 mnkr och för 2028 till 12 293 mnkr.

Skatt, utjämning och generella statsbidrag, mnkr:

	Budget		
	2026	2027	2028
Skatteintäkter	8 237	8 580	8 922
Del- och slutavräkning			
Summa skatteintäkter	8 237	8 580	8 922
Inkomstutjämning	975	1 063	1 129
Kostnadsutjämning	877	899	923
Strukturbidrag	162	162	162
Regleringsavgift/regleringsbidrag	79	6	-41
Läkemedel	1 112	1 152	1 197
Summa statsbidrag och utjämning	3 204	3 282	3 370
Summa skatt, statsbidrag, utjämning	11 441	11 862	12 293

Procentuell förändring av:	Budget		
Skatt	3,4	4,2	4,0
Statsbidrag och utjämning	2,4	2,4	2,4
Skatt, statsbidrag och utjämning	3,1	3,7	3,6



Regionens ekonomiska förutsättningar

Pensionskostnader

Pensionskostnaderna beräknas till 970 mnkr 2026 vilket är en ökning med anledning av en något ökande inflation som påverkar pensionsprognosen.

Med nuvarande pensionsprognos ökar kostnaden med 114 mnkr till 2027. I relation till tidigare pensionsprognos ökar kostnaden för samtliga år under planeringsperioden.

Kapitalförvaltning

I regionens finanspolicy tydliggörs att det övergripande målet med förvaltningen av pensionsportföljen är att möta de framtida ökade finansiella åtagandena gällande pensioner. Tidshorisonten är att år 2040 möta pensionsåtagandet med en pensionsportfölj.

Den osäkerhet som återfinns på kapitalmarknaden har medfört att stora värden i regionens finansportfölj har realiserats i enlighet med finanspolicyen.

Förvaltningen av pensionsportföljen förväntas långsiktigt ge en genomsnittlig årlig avkastning med fyra procent reall vilket innebär sex procent nominellt.

Politiskt beslutade ramförändringar

Förändringen av skatteintäkterna kan förklaras av en nedreviderad skatteunderlagsprognos samtidigt som befolkningsprognosen justerats upp marginellt och en fortsatt förväntad framtida ökning.

Förändringen av den kommunalekonomiska utjämnningen medför att framför allt kostnadsutjämnningen och inkomstutjämnningen ökar under perioden. Den förväntade ökningen av kostnaden för förmånsläkemedel innebär att statsbidraget förväntas öka. I denna ökning är dock inte förändringen av högkostnadsskyddet inräknad.

En sänkning av förmånsbidraget med anledning av höjningen av högkostnadsskyddet medför att privatpersonen betalar en större del varför regionen även får en lägre kostnad i paritet med sänkningen av förmånsbidraget.

Förändringarna avseende löner och priser påverkas av förändringen i index och där ökar kostnaden i närtid mot tidigare prognos. Kostnaden för pensioner förväntas bli högre med anledning av både högre index men även ökningen av antalet anställda.

Kostnadsutvecklingen för läkemedel är större än prisindex då kostnaderna även påverkas av nya läkemedel, följsamhet till riktlinjer samt befolkningens åldersstruktur och storlek.

Inom regional utveckling tillskjuts medel för Regionala kollektivtrafikmyndigheten i Norrbotten (RKM), Länstrafiken och Norrtåg för tågvagnar och förändringar av intäktsmodellen mellan regionerna.

Med anledning av införandet av Cosmic påverkas budgeten för både utveckling och förvaltning av VAS och Cosmic samtidigt som projektet för cosmic avvecklas. Den stora kostnadsökningen avser uppbyggnad av den förvaltningsorganisation som krävs för att hantera Cosmic ur både IT/MT perspektiv såväl som verksamhetsperspektiv.

Budgetmedel avsätts även för att täcka kostnadsökningar inom förvaltning av IT-system och inom KSA/SLA samt för utökade ambitionen med anledning av datadriven organisation.

Inom vården utökas ramen för barnskyddsteam men finansieras genom omdisponering av medel. Ramen utökas även för vaccination HPV samt med anledning av de lokala avtalens effekter efter löneöversyn.

Förändringen avseende finansiella kostnader härrör till förändringar i den del av pensionskostnaden som hanteras inom finansiella poster.

Regionens ekonomiska förutsättningar

Sammanfattning av förändringar i resultatbudget jämfört med strategisk plan 2026–2028

Nedan redovisas effekterna på ekonomiska ramar av ovanstående förändringar i ekonomiska förutsättningar.

