

Regiondirektörens rapport

18 mars 2025



Innehållsförteckning

Inledning	3
Aktuella händelser	4
Region Norrbotten i lokala medier	4
Avrapportering av pågående ärenden	4
FVIS Cosmic	4
Internationellt besök och kvalitativa studier på plats i Kenya	4
Uppdrag folkhälsoarbetet.....	5
Information från verksamheten	6
Division Funktion	6
Division Länssjukvård 1	7
Division Länssjukvård 2	8
Division Nära.....	9
Division Psykiatri	10
Division Regionstöd	11
Regiongemensamt	11
Ekonomiavdelningen	11
HR-avdelningen	12
IT/MT-avdelningen.....	13
Säkerhetsenheten	14
Hållbarhetsenheten.....	15
Patientsäkerhet och vårdhygien	16
Patientsäkerhet	16
Vårdhygien	16
Smittskydd Norrbotten.....	17
Hälso- och sjukvårdsnämnden	17
Regionala utvecklingsnämnden	17
Bilagor	17

Inledning

I min rapport denna månad kan ni bland annat läsa om den forskningsstudie som nu påbörjas vid regionens förlossningsavdelningar. Gällivare och Sunderbyn är tillsammans med 24 andra kliniker runtom i Sverige utvalda för att delta. Studien syftar till att förändra sättet att arbeta i förlossningsvården genom att införa nya riktlinjer.

Under februari månad hölls en workshop om regionens nya sjukhus i Kiruna, där verksamhets- och enhetschefer diskuterade temat "Framtidens vård i Kiruna". Det är en fantastisk möjlighet att få bygga ett nytt modernt sjukhus men det ställer stora krav på att få till bra flöden mellan olika verksamheter inom sjukhuset, och samtidigt säkerställa flexibla lokaler som kan anpassas utifrån medicinsk och teknisk utveckling under lång tid framöver. Det var därför mycket värdefullt att samla chefer från olika verksamheter för att diskutera flöden och bästa möjliga arbetssätt.

Jag har tillsammans med regionens ledningsgrupp beslutat att starta ett programarbete "Tillgängliga för norrbottningen". Programmet handlar om att just öka vår tillgänglighet, det handlar bland annat om fler tillgängliga vårdplatser, att främja omställning till vård i öppnare vårdformer och att samtidigt säkra en ekonomi i balans. Programmet utgår från Socialstyrelsens nationella plan *Plats för vård*.

Sist men inte minst vill jag avsluta med att Region Norrbotten minskade kostnaderna för inhyrd bemanning med nästan en tredjedel förra året – vilket innebär en besparing på 230 miljoner kronor! Om man räknar om minskningen av inhyrd bemanning motsvarar det 72 årsarbetare. Samtidigt har vi ökat antalet egna medarbetare motsvarande 292 årsarbetare. Detta arbete fortsätter eftersom det är viktigt att säkra att vi har en robust bemanning i vardagen men också ur ett beredskapsperspektiv.

Ulrika Sundquist

Regiondirektör

Aktuella händelser

Region Norrbotten i lokala medier

Den föreslagna förändringen av ledningsstrukturen där fem vårddivisioner ska bli tre har lyfts fram i flera medier. Först är det regionråden och regiondirektören som presenterar förslagets syfte att stärka en samtidig satsning på barn och ungas psykiska hälsa och leda till bättre styrning, bättre arbetsflöden och ökad tillgänglighet för norrbottningen. Därefter följer reaktioner från medarbetare och från politiker i opposition.

Värdet av ökade kunskaper i näringsliv, hälso- och sjukvård och samhället i stort, om klimakteriet och dess påverkan på kvinnor, inte minst Region Norrbottens nya klimakteriemottagning i Kalix, har fått allt större uppmärksamhet på nationell nivå.

Tillgänglighet inom vården, vårdplatsbrist samt problem med väntetider och vistelsetider, har uppmärksammats och gäller både hälsocentraler och sjukhus. Patienter som tvingas vänta länge eller har svårt att boka tid uttrycker ett missnöje över detta. Företrädare för Region Norrbotten svarar i intervjuer att väntetiderna bland annat beror på brist på medarbetare, svårighet att rekrytera samt bytet av journalsystem.

Inom regional utveckling syns Region Norrbottens kritik av regeringens plan för Malmbanan. I glesbygden kan service till invånare vara en utmaning, men tack vare stöd från Region Norrbotten slipper invånarna i Vuollerim åka nio mil för att tanka då en ny station ska byggas på orten. Region Norrbotten lyfts som den region i landet som ger näst mest driftstöd till dagligvarubutiker på landsbygden. Region Norrbotten kommenterar också att en ny utbildning har startats för att komma till rätta med den pågående kompetensbristen bland järnvägsingenjörer.

