

# Avsiktsförklaring avseende gemensam upphandling av inhyrd personal

Dnr 01386-2020

## Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att ingå i en gemensam nationell upphandling avseende inhyrd personal.

## Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten ser en samordnad upphandling med andra regioner som en viktig del i arbetet med att minska behovet av inhyrd personal och därigenom få en ökad kontinuitet och kontroll på kvalitet och kostnader. Ett gemensamt ramavtal leder dessutom till att regionerna blir en stark och tydlig kravställare. Regionstyrelsen ställer sig positiv till förslaget, men poängter att möjligheten att säkerställa vårdbehovet i glest befolkade regioner med kompetensförsörjningsproblematik och långa avstånd måste beaktas i samband med en gemensam upphandling.

## Sammanfattning

Regiondirektörsnätverket fattade den 25 september 2020 ett inriktningsbeslut om att samtliga regioner ska delta i en gemensam upphandling avseende inhyrd personal. Ett minskat beroende av inhyrd personal leder till en ökad kontinuitet och trygghet för patienterna, skapar en bättre arbetsmiljö för vårdens medarbetare, möjliggör nödvändigt utvecklingsarbete och minskar kostnaderna. Inriktningsbeslutet föreslås följas av att en avsiktsförklaring om en gemensam upphandling av inhyrd personal antas och förankras politiskt i respektive region. Samtliga regioner ska senast 30 november 2020 ha fattat beslut om deltagande i den gemensamma upphandlingen. 15 regioners deltagande krävs för att en gemensam nationell upphandling ska genomföras.

## Ärendet

Sveriges kommuner och regioner (SKR) initierade 2016 ett projekt med syfte att regioner ska bli oberoende av inhyrd vårdpersonal och därmed främja trygga vårdkontakter med god kontinuitet och kvalitet, god arbetsmiljö och kostnadseffektivitet. Det långsiktiga målet är att kostnaden för inhyrd personal ska utgöra högst två procent av regionernas samlade personalkostnader inom hälso- och sjukvård.

1 mars 2017 antog Norrbottens läns landsting den nationella strategin för oberoende av inhyrd personal som bland annat identifierade gemensam upphandling som en viktig faktor för att nå det långsiktiga målet. Flera utredningar har därefter lämnat rekommendationer om en gemensam upphandling av vårdpersonal, bland annat Digifysiskt vårdval (Statens offentliga utredningar, Göran Stiernstedt 2019) och Konkurrensverkets uppföljning av regioners upphandlingar av inhyrd vårdpersonal (2020).

Den 25 september 2020 fattades ett inriktningsbeslut i regiondirektörsnätverket om att samtliga regioner ska delta i en gemensam upphandling avseende inhyrd personal.

### **Bakgrund**

Under 2020 har elva regioner, inklusive Region Norrbotten, minskat sina kostnader för inhyrd personal. Psykiatrin stod för den största förbättringen med en kostnadsminskning på 10 procent. Kostnadsminskningen har tydliga kopplingar till covid-19 men är också resultatet av ett långsiktigt arbete och flera riktade satsningar.

Regionerna har sammantaget åstadkommit en minskning av kostnaden för inhyrd personal med 3 procent, eller 70,5 miljoner kronor, under första halvåret 2020 jämfört med samma period föregående år. Kostnaden för inhyrda läkare minskade totalt med 8 procent, men ökade samtidigt med 6 procent för sjuksköterskor. 2019 var regionernas totala kostnad för inhyrd personal 3,8 procent av den totala personalkostnaden, vilket motsvarar drygt 5,6 miljarder kronor. Kostnadsökningstakten för inhyrd vårdpersonal, som varit hög de senaste åren, har planat ut. Sedan augusti 2017 har kostnadsandelen för inhyrd personal i relation till egen personal legat konstant på knappt 4 procent. Detta visar att regionerna är på rätt väg men att det gäller att hålla i, hålla ut och hitta nya samarbetsformer mellan regionerna.

### **Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet**

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

### **Bilagor:**

Bilaga 2a Beslutsförslag Gemensam upphandling av hyrpersonal

Bilaga 2b Gemensamt upphandlingsavtal hyrpersonal

Bilaga 2c FAQ Gemensam upphandling

### **Protokollsutdrag skickas till:**

Verksamhetsdirektör

HR-direktör

Divisionschefer närsjukvård

Divisionschef länssjukvård

Ekonomi- och planeringsdirektör