	Budget		
	2026	2027	2028
Resultat enligt Strategiskplan 2023-2025	442	218	180
Skatteintäkter	-55	-66	-46
Generella statsbidrag och utjämning	52	87	82
Statsbidrag läkemedel	33	40	52
Summa förändring av skatt, statsbidrag och utjämning	30	62	87
Nationella ÖK	0	0	0
Löner och priser	-23	14	9
Pensioner	-52	-34	-35
El och fjärrvärmeavtal - Fastighet resultatenhet	-11	-11	-12
Satsning kollektivtrafik - RKM	-2	-2	-2
Satsning kollektivtrafik - Länstrafiken	-10	-10	-10
Satsning kollektivtrafik - Norrtåg finansieringsmodell och kostnadsökningar.	-15	-10	-10
Förvaltning VAS	0	0	5
Utveckling VAS	0	0	0
Avveckling projekt FVIS-Cosmic	7	7	7
Förvaltning Cosmic - IT-MT	-26	-26	-26
Förvaltning Cosmic - HSA	-9	-9	-9
IT-MT utökning förvaltningskostnader	-1	-1	-1
Datadriven organisation	-5	-10	-10
KSA/SLA	-4	-4	-4
Vaccination HPV	-4	-2	-2
Barnskyddsteam	-1,3	-1,3	-1,3
Regionstyrelsen oförutsett	1,3	1,3	1,3
Konsekvens av löneavtalen	-19	-20	-20
Korrigerig finansverksamheten (moms tandvård, driftkostnader SY, RNSiK)	-15	-15	-15
Avskrivning	-8	-6	8
Summa förändring av verksamhetens intäkter och kostnader	-196	-138	-127
Summa förändring av verksamhetens resultat	-165	-76	-40
Finansiella intäkter	1	23	17
Finansiella kostnader (pensioner)	-43	-13	-25
Summa förändring finansiella poster	-42	10	-8
Totalt förändringar	-207	-66	-48
Årets resultat	234	151	132

Regionens ekonomiska förutsättningar

Utöver ovanstående förändringar av ramar kommer ett antal omfördelningar inom tilldelad budget att verkställas avseende satsning på första linjens psykiska hälsa inom primärvård (11+8 mnkr) samt utbildningstjänster för BT-läkare (5,8 mnkr) och PTP-psykologer (5,6 mnkr).

Balanskravsresultat

Region Norrbotten ska enligt kommunallagen ha en ekonomi i balans, d v s intäkterna ska överstiga kostnaderna. Detta mäts som ett balanskravsresultat som utgår från årets resultat i resultaträkningen men justerat för bland annat orealiserade vinster och förluster i pensionsportföljen.

Balanskravsresultatet ska vara positivt, ett negativt balanskravsresultat ska återställas inom tre år eller nollställas genom återföring av avsatta medel från resultatutjämningsreserven. Regionens budget redovisar ett negativt balanskravsresultat hela budgetperioden men förbättras under kalkylperioden 2029-2031. Det innebär att regionen behöver vidta ekonomiska åtgärder för att återställa eventuellt realiserat negativt balanskravsresultat.

Balansbudget

Regionens balansbudget presenteras i tabellen.

(Mnkr)	Budget		
	2026	2027	2028
Tillgångar			
Anläggningstillgångar	3 538	3 826	4 076
Omsättningstillgångar	10 231	10 094	9 993
Summa tillgångar	13 769	13 920	14 069
Skulder och eget kapital			
Eget kapital	5 288	5 522	5 672
Årets resultat	234	151	132
Avsättningar	6 024	6 025	6 042
Långfristiga skulder	0	0	0
Kortfristiga skulder	2 223	2 222	2 224
Summa skulder och eget kapital	13 769	13 920	14 069
Ansvarsförbindelse pensioner			
Soliditet blandmodell, (%)	40	41	41
Soliditet fullfondering, (%)	14	16	19

Regionens ekonomiska förutsättningar

Finansieringsbudget

Regionens kassaflödesanalys presenteras i tabellen.

(Mnkr)	Budget		
	2026	2027	2028
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat	234	151	132
Justering för ej likvidpåverkande poster	130	243	302
Övriga likviditetspåverkande poster som tillhör den löpande verksamheten	-169	-185	-195
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	43	23	0
Ökning/minskning av kortfristiga skulder			
Ökning/minskning kortfristiga placeringar			
Kassaflöde från den löpande verksamheten	238	232	239
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investering i finansiella anläggningstillgångar	-1	-1	-1
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-14	0	0
Investering i materiella tillgångar	-721	-662	-651
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-736	-663	-652
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Ökning/minskning långfristiga fordringar	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0	0
Årets kassaflöde	-498	-431	-414
Likvida medel vid årets början	-941	-1439	-1870
Likvida medel vid årets slut	-1439	-1870	-2283

Regionens ekonomiska förutsättningar

Investeringar

För planperioden 2026-2028 ger regionfullmäktige till regionstyrelsen en beslutsram på 763,1 mnkr för 2026, 651,6 mnkr 2027 och 671,0 mnkr 2028.