Avrapportering av pågående ärenden

FVIS Cosmic

Det pågår ett intensivt arbete med att förbättra funktionalitet och prestanda sedan driftsättningen av Cosmic i november. Formell överlämning till förvaltningsorganisationen är genomförd och FVIS-projektet är därmed inne i sin sista del. Kvarvarande projektresurser stöttar förvaltning och slutför överlämning och dokumentation inför projektavslut den 31 mars 2025.

Internationellt besök och kvalitativa studier på plats i Kenya

Region Norrbotten välkomnade i slutet av februari en grupp bestående av sju personer från Kajiado County i Kenya. Besöket var en del i det pågående samarbetet regionerna emellan som finansieras av Internationellt Centrum för Lokal Demokrati (ICLD). Förutom Region Norrbotten och Kajiado

County ingår även Luleå tekniska universitetet och Mount Kenya University i partnerskapet.

Under vistelsen i Norrbotten gjordes bland annat studiebesök vid psykiatri i Sunderbyn, Jokkmokks hälsocentral och samiskt resurscenter, RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter), Luleå kommuns föräldrasupport och Luleå tekniska universitet. Delegationen, som bestod av både politiker och experter inom hälso- och sjukvård, fick en unik inblick i de svenska systemen och lösningarna för att möta samhällsutmaningar inom hälsa.

Ett regionalt partnerskap är ett internationellt samarbete och erfarenhetsutbyte som stärker den lokala demokratiutvecklingen i den egna regionen samtidigt som lokala lösningar och arbetssätt gynnar den globala utvecklingen. Partnerskapet ger svenska regioner och kommuner möjlighet att bidra till att stärka mänskliga rättigheter i en annan del av världen.

Huvudprojektet inom partnerskapet mellan Region Norrbotten och Kajiado County, ”*Deeply depressed or reasonably distressed? Mental health problems, associated risk factors and social needs of women before and after childbirth*”, syftar till att förbättra den psykiska hälsan hos unga mödrar, både i Sverige och Kenya.

Kvalitativa studier har under ledning av division Psykiatri genomförts på plats i Kajiado County. Målet med studierna är bland annat att få underlag till ett utbildningspaket för vårdpersonal samt informationsmaterial till unga mödrar. Planen är att en spegelstudie ska genomföras i Norrbotten, vilket kan leda till nya insikter och konkreta lösningar kopplade till de svenska förhållandena.

Uppdrag folkhälsoarbetet

Lägesbild Region Norrbotten

Att svenska regioner arbetar hälsofrämjande och förebyggande är en väsentlig del för en god, jämställd och jämlik folkhälsa. Uppdraget är särskilt viktigt i Norrbottens län då norrbottningar i flera avseenden har en sämre hälsa än övriga riket. Region Norrbotten bidrar till en förbättrad folkhälsa för patienter, medarbetare och befolkning genom att arbeta för:

- Hälsofrämjande, jämlik och jämställd hälso- och sjukvård
- Hållbar regional utveckling och hälsofrämjande samhällsutveckling
- Förbättrade och mer jämställda samt jämlika levnadsvanor
- Att följa, analysera och kommunicera folkhälsans utveckling
- Att göra regionen till en hälsofrämjande och attraktiv arbetsplats

Grundläggande uppdrag för en hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande hälso- och sjukvård är dels att genomföra riktade hälsosamtal, dels att följa nationella riktlinjer och vårdprogram för att uppmärksamma och behandla

ohälsosamma levnadsvanor. Det handlar om att arbeta personcentrerat och utjämna skillnader mellan befolkningsgrupper i tillgänglighet, bemötande samt vård och behandling. Exempel på hälsofrämjande aktiviteter som hälso- och sjukvårdsdivisionerna planerar under 2025 är arbete med personcentrerad vård, genomföra Norrbottens hälsosamtal (40-, 50- och 60-åringar), ökad förskrivning av fysisk aktivitet på recept (FaR) samt HBTQI+-diplomering.

Region Norrbotten har tagit fram ett antal aktiviteter/utvecklingsområden som vägledande för folkhälsoarbetet 2025–2026. Vissa aktiviteter avser internt arbete, men många genomförs tillsammans med externa aktörer så som kommuner, Länsstyrelsen, Luleå Tekniska Universitet och civilsamhället. Aktivitetslistan beskriver hur Region Norrbotten bidrar till Norrbottens folkhälsostrategi och den regionala handlingsplan för folkhälsoarbetet 2024–2026 som antogs av regionstyrelsen i juni 2024. Majoriteten av insatserna fokuserar på förbättrade levnadsvanor med särskilt fokus på kost och fysisk aktivitet.

Information från verksamheten

Division Funktion

Bild- och funktionsmedicin

Arbetet med att utveckla verksamhetens arbetssätt fortgår. En ansökan till Regionalt Cancercentrum Norr (RCC) om medel för att starta upp AI-assisterat granskningsstöd inom mammografin har lämnats in. Syftet är att säkerställa ett förbättrat nyttjande av tillgänglig kompetens inom mammografin, då screeninggranskning till största del består av att granska undersökningar utförda på friska individer. Med etablering av ett AI-assisterat granskningsstöd kan detektionsgraden ökas samtidigt som det frigör tid för verksamhetens medarbetare. Förhoppningen är att detta kan innebära kortare ledtider till klinisk mammografi.

