

Ärende uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2021

Dnr [Diarienummer]

Förslag till beslut

Regionstyrelsen ger regiondirektören i uppdrag att vidta lämpliga åtgärder med anledning av uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete, samt att återrapportera vilka åtgärder som vidtagits till regionstyrelsen.

Yttrande till beslutsförslaget

Alla divisioner/verksamheter/enheter ska årligen följa upp sitt systematiska arbetsmiljöarbete för att undersöka om det bedrivs, enligt AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete. Divisionerna har angivit att det finns behov av förbättringar inom, *Uppföljning av SAM-arbetet*. Därför föreslås en översyn gällande årshjul för SAM, och uppdatering av APT material.

Sammanfattning

Uppföljningen av 2021 års systematiska arbetsmiljöarbete visar att flera av kriterierna bedöms fungera bra (grönt). Det finns också förbättringsområden där flera divisioner uttrycker behov av förbättringar (gult). Av alla 12 kriterier finns det fem kriterier där divisionerna uppgett att det finns behov av förbättring, dessa är: *Uppgiftsfördelning, undersökning och riskbedömning, Åtgärder och handlingsplan, Uppföljning av åtgärder, samt Uppföljning av SAM-arbetet*.

I vårdnära verksamheter har framförallt riskbedömning smitta och riskbedömning gravida men även riskbedömning vid behov av att flytta personal genomförts frekvent. I de verksamheter som varit föremål för omställning har riskbedömningar kopplat till Omställningen genomförts. Det har varit ett omfattande och pågående arbete där man nu vidtar de åtgärder som framkommit.

Divisionerna uppger att arbetsbelastningen har varit hög under året och att det finns ett behov att arbeta med organisatorisk och social arbetsmiljö, både vad gäller chefer och medarbetare. Flertalet divisioner beskriver en stor osäkerhet bland cheferna då chefsavtal förlängts i flera omgångar och ibland med en månad i taget, vilket bedöms ha påverkat arbetsmiljön för både chefer och medarbetare.

Ärendet

I rapporten uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2021 beskrivs verksamhetens bedömning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i förhållande till föreskriftens krav. För divisionerna beskrivs kortfattat vilka prioriteringsområden arbetsmiljöområdet haft och vad dessa inneburit. En sammanfattning av Region Norrbottens resultat av jämställdhetsarbete Jämix presenteras. Antalet ärenden gällande tillbud och olycksfall redovisas samt en dju-

pare analys av de flest frekventa ärendetyperna som varit kopplade till Covid-19, Hot- och våld, samt stickskador.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Bilaga 1- Verksamhetens bedömning av bedrivet arbetsmiljöarbete

Bilaga 2 - Sjukfrånvaro per kön och åldersintervall

Bilaga 3- Jämix poängtabell- Region Norrbotten 2021

Bilaga 4- Sammanställning av tillbud och olycksfall

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör

HR Direktör