Vid nybyggnation där Region Norrbotten är byggherre avsätts en procent av den totala byggkostnaden till konstnärlig gestaltning.

Region Norrbottens beslutade investeringsramar

Mnkr	2026	2027	2028
Beslutsramar			
Materiella investeringar: Inventarier inkl. akutram	303,7	267	281
Materiella investeringar Fastigheter	399,7	384,1	389,5
Immateriella investeringar	14,2	0,0	0,0
Finansiella investeringar	0,5	0,5	0,5
Total besluts ram	718,1	651,6	671,0

Bilaga 1

Bolag, stiftelser och kommunalförbund

Regionen arbetar för länets utveckling på många sätt även utanför den egna organisationen. Arbetet sker bland annat genom ägande i bolag, ekonomiska bidrag, medfinansiering, huvudmannaskap och representantskap i styrgrupper och andra liknande grupperingar. För all anslagstilldelning gäller att insatserna ska vara av regional karaktär.



Bilaga 1

Bolag, stiftelser och kommunalförbund

Bolag

Almi Företagspartner Nord AB

Almis uppdrag är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för hållbar tillväxt genom att utveckla och finansiera små och medel-stora företag. Almi Företagspartner Nord AB verkar i Norrbotten och Västerbotten och erbjuder lån och affärsutveckling. Bolaget ägs till 24,5 procent vardera av Region Norrbotten och Region Västerbotten samt 51 procent av det statliga moderbolaget Almi Företagspartner AB.

Arctic Business Incubator AB

Arctic Business Incubator AB stödjer entreprenörer och tillväxtföretag i Norrbotten och Skellefteå. Bolaget ägs till 9 procent av Region Norrbotten och resterande andelar av LTU Holding AB, Stiftelsen Norrlandsfonden, Skellefteå Industrihus AB, Luleå kommun samt Piteå kommun.

BD Pop AB

BD Pop AB stödjer talanger, stärker den regionala musikbranschen och stimulerar tillväxt inom kreativa näringar. Bolaget ägs till 55 procent av Region Norrbotten, 20 procent av Luleå kommun, medan resterande andelar av Piteå, Boden, Jokkmokk, Pajala, Älvsbyn, Övertorneå och Övertorneå kommuner.

Energikontor Norr AB

Energikontor Norr AB arbetar med energi- och klimatfrågor på lokal och regional nivå samt deltar i internationell kunskapsutveckling. Bolaget ägs till 50 procent av Region Norrbotten och resterande andelar av länets kommuner. De arbetar för att fler ska använda förnybar energi, förbättra energieffektiviteten och stärka samarbetet inom energi och klimat både nationellt och inom EU.

Filmpool Nord AB

Filmpool Nord AB har två huvuduppdrag: att producera film och tv-drama samt att vara ett regionalt resurscentrum för exempelvis filmpedagogik, barn- och ungdomsverksamhet och talangutveckling. Bolaget ägs till cirka 32 procent av Region Norrbotten och resterande andelar av 13 av länets kommuner.

Informationsteknik i Norrbotten AB

Informationsteknik i Norrbotten AB erbjuder ett fiberbaserat höghastighetsnät till näringsliv och offentlig service vilket bidrar till ekonomisk tillväxt och utveckling i regionen. Bolaget ägs till cirka 47 procent av regionen och resterande andelar av länets kommuner.

Investeringar i Norrbotten AB

Investeringar i Norrbotten AB arbetar med att sprida kunskap om affärsmöjligheter i Norrbotten för att attrahera fler etablerare och investerare till länet. Bolaget koordinerar också ett proaktivt investerings- och etableringsarbete i Norrbotten och länets kommuner. Bolaget ägs till cirka 76 procent av regionen och resterande andelar av 13 av länets kommuner.

Matlaget i Gällivare AB

Matlaget i Gällivare AB producerar mat till verksamheter inom Gällivare kommun samt till regionens lokala hälso- och sjukvårdsverksamhet. Bolaget ägs till 10 procent av Region Norrbotten och till 90 procent av Gällivare kommun.