Den första av sex nya datortomografer (DT) har installerats i Gällivare. Verksamheten kommer att arbeta länsövergripande med gemensamma protokoll och en gemensam metodbok för de nya maskinerna, vilket är ett led i att standardisera inom länskliniken och göra verksamheten mindre sårbar. Väntetiderna för undersökning med hjälp av DT är i nuläget utmanande och samtliga enheter inom länskliniken samverkar för ökad tillgänglighet.

Under februari har en mobil magnetkamera etablerats i Kiruna. Den 11 februari genomfördes de första MR-undersökningarna (magnetisk resonanstomografi). Planen är att kunna utföra cirka 700 undersökningar per år framöver.

Deep Resolve, en AI-driven bildkonstruktionsteknik, har nu installerats på vissa av regionens magnetkameror. Tekniken gör att skanningstiderna förkortas, vilket ökar effektiviteten i arbetsflödet samtidigt som patientupplevelsen förbättras. En ökad produktionskapacitet förväntas redan under senare

delen av våren.

An/Op/IVA

Tillgängligheten till operation har ökat under året. I Gällivare har en extra operationssal öppnats måndag till onsdag, och i Sunderbyn har kapaciteten ökat med i genomsnitt en sal per dag. I Kalix pågår arbete för att starta upp en andra operationssal.

I Sunderbyn har laserkirurgi av stämband inletts. En operationstyp som möjliggör hemtagning, då många patienter idag skickas utomlans för sådan behandling. Robotkirurgin fortsätter att utvecklas, exempelvis används den nu även inom prostataoperation vid den dagkirurgiska verksamheten.

Det råder fortfarande stor brist på specialistsjuksköterskor vid IVA och operation i Gällivare, samt vid operation i Sunderbyn.

Laboratoriemedicin

Inom Laboratoriemedicin finns behov av upphandlingar då verksamheten är nätverks- och systemtung. Man hanterar för närvarande många olika licenser, servrar, uppkopplingar och avtal. Prognosen är att resursbehovet fortsättningsvis kommer att öka då verksamheten planerar för införande av nya tekniker.

Bemanningscentrum

Bemanningscentrum har förberett sig för att ta över Avropsfunktionen från Inköp. Från och med 1 mars kommer Avrop ingå i Bemanningscentrum. Vi förväntar oss att det finns många fördelar att hämta genom att göra denna förändring. Under månaden har två sjuksköterskor börjat på Bemanningscentrum, en är placerad i Kiruna och en i Gällivare.

Division Länssjukvård 1

Barnsjukvården

Barnsjukvården samverkar för ökad tillgänglighet även för vuxna patienter, och hade under 2024 över 450 dygn där vuxna patienter vårdades på barnavdelningen. Exempelvis har barnsjukvården i Gällivare sedan september 2024 ett samarbete med ortopedin kring höftprotesoperationer, en patientgrupp som i hög grad skickats utomlans enligt vårdgarantin. I Gällivare finns även ett pågående samarbete med mottagningen för klinisk fysiologi för möjligheten att utföra EEG-undersökningar (mäta aktiviteten i hjärnans nervceller) på både barn och vuxna i Malmfälten.

För att möta det ökande behovet av barn- och ungdomspsykiatri samt barn- och ungdomshabilitering har barnsjukvården utbildat medarbetare och genomfört gruppinsatser. Gruppinsatserna vänder sig till såväl föräldrar som barn och ungdomar i stora delar av länet. Även gruppbehandling för depression genomförs med barn och ungdomar. Inom barnhabiliteringen har man

utbildat sig i positivt beteendestöd (PBS) för att kunna arbeta enligt Socialstyrelsens riktlinjer för ADHD och autism.

I Gällivare har man i januari genomfört en stor utbildningsinsats av egna instruktörer för CEPS (Center for Education in Pediatric Simulator), vilket innebär simuleringsövningar inom avancerad hjärt- och lungräddning. Dels för att instruera medarbetare på neonatal avdelning, dels för medarbetare på IVA som kommer i kontakt med större barn.

Avdelning 56 firar att hemsjukvården fyller 10 år och bjöd därför in till Öppet hus på Sunderby sjukhus. Genom åren har hemsjukvården hjälpt många barnfamiljer att få en god och nära vård samt minskat tiden som familjerna behövt vara på sjukhus. Ett viktigt arbete samt uppskattat stöd för föräldrar, men som även är gynnsamt för barnens utveckling.

Hjärtsjukvården

Den 27 november införde hjärtsjukvården, i samarbete med bild- och funktionsmedicin, DT-undersökning av kranskärl. Målet som sattes då var att kunna genomföra fyra undersökningar per vecka. Per den 26 februari har 47 undersökningar genomförts, av dessa har sex patienter undersökts med angiografi för att ytterligare kartlägga eventuella förändringar i blodkärlen. Införandet är ett gott exempel på nära vård då specialistvård flyttas närmare patienten.