Bilaga 1

Bolag, stiftelser och kommunalförbund

Norrbotten AB

Norrbotten AB syftar till att ge arbetet för Norrbotten en juridisk och organisatorisk plattform och att tydligt markera länens ambition och engagemang för att genomföra projektet med en järnväg längs de två nordliga länens kust. Norrbotten AB ägs till 28,5 procent vardera av Region Norrbotten och Region Västerbotten. De övriga andelarna ägs av berörda kommuner längs den tänkta bansträckan.

Inera AB

Inera ska, på uppdrag av ägarna, främja samarbete nationellt och mellan regioner och kommuner för att effektivt nyttja digitaliseringens möjligheter. Bolaget är helägt av regioner och kommuner, både via direktägande och via Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).

Stiftelser

Stiftelsen Norrbottensteatern

Stiftelsens ändamål är att teatern ska skapa och organisera konstnärliga aktiviteter och nå människor där de bor genom olika produktioner och distributionssätt. Region Norrbotten och Luleå kommun är huvudmän där Region Norrbotten äger 58 procent.

GE Broms Egnahemsstiftelse

Stiftelsens ändamål är att med avkastningen av dess kapitaltillgångar främja utvecklingen av jordbruket inom Haparanda kommun.

Stiftelsen Åtte svenskt fjäll- och samemuseum

Åtte är huvudmuseum för den samiska kulturen, specialmuseum för fjällkedjans natur och kultur och ett informationscentrum för fjällturisten. Åtte är ett svenskt fjäll- och samemuseum som innehar arkivalier som rör fjällregionen och den samiska kulturen. Museets arkiv, Åja, innehåller många unika publikationer, dokument och enskilda arkiv från samiska organisationer.

Stiftelsen Längmanska Företagarfonden

Längmanska företagarfonden finansierar projekt i Norrbottens län där företag samarbetar för att utveckla sina affärer. Fonden stödjer även strategiska projekt som ökar affärspotentialen för både befintliga och nya företag i länet. Prioriterade områden är entreprenörskap, affärsutveckling, upplevelsenärings, landsbygdens näringar och testnärings.

Stiftelsen Ragnar Lassinanttis stipendiefond

Ragnar Lassinanttis stipendiefonds syfte är att stödja studier, undervisning och vetenskaplig forskning som är av betydelse för Norrbottens näringsliv och kultur eller för det nordiska samarbetet. För detta ändamål delas stipendier årligen ut som finansieras av avkastningen från stiftelsens kapital.

Stiftelsen Norrlandsfonden

Norrlandsfonden har som mål att stödja utvecklingen av små och medelstora företag i Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland, Jämtland och Gävleborg genom att erbjuda finansieringslösningar. Fonden erbjuder lån, garantier och borgen som ett komplement till företagets eget kapital och banklån.



Bilaga 1

Bolag, stiftelser och kommunalförbund

Kommunalförbund

Regionala kollektivtrafikmyndigheten i Norrbotten (RKM)

Regionala kollektivtrafikmyndigheten i Norrbotten ska samordna, effektivisera och utveckla kollektivtrafiken. Medlemmar är länets kommuner samt regionen. RKM beslutar om var kollektivtrafik ska bedrivas i länet och taxorna för detta. Myndigheten beslutar också det regionala trafikförsörjningsprogrammet där vision, mål och strategier för länets kollektivtrafik beskrivs.

Länstrafiken i Norrbotten AB är helägt av RKM. Bolaget upphandlar lokala busslinjerna på landsbygden och för stomlinjerna inom Norrbottens län.

Bussgods i Norr AB ägs till en tredjedel av Länstrafiken i Norrbotten AB, Länstrafiken i Västerbotten AB och Kommunalförbundet kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland.

Länstrafiken i Norrbotten är även delägare med två procent i Samtrafiken i Sverige AB. Ett av Samtrafikens varumärken är Resplus, vilket är benämningen på en kombinerad biljett köpt vid ett och samma tillfälle och som inkluderar två eller flera trafikoperatörer.

Norrtåg AB ägs till en fjärdedel av RKM, Region Jämtland Härjedalen, Region Västerbotten och kommunalförbundet Regionala kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland. Bolaget organiserar och hanterar den regionala tågtrafiken i norra Sverige.

AB Transitio har 20 delägare, där varje ägare innehar 5 procent. Ägarna utgörs vanligtvis av regioner, men i Norrbotten ligger ägandet hos RKM. Transitio anskaffar, finansierar och förvaltar spårfordon åt sina ägare.