Bemanningen är fortsatt en stor utmaning både inom slutenvården och på hjärtintensiven, vilket påverkar antalet disponibla vårdplatser.

Akut omhändertagande

Akutmottagningarna i Kiruna, Gällivare, Kalix och Piteå upplever ett markant ökat inflöde av patienter, något som har pågått sedan införandet av Cosmic. Man har därför valt att stärka upp bemanningen vid samtliga orter. Sunderbyn upplever inte ökat inflöde, men har en fortsatt hög belastning kopplat till antalet disponibla vårdplatser.

Division Länssjukvård 2

Allmänt

Divisionens största utmaning är att öka antalet disponibla vårdplatser, vilket därmed ur ett strategiskt perspektiv är den fråga som ligger högst upp på agendan. Den kirurgiska avdelningen i Sunderbyn har sedan december förra året ökat antalet disponibla vårdplatser med 46 procent, vilket motsvarar 12 vårdplatser på vårdavdelningarna. Likaså har ortopedien i Sunderbyn i slutet på februari 2025 ökat med sex vårdplatser, vilket motsvarar en ökning med 33 procent.

Fler vårdplatser innebär högre tillgänglighet och säkerhet för patienter, men även minskad etisk stress och förbättrad arbetsmiljö för regionens medarbetare. Arbetet för att kunna öka antalet disponibla vårdplatser fortsätter, både

inom divisionen och i det regiongemensamma programarbetet "Tillgängliga för norrbottningen".

Verksamhetsområde Obstetrik/Gynekologi

Region Norrbotten har som första region i landet infört Cosmic birth, ett nytt journalsystem för graviditets- och förlossningsvård. Övergången till det nya systemet har varit utmanande eftersom det har konstruerats samtidigt som införandet. Arbetet med att utveckla och kvalitetssäkra systemet samt processer fortgår.

I januari 2025 startade *Picrino* forskningsstudie på Gällivare och Sunderbyns förlossningsavdelningar. Det är en studie som förändrar sättet att arbeta i förlossningsvården genom att införa nya riktlinjer framtagna av Världshälsoorganisationen (WHO) kring förlossningsprogress och ett nytt partogram kallat Labour Care Guide.

Studien ska ge svar på om nya riktlinjer för förlossningsprogressen och stöd under förlossningen minskar risken för svår sjukdom och död hos det nyfödda barnet, samt om interventioner under förlossningen kan förbättra förlossningsupplevelsen. Klinikerna vid Gällivare och Sunderby sjukhus har tillsammans med 24 andra kliniker i landet valts ut att delta. Studien pågår till september 2025.

Trenden med minskat antal förlossningar håller i sig. Under 2024 skedde 1912 förlossningar i Norrbotten, varav 1531 i Sunderbyn och 381 i Gällivare. Samma utveckling kan ses i hela landet.

Förlossningsklinikerna upplever trots minskat antal födslar utmaningar gällande arbetsbelastningen till följd av ett ökat antal förlossningsinduktioner. Nya nationella rekommendationer från 2021 gällande induktion av förlossning klargjorde att en förlossning bör induceras (startas) under graviditetsvecka 41+ för att minska intrauterin fosterdöd (att barnet dör innan förlossning). Att inducera en förlossning är en krävande och ibland långvarig process som ställer höga krav på klinikens medarbetare.

Verksamhetsområde Ögon/ÖNH/KÄK

En positiv åtgärd är att ögonmottagningen nu öppnat upp en andra operationssal för kataraktoperationer. Det innebär att fler patienter kan opereras i Norrbotten, varpå färre behöver skickas utomlans på vårdgarantin. Kökortning på kvällstid fortsätter likt tidigare som ytterligare en åtgärd för att minska köerna.

Division Nära

Divisionens arbete med utvecklingsprojektet Chefoskopet fortskrider och arbete med de prioriterade åtgärderna i handlingsplanen pågår. Störst fokus ges nu att kartlägga vilket ledningsstöd som finns i de olika verksamhetsområdena, tydliggöra chefs- och teamledarroller samt även tydliggöra vad som menas med det medicinska ledarskapet.

Divisionen arbetar vidare med ekonomiska handlingsplaner för att få progress mot en ekonomi i balans. Verksamheterna arbetar med åtgärder för att öka intäkter till divisionen och ser över kostnadseffektiviseringar för att minska kostnader. Varje åtgärd analyseras utifrån patient- och medborgarperspektiv samt att de går i linje med övriga beslutade uppdrag som riktats mot divisionen.

Verksamheterna signalerar att Cosmic har haft en påverkan på produktionen, men att man arbetar för att komma tillbaka till tidigare ledtider. Arbeta pågår med av kvalitetssäkra produktionsrapporter och förhoppningen är att inom kort kunna utvärdera införandets effekt på produktion och ekonomin.

Division Psykiatri

Verksamhetsområde Sunderbyn

Patientsäkerhetssamordnarna har haft utbildning för enhetschefer i handläggning av synergier.

Riskbedömning tillsammans med arbetsgrupp inom slutenvården har genomförts inför att det nya överfallslarmet ska installeras.

Samarbete med barn- och ungdomspsykiatri (BUP) planeras utifrån förväntad nytta för patienterna, samt utifrån de resurser som finns i dagsläget med gemensamma arbetsgrupper.

Arbetet med införandet av meningsfull heldygnsvård inom slutenvård har fortsatt enligt plan. Det mobila/SPOT-liknande arbetssättet är i gång inom alla tre öppenvårdsmottagningarna.

Planering inför sommaren pågår och verksamheten försöker utifrån lärdomar från förra sommaren göra en ännu bättre planering. Verksamheten arbetar löpande med att rekrytera nya medarbetare.

Närpsykiatri i Luleå har fortsatt utmaningar med tillgängligheten. Utvecklingsarbete för att komma tillrätta med situationen pågår.

Verksamhetsområde Piteå

Specialistpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT) fortsätter sitt arbete för verksamhetens patienter. Det är nu närmare 80 patienter som har fått insats och sedan avslutats, och i skrivande stund har sammanlagt 82 patienter en pågående kontakt. Utvärderingarna visar fortsatt stor nöjdhet från både patienter och medarbetare. Arbetet med att erbjuda patienter självvald inläggning inom SPOT fortsätter.

Medarbetare från SPOT deltog vid rekryteringsmässan på Nolia den 13 februari och många intresserade har därefter hört av sig till verksamheten med önskemål om sommarjobb eller extrajobb. Gymnasieskolan i Piteå och Älvsbyn har visat intresse för att anvisa elever för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) till SPOT, varpå två elever kommer påbörja VFU under våren.

Verksamhetsområde Läns gemensam Rättspsykiatri

Planeringsarbetet för de framtida nya lokalerna för rättspsykiatri har inletts. En projektgrupp och styrgrupp har bildats och ett planeringsarbete har påbörjats.

Rättspsykiatri har utvecklat en kommunikationsplan för ökad information och delaktighet inom verksamheten, samt infört förbättringstavlor och regelbundna förbättringsmöten.

En lokal patientenkät har genomförts för att följa upp patientnöjdhet och för att få underlag för förbättringsåtgärder. Kompetenshöjande insatser och ett omfattande arbete med verksamhetens rutiner pågår.

Division Regionstöd

Försäkringsavtal

Efter sommaren 2024 påbörjades ny försäkringsupphandling enligt formen förhandlat förfarande, eftersom tidigare avtal löpte ut 1 mars 2025.

I de två större kategorierna, Egendoms- och ansvarsförsäkring samt Motorfordonsförsäkring, låg årliga försäkringspremierna på cirka 12 miljoner kronor (mnkr) per år. I det nya avtalet blir de nya årspremierna cirka 9,4 mnkr. Detta motsvarar en kostnadsminskning på -2,6 mnkr per år och -13 mnkr under hela avtalsperioden, inklusive optionsår. Premieminskningarna har åstadkommit främst på grund av aktivt arbete med det organisatoriska och fastighetstekniska brandskyddet, samt minskade skador på fordonsflottan.

För övriga mindre försäkringsavtal pågår upphandling. Dessa avtal förväntas inte påverka årskostnaderna nämnvärt då nuvarande avtalsvärden är endast 180 tusen kronor per år.

Pilot för leverans av diabetestekniska hjälpmedel

Sedan 2023 har division Regionstöd tillsammans med division Nära och läkemedelsansvariga arbetat med att ta fram en ny lösning för leverans av förskrivna diabetestekniska hjälpmedel. Lösningen innebär att medborgare med förskrivna diabetestekniska hjälpmedel via 1177 kan "hämta ut" dessa, alternativt ringa in sin beställning. En beställning läggs och sedan levereras produkterna till närmaste ombud. Tidigare har medborgare hämtat ut dessa via hälsocentralerna i länet. Det nya arbetssättet innebär en förenkling för patient samtidigt som det frigör arbetstid på hälsocentralerna.

Region gemensamt

Ekonomiavdelningen

Föreläsning om välfärdsbrottslighet

En kunskapshöjande insats om välfärdsbrottslighet genomfördes den 20 februari. Cirka 280 personer bedöms ha varit närvarande i sessionssalen, och

ytterligare cirka 150 via Teams. Inbjudan gick även till fackliga organisationer och till länets kommuner.

Föreläste gjorde förbundsjurist, samordnare för välfärdsbrott, otillåten påverkan och våldsbejakande extremism från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) samt Nationella operativa avdelningen från polisen. Åhörarna fick en lägesbild som visar att nya kunskaper är nödvändiga för att förstå hur system, organisationer och människor utnyttjas av kriminella.