Norra sjukvårdsregionförbundet (NRF)

Norra sjukvårdsregionförbundet bildades 2005 av norra sjukvårdsregionen – Region Jämtland-Härjedalen, Region Västernorrland, Region Västerbotten och Region Norrbotten. Regionförbundet är ett samverkansorgan för att tillvarata och utveckla gemensamma intressen inom hälso- och sjukvård, utbildning och forskning.

I regionförbundet har regionerna ett gemensamt ansvar för beställning, planering och samordning av universitetssjukvården i norra sjukvårdsregionen. Förbundet ansvarar också för sjukvårdsregional kunskapsstyrning, nivåstrukturering, samverkan kring forskning och kompetensförsörjning utifrån ett behovs- och befolkningsperspektiv. Förbundet beslutar om avtal för högspecialiserad vård och om regionförbundets utvecklingsplan för cancervården. Samverkan sker i de samverkansgrupper som inrättats inom förbundet. Förbundets högsta beslutande organ är förbundsdirektionen med tre ledamöter från varje region.

Konstmuseet i Norr

Konstmuseet i Norr är ett kommunalförbund som bildades 2017 av Region Norrbotten och Kiruna kommun. Museet driver länskonstverksamhet i Norrbotten, både genom Kin museum för samtidskonst i Kiruna och genom utställningar och projekt i länets 14 kommuner.

Kommunalförbundet Svenskt ambulansflyg (KSA)

Kommunalförbundet Svenskt ambulansflyg bildades år 2016. Förbundets medlemmar består av samtliga Sveriges regioner. Förbundet ska sköta ambulansflyg åt medlemmarna och göra det mer effektivt genom samordning av resurser för att öka patientnyttan och patientsäkerheten. Styrelsen utgörs av sju ledamöter och sju ersättare där alla Sveriges sjukvårdsregioner är representerade.



Bilaga 1

Bolag, stiftelser och kommunalförbund

Kommunalförbundet Svensk Luftambulans (SLA)

Kommunalförbundet Svensk Luftambulans bildades år 2014 och fler medlemmar har anslutits under åren. Förbundets medlemmar består av Region Dalarna, Region Värmland, Region Västra Götaland, Region Uppsala, Region Västerbotten och Region Norrbotten. Förbundets ändamål är att driva ambulanshelikopter verksamhet och annan därtill knuten verksamhet åt medlemmarna. Syftet är att skapa en stark, kostnadseffektiv och kompetent part till den regionala och nationella utvecklingen inom verksamhetsområdet.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten

Samordningsförbundet Södra Norrbotten är en sammanslagning av samordningsförbunden Activus i Piteå, Consensus i Älvsbyn och Pyramis i Luleå. Förbundet ska samordna finansiering av rehabilitering inom medlemskommunerna, i samarbete med Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunerna, för att förbättra samarbetet och använda resurserna effektivt. Resurserna ska användas för att göra gemensamma bedömningar och insatser som hjälper den enskilde att förbättra sin arbetsförmåga.

Norrlands Nätverk för Musikteater och Dans (NMD)

Norrlands nätverk för Musikteater och Dans (NMD) är ett kommunalförbund med regionerna i Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland och Jämtland Härjedalen som medlemmar. I NMD ingår ensemblerna Estrad Norr, Norrdans, Norrlandsoperan och Piteå Kammar- och kyrkoopera. NMD ska medverka till att göra musikteater och dans tillgänglig för alla i de fyra nordligaste regionerna.

Bilaga 2

Den politiska styrningen

Region Norrbottens styrmodell

Region Norrbotten är en skattefinansierad och demokratiskt styrd organisation med uppdrag att skapa värde för invånarna och bidra till ett hållbart, jämlikt och livskraftigt samhälle i hela länet. Principerna för regionens styrmodell beskrivs i policyn för god ekonomisk hushållning.

Regionens styrning grundar sig på ett samlat faktaunderlag. Det baseras på uppföljning av nationella och lokala kvalitetsmått, föregående års ekonomiska resultat, samt uppföljning av regionfullmäktiges antagna strategier. Därtill beaktas omvärlds- och invärldsanalyser. Detta underlag sammanställs årligen i dokumentet *Planeringsförutsättningar för Region Norrbotten*, som fungerar som utgångspunkt för alla politiska partier och dess arbete med respektive partis strategiska plan.