En arbetsgrupp med uppdrag att stärka arbetet mot välfärdsbrottslighet har bildats med representanter från regiondirektörens olika avdelningar. Gruppen har haft sitt första möte den 7 mars. Arbetet hålls ihop av ekonomiavdelningen.

Kapitalförvaltning

Regionfullmäktige beslutade den 20 november att anta ny finanspolicy. I den tidigare finanspolicyn skulle pensionsportföljen långsiktigt matchas mot regionens pensionsåtagande, vilket skulle vara uppnått senast år 2040. Utvecklingen av kapitalet gjorde dock att målet med 100 procent matchning uppnåddes redan 2024, varpå policyns strategier behövde ses över. Den tidigare finanspolicyn hade ett försiktigt förhållningsätt till avkastning och risk. Förslaget till ny policy innebar att den förväntade avkastningen ökades. Regionen rådgivare från Söderberg och Partner medverkade vid temasammaträdet i november och gav då information om strategierna, risknivåerna samt svarade på frågor.

En successiv anpassning av regionens kapitalförvaltning till den nya policyns strategier har inletts efter årsskiftet, vilket medför att aktieandelen justeras uppåt i fem steg mot en aktieandel om 76 procent av portföljens värde.

HR-avdelningen

Sommarrekrytering

Gemensam rekryteringsinsats för sommarjobb pågår och har till och med februari resulterat i 350 sökande. Majoriteten av de sökande är antingen under utbildning eller saknar vårdutbildning. Hittills har telefonintervjuer hållits med cirka 150 kandidater. Målsättningen är att ha en telefonavstämning med samtliga sökande.

Ett utskick likt det som gjordes under 2024, "Sommarjobba i Norrbotten/Fjällen" kommer att genomföras i närtid. Region Norrbotten har även deltagit vid flertalet karriär- och arbetsmarknadsmässor.

Övrigt

- Framtagande och planering av utbildning i nya samverkansavtalet är klart. Genomförande sker av HR och fackliga parter under mars och april vid sammanlagt 21 utbildningstillfällen på alla sjukhusorter samt i Regionhuset.

- Ett verktyg för digitala beställningar till Företagshälsan är infört och i drift. Genom att gå från manuella beställningar till digital hantering ökas sekretesshanteringen och ärendeflödet blir enklare att följa.
- Enkät utskickad till chefer och schemaläggare i syfte att få kunskap om vilka behov som verksamheten har kopplat till schemaplanering och systemstöd. Enkäten är sammanställd och kommer fungera som underlag när förstudie ”schemaläggningsstöd” påbörjas i mars. Förstudiens syfte är att utreda förutsättningar och möjligheter att optimera schemaläggning.
- Ny funktion infört i HR systemet som möjliggör direktrapportering av bisyssla samt extra skatt.
- Genomfört samverkansmöte med rektorer från gymnasieskolor och Komvux i Luleå, Boden, Piteå och Kalix. Dialogen fokuserade på kvaliteten på utbildningar, behov av kompetensförsörjning samt praktikplatser.

IT/MT-avdelningen

Cosmic

Efter projektets leverans har nu förvaltningen tagit över ansvaret för Cosmic. Det innebär att regionen nu ställer om till en mer långsiktig strategi med arbetssätt för att säkerställa stabilitet, förbättringar och fortsatt utveckling över tid. För att hantera de kvarstående problemen ligger högsta prioritet och fokus på att arbeta med problem och rättningar, uppdrageringar och optimeringar samt utbildning och stöd.

Portföljstyrning och digital utveckling

IT/MT-avdelningen samordnar arbetet med portföljstyrning med genomförande av förstudier och projekt.

Aktuella förstudier:

- Modernt datalager och Nytt beslutsstöd och rapportverktyg har startat och kommer inom kort att sätta upp en ny testmiljö för utvärdering.
- Copilot – ett koncept för breddinförande tas fram. Utvalda medarbetare och verksamheter kommer att introduceras och utbildas för att på bästa sätt kunna använda tjänsten som stöd i det dagliga arbetet.
- Stöd för schemaläggning – förstudien kommer att starta upp i början av mars med målsättningen att utreda förutsättningar och möjligheter för att optimera arbetet med schemaläggning.
- Automatisering av processer till ekonomistöd – planerat startdatum i slutet av mars och förstudieledare kommer att tillsättas inom kort.
- Säker e-post – förstudien pågår och en teknisk lösning utvärderas för att kunna erbjuda möjligheten att kunna kommunicera säkert via e-post.
- Ärendehantering till HR- och Ekonomistöd – förstudien syftar till att etablera ett effektivt stöd för ärendehantering till HR- och ekonomistöd. Förstudien kommer att starta i mitten av mars.
- Produktions- och kapacitetsstyrning – förstudien ska utreda möjligheten att etablera ett effektivt stöd för produktions- och kapacitetsstyrning. Förstudien kommer att starta i slutet av mars.

- Lokalöversyn BFM SY – förstudie med uppdrag att optimera lokalerna för ökade behov av mammografiscreening.
- Virtuell vårdavdelning – förstudie pågår med syfte att kartlägga möjligheter att i Luleå/Boden området kunna erbjuda vårdinsatser i hemmet.
- Ledningscentral i egen regi – förstudie pågår med uppdrag att utreda och presentera förslag på etablering av en ledningscentral i regionens regi.
- Mobila enheter – förstudien pågår med uppdrag att utreda möjligheterna att samordna och kunna erbjuda ett minskat antal mobila enheter i vården för olika syften.

Aktuella pågående projekt:

- Diabetestekniska hjälpmedel – projektet är nu i slutfasen med införande av en ny lösning för att kunna beställa och lämna ut diabetestekniska hjälpmedel.
- Prehospital journal – projektets uppdrag är införa ett nytt system för ambulansjournal i länet.
- Operation & sterilcentral – pågående arbete med om- och tillbyggnad av operationssal och sterilcentral i Kalix.
- Kritiska larm – arbete pågår med målsättningen att etablera och införa ett nytt systemstöd för kritiska larm vid länets sjukhus.
- Överfallslarm – projektet pågår med uppdrag att införa nytt stöd för överfallslarm vid utvalda verksamheter.
- Multimedia – projektet pågår med målsättningen att kunna ersätta regionens mediaarkiv med en ny heltäckande lösning.
- Patientövervak – målsättningen med projektet är att kunna ersätta befintligt system för patientövervakning.
- Säker och digital kommunikation – projektet pågår med uppdrag att vidta åtgärder för att modernisera och säkra tillgängligheten för regionens externa webbar.
- Förbättrad dokumenthantering – arbete pågår med målsättningen att modernisera dokumenthanteringen och kunna erbjuda effektivare stöd till verksamheten.

Säkerhetsenheten

Pågående beredskapsarbete

- Arbete med att genomföra och sammanställa risk- och sårbarhetsanalyser inom regionens verksamheter pågår.
- Arbetet med Socialstyrelsens program *sjukvårdens säkerhet i kris och krig* (SSIK) fortsätter enligt plan. Fas tre, med robustskapande åtgärder, kommer att påbörjas under våren.
- Arbetet med regionens kapacitetsökningsförmåga vid höjd och högsta beredskap fortgår enligt plan.
- Regionen fortsätter stödja det nationella arbetet med framtagande av ett kansli för nationell samordning, planering och ledning vid höjd beredskap (NSPL). Rekrytering av kanslichef pågår.

- Inom ramen för robust och säker telefoni har ett arbete påbörjats i syfte att se vilka alternativ det finns för reservtelefoni när Telia släcker det analoga kopparnätet.

Genomförda aktiviteter

Samverkan med Norra militärregionen avseende regionens hemställan om totalförsvarsplanering har genomförts. Parterna delgav varandra pågående arbeten med beredskapsplaner och vilka framtida behov som finns samt planerade för en fortsatt samverkan.

En särskild säkerhetsskyddsbedömning har genomförts av projektet Regionens Nya Sjukhus i Kiruna (RNSiK).

Samråd med Länsstyrelsen har genomförts avseende hur anslag 2:4 (Krisberedskap) kan få nyttjas till investeringar i syfte att höja robustheten på sjukhusen.

Hållbarhetsenheten

Samverkansforum med Länsstyrelsen och Samforma

Det årliga Strategiska Samverkansforumet genomfördes den 11 februari inom ramen för överenskommelsen mellan Region Norrbotten, Länsstyrelsen Norrbotten och Samforma, som representerar civilsamhället på regional nivå i Norrbotten.

Parterna ska tillsammans möta samhällsutmaningar, verka för ett livskraftigt Norrbotten, stärka demokratin och öka delaktigheten i samhället. Det årliga mötet syftar till att följa upp arbetet inom överenskommelsen samt besluta om kommande år, med fortsatt ökad samverkan och kunskapshöjande aktiviteter.

Under samverkansforumet utvärderades det arbete som genomförts under 2024, handlingsplanen för 2025 samt samverkan inom de gemensamma prioriterade områdena. Även Region Örebro hade bjudits in för erfarenhetsutbyte.

Samråd med nationella minoriteter och urfolk

Region Norrbotten genomför samråd med nationella minoriteter och urfolk två gånger per år. Första samråden för 2025 genomfördes den 14 och 17 februari. På agendan stod bland annat försoningsprocessen för tornedalingar, kväner och lantalaiset, öppet brev till kulturministern, Patientnämndens arbete, kompetensförsörjningsstrategin, utvärdering av regionens arbete med minoritetspolitiken samt framtagande av nya handlingsplaner.

Nätverksträffar och utbildning inom barnrätt

Den 25 februari genomfördes den första nätverksträffen för regionens barnrättsombud. Ombuden växlade erfarenheter med varandra och diskuterade även framtagandet av nytt stödmaterial. Nästa nätverksträff sker den 9 april.