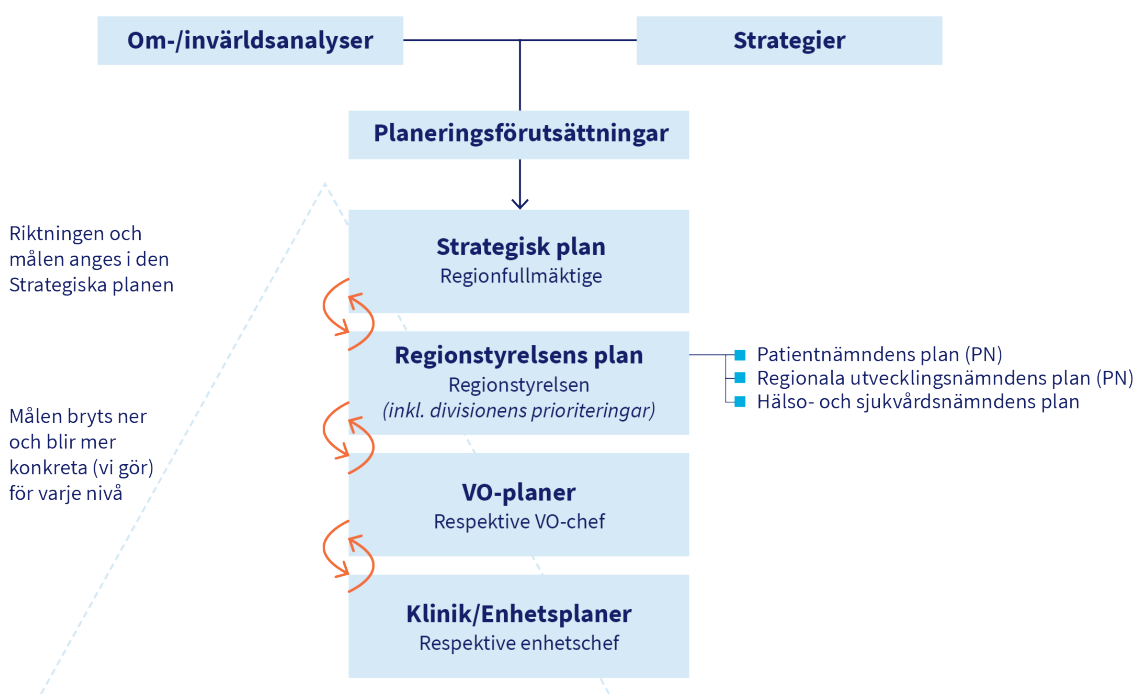
Bilaga 2

Den politiska styrningen

Regionens styrnings- och planeringsprocess

Hur hänger det ihop?

Handlar om att skapa tydlighet och samsyn kring riktningen för Region Norrbotten



Med planeringsförutsättningarna som grund beslutar regionfullmäktige en strategisk plan det övergripande styrdokumentet för hela organisationen. Den strategiska planen anger de långsiktiga målen för Region Norrbotten och lyfter fram de utvecklingsområden som uttrycker den politiska viljeriktningen.

Planen innehåller även ekonomiska ramar fördelade mellan regionens fyra nämnder: regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, patientnämnden och regionala utvecklingsnämnden. Tillsammans utgör målen och ramarna grunden för planering, styrning och uppföljning i hela organisationen. Varje nämnd ansvarar för att genomföra sina uppdrag i linje med planens inriktning och att bidra till att de strategiska målen uppnås.

Den strategiska planen konkretiseras i regionstyrelsens plan samt i de nämndspecifika planerna för patientnämnden, regionala utvecklingsnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden. De uppdrag och aktiviteter som formuleras i regionstyrelsens plan omsätts vidare i verksamhetsområdesplaner (VO-planer) och enhetsplaner, vilket skapar en tydlig röd tråd från övergripande mål till konkret handling i verksamheten.



Bilaga 2

Den politiska styrningen

De politiska rollerna

Region Norrbotten är det enda folkvalda organet på regional nivå. De förtroendevalda väljs i allmänna val av och representerar norrbottningarna. De förtroendevaldas uppgift är att tolka befolkningens uppfattningar och behov och utifrån olika värderingsgrunder företräda medborgarnas intressen inom de verksamheter regionen har ansvaret för att sköta. De förtroendevalda har i den rollen överblick och ansvar för helheten. Utifrån denna ska de förtroendevalda formulera styrande dokument och fördela resurser. Det innebär att de avgör vad som ska göras, för vilka, med vilken kvalitet, till vilken kostnad och hur det ska finansieras.

Regionfullmäktige

Fullmäktige är det förtroendeorgan som utövar den högsta beslutanderätten i regionen. Fullmäktige beslutar i ärenden av principiell karaktär och/ eller av större vikt för regionen.

Regionfullmäktige har som uppdragsgivare organiserat ett antal politiska organ för ledning, uppföljning, kommunikation, dialog och kunskapsinhämtning.

Fullmäktiges beredningar

Beredningarna ska öka kunskapen om medborgarnas behov av hälso- och sjukvård, regionens utveckling, förståelse om patienternas och närståendes behov, verka för bättre kontakt mellan medborgarna och förtroendevalda samt för förståelse och ökad samverkan mellan verksamhetsansvariga och förtroendevalda.

Revisionen

Regionens revisorer ska med sin granskning bidra till att värna och utveckla demokrati, rättssäkerhet och effektivitet samt att tidigt ge underlag för att korrigera brister.

Patientnämnden

Patientnämnden ska utifrån synpunkter och klagomål öka kunskapen om medborgarnas behov men även direkt stödja patienter och anhöriga samt bidra till kvalitetsutveckling i region och kommun. Patientnämnden ansvarar för att utse stödpersoner till patienter som är intagna för tvångsvård.

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen är regionens ledande politiska förvaltningsorgan och ansvarar för Region Norrbottens utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsen är både uppdragsgivare/beställare och driftstyrelse för hälso- och sjukvården samt har det övergripande arbetsmiljöansvaret och har därför en särskilt viktig roll i samspelet. Styrelsen omsätter bland annat beredningarnas, patientnämndens och revisionens rapporter till åtgärder och svar.

Under styrelsen finns samverkansberedning för hälso- och sjukvård, omsorg och skola. Samverkansberedning hanterar länsgemensamma frågor mellan Region Norrbotten och länets kommuner.

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Hälso- och sjukvårdsnämnden, tillika tandvårdsnämnden, hanterar regionens arbete med omställningen till nära vård samt primärvård och tandvård. Nämnden hanterar även regionens uppföljning av primärvård.



Bilaga 2

Den politiska styrningen

Regionala utvecklingsnämnden

För att hantera uppdraget som regionalt utvecklingsansvarig finns regionala utvecklingsnämnden. Nämnden beslutar i frågor som rör regional tillväxtpolitik, infrastruktur och kultur.

Under nämnden finns kulturberedningen och tillväxtberedningen. Kulturberedningen hanterar gemensamma frågor inom regional och lokal kulturverksamhet med kommunerna. Tillväxtberedningen hanterar gemensamma frågor inom regional tillväxt, jämställdhet och infrastruktur med kommunerna

Regiondirektören

Regiondirektören har den ledande ställningen bland regionens personal och har det övergripande ansvaret för att de politiskt fastställda målen uppnås inom de fastställda ramarna.

Flernivåsystem

Regionen fungerar i ett politiskt system där ansvaret delas mellan flera samhällsnivåer. Det blir därför viktigt att relationerna mellan och inom dessa nivåer fungerar. Den regionala nivån får en alltmer betydelsefull roll. Samarbete ökar såväl internationellt som mellan kommunerna. Även EU påverkar i allt högre grad verksamheten. Det förutsätter ett politiskt ledarskap som åstadkommer samverkan och gemensamt agerande.

Styrdokument

Strategisk plan

I juni varje år beslutar regionfullmäktige om en strategisk plan. Planen innehåller vision, värdegrund, planeringsförutsättningar och inriktning samt för de fem perspektiven strategiska mål med beskrivningar per perspektiv. Den lagstadgade treårsbudgeten med beslut om skattesats och ekonomiska ramar ingår också. Visionen och de strategiska målen ska i huvudsak ligga fast under mandatperioden.

Regionstyrelsens plan

I regionstyrelsens plan utvecklas och preciseras den strategiska planen.

Normalt beslutar regionstyrelsen om sin plan i september/oktober.

Regionala utvecklingsnämndens plan

I regionala utvecklingsnämndens plan utvecklas och preciseras den strategiska planen.

Normalt beslutar nämnden om sin plan i november/december.

Patientnämndens plan

I patientnämndens plan utvecklas och preciseras den strategiska planen.

Normalt beslutar patientnämnden om sin plan i oktober.

Beställning

Beställningen innehåller uppdrag, ersättning samt hur uppdragen ska följas upp. Beställningarna avser Vårdval Norrbotten och Vårdval barn och ungdomsvård. Regionstyrelsen fastställer uppdragen senast i november.

Planer för verksamheten

I dialog med regiondirektören tar divisionerna och övriga verksamheter fram styrkort, övergripande aktiviteter och budget för det kommande verksamhetsåret. Regiondirektören fastställer dessa senast i december.