Grundutbildning i barnrätt kommer hållas den 8 oktober och 5 november. Utbildningen är obligatorisk för utsedda barnrättsombud, men samtliga med-

arbetare inom regionen är välkomna att delta. Inbjudan kommer att läggas ut på Insidan.

Barnböcker på nationella minoritetsspråk till verksamheter

Region Norrbotten har ett särskilt ansvar att skydda och främja de nationella minoritetsspråken (samiska, finska, meänkieli, romani chib och jiddisch) genom olika insatser kring språken, exempelvis bemötande, översättningar och kulturevenemang. För att främja språken från tidig ålder har en satsning gjorts på inköp av barnböcker och språkpaket på minoritetsspråken. Böckerna och paketen ska delas ut till intresserade verksamheter.

Patientsäkerhet och vårdhygien

Patientsäkerhet

Lex Maria

Fem lex Maria-ärenden samt en komplettering har skickats in till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) under perioden januari till februari.

Avvikelsehantering/ Synergi

Genomlysningen av Patientnämndens klagomålshandläggning är nu påbörjad. Steg ett har varit att samla in olika systems möjligheter. Ciceron och Synergi är de system som granskats och valet har fallit på att fortsätta genomlysning av Synergi. Nästa steg har varit att samla in andra regioners erfarenheter av Synergi kopplat till Patientnämndens klagomålshandläggning och ansvariga har efter det beslutat att gå vidare med att inhämta offert och övrig nödvändig information av DNV, leverantören för avvikelsehanteringssystemet Synergi.

Ett programfel som gör att avvikelser kan förbli låsta har observerats i Synergi. Uppdatering har genomförts i samverkan med DNV och regionens IT-stöd.

Utbildning i avvikelsehandläggning och patientsäkerhet har hållits för tandvårdens chefer och avvikelseansvariga.

Efter begäran om utlämnande av allmän handling har 21 avvikelser som innehåller personuppgiftsincidenter i samband med att Cosmic infördes lämnats ut. Utlämnandet genomfördes i samverkan med regionens dataskyddsombud.

Vårdhygien

Vårdhygien arbetar på uppdrag av hälso- och sjukvårdsdirektörens tillsammans med patientsäkerhetsteamet för att undersöka hur Region Norrbotten kan jobba med olika patientsäkerhetsmätningar i framtiden. Det kan exempelvis handla om punktprevalensmätning av trycksår och markörbaserad journalgranskning. Uppdraget kom efter att Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) tillsammans med styrgruppen för nationellt system för kun-

skapsstyrning hälso- och sjukvård (SKS) tog ett gemensamt beslut om att avsluta genomförandet av nationella punktprevalensmätningar (PPM). Det nationella stödet med gemensamma nationella uppföljningar och databaser för mätningar upphörde under 2024.

Smittskydd Norrbotten

Vintervirussäsongen är här, men tillståndet i Norrbotten är fortsatt relativt lugnt. Antalet influensafall är jämförelsevis normalt för årstiden och relativt få behöver sjukhusvård. Covid 19-, RS- och vinterkräksjukesfallen rapporteras också på en, för tiden på året, ganska låg nivå.

Hälso- och sjukvårdsnämnden

I hälso-och sjukvårdsdirektörens rapport kan ni som vanligt ta del av information från primärvården och folktandvården, samt omställningen mot nära vård. I rapporten från den 20 februari kan ni bland annat läsa en redogörelse för arbetsutvecklingen med specialpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT), om uppstarten av migreringsteam och administrativ chat för patienter samt om avslut för servicepunkten i Porjus.

Från utvecklingskansliet för nära vård informeras om erhållna medel för nästa steg av projektet *Samordnad utveckling för god och nära vård i glesbygd*. Nästa steg innebär ett fördjupat samarbete med kommunerna inom planering och uppföljning samt kompetensförsörjning.

Regionen har även gått med i nationellt forskningsnätverk som ska verka för en livskraftig och hållbar forskningsmiljö och vidareutveckla de regionala forskarskolorna inom nära vård.

Regionala utvecklingsnämnden

I regionala utvecklingsdirektörens rapport kan ni som vanligt ta del av information från enheten för näringsliv och samhälle samt kulturenheten, där Regionbiblioteket, Norrbottensmusiken och annan kulturfrämjande verksamhet behandlas.

I rapporten från den 19 februari skriver man bland annat om Folk och Kultur, Sveriges största kulturpolitiska konvent, som hölls i Eskilstuna den 5–8 februari. Konventet samlar kulturutövare, politiker, näringsliv och allmänhet från hela Sverige för samtal, upplevelser och för att utforska kulturens roll och betydelse i samhället. Kulturenheten hade representanter på plats och regionala utvecklingsnämndens ordförande deltog i panelsamtal och dialoger.

Bilagor

1. Hälso- och sjukvårdsdirektörens rapport 20 februari 2025
2. Regionala utvecklingsdirektörens rapport 19 februari 2025