Bilaga 2

Den politiska styrningen

Övriga styrdokument

Utöver styrdokumentet strategisk plan, regionstyrelsens plan, regionala utvecklings nämndens plan, patientnämndens plan och planerna för verksamheten finns det strategier inom sakområden. Dessa kan antingen vara interna eller framtagna i samverkan med andra aktörer, och anger vad som ska uppnås på lång sikt. Dessa strategier påverkar styrdokument, uppdrag och uppföljning.

Resursfördelning

Regionfullmäktige fördelar ramar/anslag till respektive nämnd för dess verksamhet samt politisk verksamhet (fullmäktige, beredningar, revision, styrelse och nämnder samt partistöd) samt investeringar.

Regionstyrelsen fördelar ramar till beställningar samt till divisionerna. I Region Norrbotten regleras vårdvalens uppdrag i beställningar/avtal. De ersättningar de får utbetalas utifrån olika ersättningsmodeller. Övriga verksamheters uppdrag och fokusområden regleras av regionstyrelsen.

Regionala utvecklingsnämnden fördelar ramar för infrastruktur, näringsliv och kultur.

Patientnämndens verksamhet avser stödpersoner.

Hälso och sjukvårdsnämnden har i dagsläget ingen verksamhetsbudget att fördela eftersom verksamhetsansvaret ligger under regionstyrelsen.



Bilaga 3

Verksamhetens ekonomiska ramar

Bilaga 3

Verksamhetens ekonomiska ramar

Verksamhetens nettokostnad per nämnd

Mnkr	2026	2027	2028
Regionstyrelsen	-10 852,6	-11 250,2	-11 649,3
Regionala utvecklingsnämnden	-513,8	-531,0	-548,8
Patientnämnden	-3,0	-3,0	-3,1
Politisk verksamhet	-48,9	-49,8	-50,8
Hälso- och sjukvårdsnämnden	0,0	0,0	0,0
Nettokostnadsram, summa	-11 418,3	-11 834,0	-12 252,0
Regionstyrelsen: Skatteintäkter, generella statsbidrag och finansiella poster	11 652,6	11 984,9	13 383,7
Årets resultat	234,4	150,9	131,7

Regionstyrelsen

Mnkr	2026	2027	2028
Anslag året innan	-10 442,4	-10 852,6	-11 250,2
Prisuppräkning	-338,9	-390,6	-412,3
Ramförändring	-71,3	-6,9	13,20
Omfördelning	0,0	0,0	0,0
Nettokostnadsram, summa	-10 852,6	-11 250,2	-11 649,3
Skatteintäkter, generella statsbidrag och finansiella poster.	11 652,6	11 984,9	13 383,7
Årets resultat	800,0	734,7	734,4

Bilaga 3

Verksamhetens ekonomiska ramar

Regionala utvecklingsnämnden

Mnkr	2026	2027	2028
Anslag året innan	-466,3	-513,8	-531,0
Prisuppräknig	-15,6	-17,2	-17,8
Ramförändring	-31,9	0,0	0,0
Nettokostnadsram, summa	-513,8	-531,0	-548,8
Skatteintäkter, generella statsbidrag och finansiella poster.	0,0	0,0	0,0
Årets resultat	-513,8	-531,0	-548,8

Patientnämnden

Mnkr	2026	2027	2028
Anslag året innan	-2,90	-2,97	-3,04
Prisuppräknig	-0,07	-0,07	-0,07
Nettokostnadsram, summa	-2,97	-3,04	-3,11
Skatteintäkter, generella statsbidrag och finansiella poster.	0,0	0,0	0,0
Årets resultat	-2,97	-3,04	-3,11

Politisk verksamhet

Mnkr	2026	2027	2028
Anslag året innan	-48,0	-48,9	-49,8
Prisuppräknig	-0,9	-0,9	-1,0
Ramförändring.	0	0	0
Nettokostnadsram, summa	-48,9	-49,8	-50,8
Skatteintäkter, generella statsbidrag och finansiella poster.	0,0	0,0	0,0
Årets resultat	-48,9	-49,8	-50,8



Bilaga 3

Verksamhetens ekonomiska ramar

Specifikation politisk verksamhet 2025

Tkr	2026
Regionfullmäktige	-6 471,5
Uppdragsberedning	-1 190,0
Revision	-7 744,9
Patientnämnd	-667,4
Hälso- och sjukvårdsnämnden	-1 151,5
Regionstyrelse	-11 289,6
Regionstyrelse, omkostnadsram	-150,0
Regional utvecklingsnämnd	-1 188,7
Samverkansberedning hälsa och vård, omsorg och skola	-51,3
Partistöd	-15 836,8
Politiska sekreterare	-3 177,9
Nettokostnadsram, summa	48 889,6

